

Genderkloof binnen de scheepvaart

Belang diversiteit van mannen en vrouwen aan boord

Onderzoeksrapport



Auteur: Dylan van Gelderen

Plaats van uitgave: Vlissingen

Datum: 12 september 2021

Versienummer: 1.0

Genderkloof binnen de scheepvaart

Belang diversiteit van mannen en vrouwen aan boord

Onderzoeksrapport

Bron foto voorpagina: (Nelam, 2018)

Course: CU12197V8

Opleiding/groep: Maritiem Officier, M4

Studiejaar/semester: 2021, semester 8

Onderwijsinstelling: HZ University of Applied Sciences

Plaats van uitgave: Vlissingen

Datum: 12 september 2021

Studentnummer: 73125

Studieonderdeel: Onderzoeksrapport

Begeleidend docent: P.G. Harts

Versie: 1.0

Samenvatting

Dit onderzoek is tot stand gekomen naar aanleiding van het artikel van Felicity Landon "Better motivation and retention rethink needed to encourage and keep women at sea". Hierin wordt het tekort aan vrouwen die werkzaam zijn in de scheepvaart benoemd en benadrukt. Het probleem dat in het artikel van Felicity Landon wordt aangekaart gaat om het feit dat de genderdiversiteit te klein is binnen de scheepvaart. Daar zijn in dit onderzoek oplossingen voor gezocht.

Het doel van dit onderzoek is om de genderdiversiteit binnen de scheepvaart te vergroten door adviezen te geven die daar aan kunnen bijdragen. Om dit doel te bereiken is er één hoofdvraag opgesteld en zijn er drie deelvragen opgesteld:

Hoofdvraag: Hoe kan de genderdiversiteit vergroot worden binnen de scheepvaart?

Deelvragen:

- Hoe kijken vrouwen tegen genderdiversiteit aan?
- Hoe kijken vrouwen naar een baan als zeevarende?
- Welke belemmeringen zijn er om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart?

Eerst is er vooronderzoek gedaan door middel van literatuuronderzoek. Dit vooronderzoek is verwerkt in het theoretisch kader. Hierin gaat het over statistieken over vrouwen die werkzaam zijn binnen de scheepvaart, het belang van genderdiversiteit en welke initiatieven er wereldwijd al zijn genomen om de genderdiversiteit binnen de scheepvaart meer in balans te krijgen.

Dit onderzoek heeft zich gericht op de interpretaties en meningen van vrouwen. Hierbij is data verzameld via enquêtes (zie bijlage 4) aan vrouwen met een Nederlandse nationaliteit. De dataverzamelmethode voor dit onderzoek bestaat uit een mixed-method. Dit wil zeggen dat dit onderzoek zowel een kwalitatief als kwantitatief onderzoek is. Om een betrouwbaar onderzoek te krijgen is er gestreefd naar 385 respondenten.

De kwantitatieve resultaten zijn terug te vinden in de bijlagen en deze resultaten zijn geanalyseerd in hoofdstuk 4.1 tot en met 4.3. De kwalitatieve resultaten zijn te lezen in hoofdstuk 4.4 en hier zijn relevante antwoorden te zien vanuit de respondenten. De resultaten van dit onderzoek zijn gericht op de interpretaties, meningen en vooroordelen van vrouwen. Deze resultaten zijn dus geen absolute waarheid en kunnen niet direct oplossingen geven op de hoofdvraag, maar kunnen wel als leidraad gebruikt worden om een baan als zeevarende voor vrouwen aantrekkelijker te maken. Uiteindelijk zijn er voor dit onderzoek 512 respondenten geweest. Doordat er voldoende respondenten waren voor dit onderzoek, is er een algemeen beeld verkregen wat betrouwbaar genoeg is om antwoorden op de hoofdvraag te kunnen geven. De beknopte conclusie is als volgt:

Het is belangrijk om te streven naar een gelijk aantal mannen en vrouwen binnen een team. Wanneer dit niet mogelijk is, is het goed om meerdere vrouwen samen aan boord te hebben. Verder is het belangrijk om adequate regelingen te treffen met betrekking tot zwangerschappen en er kan gekeken worden naar kortere vaarperiodes wanneer vrouwen kinderen krijgen. Voor rederijen wordt er aangeraden om het aannemen van vrouwen te stimuleren, duidelijke informatie te verstrekken over het werken met vrouwen, eventueel te investeren in assertiviteitstrainingen voor de bemanning en om inclusiviteit uit te dragen. Laat hierbij de rederij de leidinggevendenden screenen of deze personen positief tegenover vrouwelijke zeevarenden staan. Probeer wanneer mogelijk om meerdere Nederlandse collega's samen aan boord te zetten en zorg voor voldoende voorzieningen voor vrouwen. Hierbij moet de privacy en veiligheid van vrouwen worden gewaarborgd. Ten slotte moet het stigma van alleen mannelijke zeevarenden doorbroken worden en is het noodzakelijk dat er op de juiste manier gepromoot wordt om het aantal vrouwen voor dit vakgebied in de maritieme sector te vergroten.

Abstract

This research has been established in response to Felicity Landon's article "Better motivation and retention rethink needed to encourage and keep women at sea". This article highlights the shortage of women working in shipping, and it raises the issue that a gender imbalance is occurring in this maritime sector. Therefore in this research, suggestions have been sought in order to tackle this problem.

The purpose of this research is to provide advice on how to increase the gender diversity within the shipping industry. In order to accomplish this goal, one main question has been drawn up, along with three sub-questions:

Main question: How can gender diversity be increased in shipping?

Sub-questions:

-How do women look at gender diversity?

-How do women look at a job as a seafarer?

-What barriers are there to integrate women into the shipping industry?

At first, preliminary research has been conducted by means of literature review. This preliminary research has been incorporated into the theoretical framework which can be found in chapter 2. This is about statistics of women working in the shipping industry, the importance of gender diversity, and which initiatives have already been taken worldwide, to bring balance to gender diversity in shipping.

This research was focused on women's interpretations and opinions. The data was collected through surveys of women with a Dutch nationality. The data collection method for this research consists of a mixed-method. Therefore, this research is both qualitative and quantitative. In order to obtain a reliable survey, the aim was to reach 385 respondents.

The quantitative results can be found in detail in the appendices, and these results have been analysed in chapter 4. The qualitative results show answers from the respondents themselves, about how to make a job as a seafarer for women more attractive. In this research, the results were focused on women's interpretations, opinions and prejudices. Consequently, the results are not an absolute truth and cannot give direct solutions to the main question. However, the results can be used as a guideline. Eventually 512 respondents participated in this research. Due to a sufficient amount of respondents for this research, an overall view has been obtained which is reliable enough to provide answers to the main question. The brief conclusion is as follows:

The goal for a team should be to have an equal amount of men and women. Whenever this goal cannot be obtained, it is important to put several women on board together. Suitable arrangements should be offered with regard to pregnancies, and shorter work periods should be considered when women have children. Shipping companies should stimulate the hiring of women, provide clear information about working with women, and possibly invest in crew assertiveness training and strive for inclusiveness and diversity. Executives on board need to carry the responsibility to create a culture where women are respected. For this, the executives should be screened by the shipping company. The next step would be to create a group of several female Dutch colleagues and to provide adequate facilities for these women on board. In addition, women's privacy should be guaranteed. Finally, the stigma of only male seafarers must be broken and the way of promoting needs to be done properly in order to increase the number of women in the maritime sector.

Voorwoord

Voor u ligt de scriptie 'Genderkloof binnen de scheepvaart'. Het onderzoek is uitgevoerd door Dylan van Gelderen tijdens het laatste semester van het vierde schooljaar. Deze scriptie is geschreven met het doel af te studeren aan de HZ University of Applied Sciences voor de opleiding maritiem officier.

Ik heb voor dit onderwerp gekozen om met oplossingen te komen hoe de genderdiversiteit in de zeevaart vergroot kan worden en hiermee de genderkloof verkleind kan worden. Op dit moment zijn er voornamelijk mannen in deze sector werkzaam en voor de toekomst is het van belang dat het werken in de scheepvaart voor vrouwen meer aantrekkelijk wordt gemaakt. In het theoretisch kader is te lezen waarom dit van belang is en hopelijk kunnen de aanbevelingen van dit onderzoek bijdragen aan deze kwestie.

Mijn dank gaat uit naar mijn scriptiebegeleider de heer P.G. Harts voor de goede begeleiding en ondersteuning tijdens mijn afstuderen. Verder wil ik alle vrouwen die aan dit onderzoek hebben bijgedragen heel erg bedanken.

Dylan van Gelderen

Vlissingen, 12 september 2021

Inhoudsopgave

1. Inleiding	1
2. Theoretisch kader	2
2.1 Statistieken	2
2.2 Het belang van genderdiversiteit	5
2.3 Initiatieven om de genderdiversiteit in balans te krijgen	9
2.4 Begrippenlijst	13
2.5 Conceptueel plan	14
3. Methode	15
4. Resultaten	17
4.1 Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit	17
4.2 Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende	20
4.3 Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector	23
4.4 Kwalitatieve resultaten	25
5. Discussie	27
6. Conclusie	28
6.1 Aanbevelingen	30
Bronnenlijst	31
Bijlagen	32
Bijlage 1 vraag en aanbod officieren 2015-2025	32
Bijlage 2 Acknowledgements Manpower report	33
Bijlage 3 Aanbevelingen voor vrouwen binnen de maritieme sector	34
Bijlage 4 Enquête vragen	35
Bijlage 5 Kwantitatieve resultaten	40
Bijlage 5.1 Alle respondenten	40
Bijlage 5.2 Leeftijd 18-30	42
Bijlage 5.3 Leeftijd 30-45	44
Bijlage 5.4 Leeftijd 45-60	46
Bijlage 5.5 Alleenstaand	48
Bijlage 5.6 Partner	50
Bijlage 5.7 Wel kinderen	52
Bijlage 5.8 Geen kinderen	54
Bijlage 5.9 Partner & kinderen	56
Bijlage 5.10 Alleenstaand & geen kinderen	58

Bijlage 5.11 Middelbaar onderwijs	60
Bijlage 5.12 HBO	62
Bijlage 5.13 Universiteit.....	64
Bijlage 5.14 Baan als zeevarende overwegen (helemaal oneens).....	66
Bijlage 5.15 Baan als zeevarende overwegen (oneens).....	68
Bijlage 5.16 Baan als zeevarende overwegen (neutraal)	70
Bijlage 5.17 Baan als zeevarende overwegen (eens)	72
Bijlage 5.18 Baan als zeevarende overwegen (helemaal eens).....	74

1. Inleiding

“Anglo Eastern (maritiem opleidingsinstituut) is hard aan het werk om het aantal vrouwelijke zeevarenden omhoog te krijgen. Anglo en zijn rekruterings-team bezoeken verschillende scholen om een baan als zeevarende te promoten voor meiden (en jongens). Het aantal vrouwen dat werkzaam is binnen de zeevaart is klein in verhouding tot het aantal mannen. Deze kloof moet worden overbrugd, zelfs als het aantal zeevarenden naar 25% vrouw-75% man kan worden gebracht. Dan zal het aantal zich daarna snel gelijk trekken.” Aldus kapitein Deboo. (Landon, 2020)

De aanhaling hierboven beschreven, geeft aan dat op dit moment de genderdiversiteit binnen de scheepvaart heel erg klein is. Dit wil zeggen dat er voornamelijk mannen werkzaam zijn in de maritieme sector. Twee rapporten zoals (GlobalSupplyAndDemandForSeafarers, 2015) en (InternationalChamber, 2020) bevestigen dit. In paragraaf 2.1 wordt hier verder op in gegaan. In paragraaf 2.2 worden er verschillende onderzoeken en bronnen benoemd en behandeld. Hierin is te lezen dat zowel werknemers als werkgevers er baat bij hebben als de genderdiversiteit op de werkvloer groot is. Maar om van deze voordelen te profiteren, is het noodzakelijk dat het aantal vrouwen en mannen binnen de scheepvaart meer in balans komt.

Daarom is het doel van dit onderzoek om de genderdiversiteit binnen de scheepvaart te vergroten door adviezen te geven die daar aan kunnen bijdragen.

Om dit te bewerkstelligen is er één centrale vraag opgesteld, deze luidt:

- Hoe kan de genderdiversiteit vergroot worden binnen de scheepvaart?

Om deze hoofdvraag te beantwoorden, zijn er drie deelvragen opgesteld, deze luiden:

- Hoe kijken vrouwen tegen genderdiversiteit aan?
- Hoe kijken vrouwen naar een baan als zeevarende?
- Welke belemmeringen zijn er om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart?

Eerst is er door middel van literatuuronderzoek vooronderzoek gedaan naar de genderdiversiteit binnen de scheepvaart en welke voordelen een grote genderdiversiteit met zich meebrengen. Dit is verwerkt in het theoretisch kader. Daarna is er gebruik gemaakt van een kwalitatieve en kwantitatieve onderzoeksmethode. Via enquêtes aan vrouwen met een Nederlandse nationaliteit is er onderzoek gedaan naar hoe de genderdiversiteit vergroot kan worden binnen de scheepvaart. Daarbij is er gekeken naar hoe vrouwen tegen genderdiversiteit aankijken, hoe vrouwen tegen een baan als zeevarende aankijken, welke belemmeringen er zijn om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart en welke toekomstige mogelijkheden er zijn om het werk als zeevarende voor vrouwen meer aantrekkelijk te maken.

De onderzoekspopulatie heeft alleen bestaan uit vrouwen met een Nederlandse nationaliteit. Dit wordt nader toegelicht in de methode. Ook wordt de methode verder uitgelegd in dit onderzoeksrapport.

2. Theoretisch kader

In de eerste paragraaf van het theoretisch kader zijn er statistieken te zien over het aantal vrouwen binnen de scheepvaart. Hierin wordt er gekeken naar hoeveel procent van de zeevarenden wereldwijd en in Nederland het vrouwelijke geslacht heeft en hoe deze trend naar verwachting er in de toekomst uit zal zien. In de tweede paragraaf zal het belang van genderdiversiteit beschreven worden. In de laatste paragraaf zullen wereldwijde initiatieven te zien zijn, met als doel ervoor te zorgen dat er meer vrouwen werkzaam gaan worden binnen de maritieme sector.

2.1 Statistieken

De zeevaart is een wereldwijde industrie en loopt voor op andere wereldwijde industrieën wat betreft diversiteit van nationaliteiten. Zeevarenden uit allerlei landen dragen hun steentje bij aan de maritieme sector. Maar wanneer het gaat om de genderdiversiteit, dan loopt de zeevaartsector achter op andere sectoren. (Landon, 2020)

Het Baltic and International Maritime Council (BIMCO) en de International Chamber of Shipping (ICS) hebben samengewerkt aan het Manpower Report. Dit report is in 2015 uitgegeven met als doel een beter beeld te hebben van:

- De wereldwijde vraag en aanbod met betrekking tot zeevarenden.
- Overzicht van de wereldwijde zeevarenden (nationaliteit, rang, rol, leeftijd en geslacht).

De totale schatting van het aantal zeevarenden tussen 2005 en 2015 is hieronder in tabel 1 te zien. In de bijlage 1 is een schatting te zien van de vraag en aanbod van officieren in 2015-2025. In de bijlage 2 zijn de instanties en personen te zien die aan het rapport bijgedragen hebben (GlobalSupplyAndDemandForSeafarers, 2015).

Tabel 1

Schatting Wereldwijde Zeevarenden 2005-2015

Rank	2005	2010	2015
Officers	446,000	624,000	774,000
Ratings	721,000	747,000	873,500
Total	1,187,000	1,371,000	1,647,500

(GlobalSupplyAndDemandForSeafarers, 2015)

Dit Manpower Report in 2015 was het eerste onderzoek waarin het aantal vrouwelijke zeevarenden in de wereld onderzocht is. Uit een steekproef van 164550 zeevarenden uit 2015 is gebleken dat hiervan 1587 vrouwen gekwalificeerd waren als zeevarenden. In deze steekproef zijn zeevarenden die geen maritieme operationele rollen vervullen, zoals de hotel en catering afdeling, niet meegerekend. De schatting van het aantal vrouwelijke zeevarenden lag in 2015 rond de 1%. Dit is in tabel 2 op de volgende pagina te zien (PacificWomenInMaritime, 2019).

Tabel 2*Aantal Vrouwelijke Zeevarenden in Steekproef in 2015*

Number of women seafarers in the sample		Percentage of seafarers in the sample by rank
Officers	540	0.7%
Officer trainees	734	6.9%
Ratings	306	0.4%
Rating trainees	7	0.4%
Total	1587	1.0%

(PacificWomenInMaritime, 2019)

In tabel 1 is te zien dat het aantal zeevarenden in 2015 op 1.647.500 werd geschat. In het manpower report is te lezen dat het aantal vrouwelijke zeevarenden op 1% werd geschat. Dus waren er +/- 16500 vrouwelijke zeevarenden werkzaam in 2015.

In 2015 was het aantal vrouwelijke zeevarenden ongeveer 1%. Het aantal vrouwen in opleiding voor de officiersfunctie lag in 2015 op 6,9% en dit is aanzienlijk meer dan 1%. Hiermee is een schatting gedaan naar het wereldwijde aantal vrouwelijke zeevarenden in 2019. Dat lag rond de 2%. Met de juiste aanpak kan het aandeel van vrouwelijke zeevarenden de komende jaren eventueel blijven groeien. (PacificWomenInMaritime, 2019)

De International Chamber of Shipping (ICS) heeft in 2020 een ander onderzoek gedaan dat andere uitkomsten laat zien. ICS heeft een 'Diversity Tracker' onderzoek gepubliceerd in november 2020. Dit onderzoek geeft aan dat 7,5% van de zeevarenden vrouwelijk is. Het ICS gaat hier uit van 1.6 miljoen zeevarenden wereldwijd. Daarnaast worden hierbij ook hotel- en gastpersoneel meegenomen. Het ICS geeft verder de aanbeveling om binnen drie jaar deze 7,5% vrouwen naar 12% te brengen en het binnen 20 jaar naar 25% te brengen. (InternationalChamber, 2020)

Of er nu een percentage genomen wordt van 2 of 7,5, zowel in het rapport van 'Regional Strategy for Pacific Women in 2020-2024' (PacificWomenInMaritime, 2019) als in de 'ICS Diversity tracker' (InternationalChamber, 2020) is te lezen dat het wordt aanbevolen om de genderdiversiteit meer in balans te brengen.

In de volgende paragraaf zal er in worden gegaan op verschillende studies zoals (Suisse, 2012) en (Glassdoor, 2014). Hierin is te lezen dat een bedrijf en daarbij de werknemers en werkgevers er veel van kunnen profiteren wanneer het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer meer in balans komt.

Tabel 3

Aantal Vrouwelijke Zeevarenden in Steekproef 2020

Gender on board 215 respondees		
	%	Significant opportunity to improve
Men	92.5	
Women	7.5	✓

Women seafarer employment by role 215 respondees		
	%	Significant opportunity to improve
Junior deck officers	58.91	
Hotel or guest staff	34.65	✓
Ratings	33.66	✓
Senior deck officers	33.66	✓
Junior engineers	33.1	✓
Masters	19.31	✓
Senior engineers	17.82	✓

(InternationalChamber, 2020)

In 1981 gingen er voor het eerst Nederlandse vrouwen werken op marineschepen en in 2015 was dit percentage opgelopen tot 10 à 12 procent. Als er naar de koopvaardij wordt gekeken dan ligt dit getal aanzienlijk lager. De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR) houdt niet bij hoeveel Nederlandse vrouwen er nu als officier varen. Wel geeft directeur Maarten van Ogtrop van de Rotterdam Maritime University (RMU) aan dat op de vier hogere zeevaartscholen van Nederland het percentage vrouwen al enige jaren rond de 8 à 10 procent ligt. (Broer, 2015)

2.2 Het belang van genderdiversiteit

Arun George, Director of Engineering bij Walmart Global Tech, stelt dat wanneer een bedrijf investeert in een grote genderdiversiteit binnen de werkomgeving dit verschillende voordelen met zich meebrengt. Voordelen zoals; een betere reputatie van het bedrijf, meer betrokkenheid van de medewerkers, betere prestaties van het team en daarom ook een meer winstgevende en oplossing zoekende organisatie. Verder stelt Arun George dat zonder genderdiversiteit het bedrijf zich minder goed zal ontwikkelen, aanpassen, innoveren en minder vorderingen zal maken (George, 2018).

Mensen hebben ieder verschillende talenten en vaardigheden. Als mensen samenwerken, zorgt dit voor meer innovatieve, creatieve en productieve resultaten. Deze samenwerking zorgt ervoor dat mensen daarom sneller tot nieuwe ideeën en informatie komen. Lehman Brothers heeft een onderzoek uitgevoerd onder 1400 mensen bij 21 bedrijven uit 17 verschillende landen. Deze mensen werden ingedeeld in 100 verschillende teams. Hieruit bleek dat genderevenwichtige teams meer gemotiveerd waren, creatiever dachten en meer kennis met elkaar deelden om vervolgens hun taken goed te voltooien. (George, 2018)

Een 'Credit Suisse report on Gender Diversity and Corporate Performance' laat zien waarom goede prestaties gelinkt zijn aan een grote genderdiversiteit binnen het team. Eén van de redenen is dat een grote genderdiversiteit binnen het team verschillende perspectieven met zich samenbrengt, er betere analyses van problemen gemaakt worden en dat het team samen meer inspanning levert. Dit samen leidt tot een betere besluitvorming van verschillende problemen (Suisse, 2012). Zeevarenden aan boord worden continue geconfronteerd met nieuwe problemen. Of het nu een engineering, logistiek, routevoorbereiding, manoeuvreer of wat voor probleem dan ook is. Verschillende invalshoeken naar problemen zullen volgens dit onderzoek dus uiteindelijk leiden tot betere besluitvorming.

Daarnaast toont een studie van 'Woolley et al' in 2010 aan dat de collectieve kennis van een team samenhangt met het type en de mate van de sociale interactie binnen het team. De auteurs van het onderzoek toonden aan dat collectieve kennis van een team groter werd naar mate de sociale interactie van het team beter werd. Wanneer in een gesprek of vergadering van teamleden maar enkele dominante personen aan het woord waren, was de sociale interactie van het team dus erg laag. Het onderzoek toonde daarnaast aan dat vrouwen in het algemeen meer sociaal aangelegd zijn. Meer sociaal aangelegd wordt hierin geïnterpreteerd als het beter kunnen aanvoelen van andermans gedachten en gevoelens. Uitkomst van het onderzoek was dat wanneer een team meerdere vrouwen in het team had de sociale interactie binnen het team groter werd en er dus meer kennis gedeeld werd. (Suisse, 2012)

National Aeronautics and Space Administration (NASA) heeft onderzoek gedaan naar gemixte genderteams. Hieruit bleek dat “vrouwelijke leiderschapsstijlen onder andere gekarakteriseerd werden als het goed kunnen begeleiden van anderen bemanningsleden”. Hiermee keken vrouwelijke bemanningsleden meer naar de behoeftes van andere bemanningsleden. Mannelijke leiders waren meer competitief ingesteld en hadden minder oog voor de behoeftes van anderen. Volgens NASA heeft de bemanning een algemeen rustiger gevoel gemeld tijdens hun missies met vrouwen aan boord. Daarnaast merkten 75% van de mannelijke bemanningsleden ook minder onbeschoft gedrag naar elkaar toe en een verbeterde hygiëne aan boord. Deze bemanningsleden moeten samen maanden aan boord zitten, in een kleine ruimte. Deze voordelen kwamen dus zeer van pas bij een NASA-team (Suisse, 2012).

Uit een onderzoek van Glassdoor blijkt dat wanneer een bedrijf werknemers wil werven, dit bedrijf er dan veel voordelen uit haalt wanneer het heel divers selecteert. Twee derde van de ondervraagde personen zei dat de diversiteit van mensen (genderdiversiteit inbegrepen) binnen het bedrijf belangrijk voor hen was bij het evalueren van bedrijven en vacatures. De kandidaten voelen zich sneller tot een bedrijf aangetrokken wanneer het een inclusieve en diverse werkomgeving van mensen heeft. Daarnaast wordt er aangetoond dat wanneer een bedrijf kandidaten selecteert uit een diverse groep, en dit dus niet laat overeenstemmen met de etniciteit en genderdiversiteit van de rest van de werknemers, het bedrijf dan meer kans heeft om de meest getalenteerde en slimste mensen aan te nemen. Om het simpele feit dat het aantal sollicitanten dan zal toenemen. Verder zoals hierboven verteld, zal een diverse werkomgeving juist meer kandidaten aantrekken. Hierdoor zijn de kandidaten sneller geneigd de baan aan te nemen. Dit is een gunstige cyclus (Glassdoor, 2014).

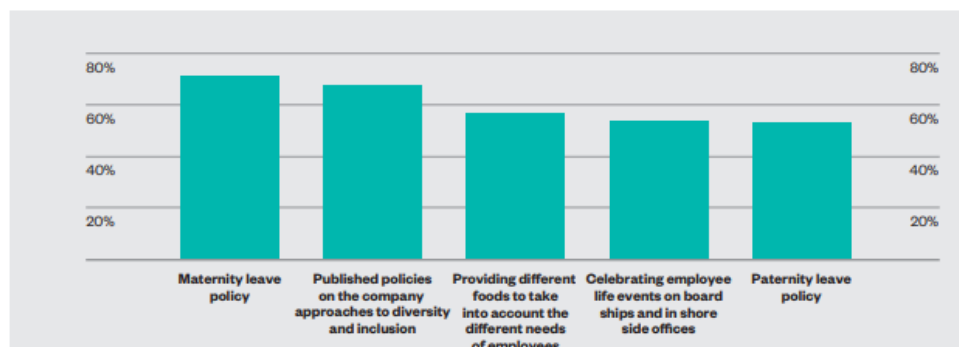
In sommige gevallen kan een gebrek aan diversiteit (genderdiversiteit inbegrepen) binnen de werkomgeving een onbedoelde vijandige werkomgeving creëren. Dit kan ontstaan wanneer mensen het gevoel hebben dat zij er niet bij horen. Wanneer er gekeken wordt naar de genderdiversiteit, zal deze vorm van discriminatie dus minder snel voorkomen wanneer de genderdiversiteit binnen de werkomgeving meer in balans is. (George, 2018)

De International Maritime Organisation (IMO) heeft een ‘Gender Programme’ opgericht. In dit programma benoemt het IMO het belang van genderdiversiteit. Hierin wordt gesteld dat gemeenschappen, bedrijven en zelfs landen er baat bij hebben wanneer er geïnvesteerd wordt in genderdiversiteit. Er wordt gesteld dat landen met meer gendergelijkheid en genderdiversiteit een betere economische groei hebben. Daarnaast zouden bedrijven met meer vrouwelijke leiders beter presteren en parlementen waarin vrouwen aanwezig zijn, zouden meer wetgeving uitvaardigen met betrekking tot belangrijke sociale aspecten zoals gezondheid, onderwijs, antidiscriminatie en kinderopvang. (IMO, 2019)

De afbeelding hieronder komt uit het rapport 'Diversity Tracker' van de International Chamber of Shipping (ICS). Hierin is te zien hoeveel van de ondervraagden, actief diversiteit en inclusie binnen hun bedrijf promoten en aanmoedigen. Daarnaast is ook gevraagd of deze bedrijven diversiteit en inclusie in het business plan verwerken en welk meest voorkomende maatregelen deze bedrijven hiervoor toepassen. (InternationalChamber, 2020)

Diversity and Inclusion 110 respondees		
	Yes %	Significant opportunity to improve at a more strategic and possibly board level
Does your company actively promote and encourage diversity and inclusion? (e.g. does it have a diversity programme?)	52.5	✓
Does your company's business plan include measures to enhance diversity and inclusion?	50	✓

Most common measures taken relating to diversity – 110 respondees



Figuur 1; Diversiteit en inclusie (InternationalChamber, 2020)

Anna MacNeil en Samrat Ghosh hebben in 2016 onderzoek gedaan naar de gender ongelijkheid binnen de maritieme industrie. Hierin staat dat volgens de 'Australian Human Rights Commission 2013' en de 'European Institute for gender equality 2014' gendergelijkheid binnen een industrie of bedrijf zal leiden tot meer sociale welvaart en het de ontwikkeling van mensen in het algemeen stimuleert. Extra voordelen zoals verbeterde geschooldheid, betere carrièremogelijkheden en financiële onafhankelijkheid voor vrouwen komen hierbij ook kijken. De 'UN Women 2016' stelt daarbij ook dat gendergelijkheid een fundamenteel mensenrecht is met veel gunstige bijkomende resultaten. (Ghosh, 2016)

Nautilus International is een vakbond voor maritieme professionals. Het heeft in juli 2020 een Europese "Fair Treatment" campagne uitgebracht. Dit om de ongelijke behandeling van werknemers in de maritieme sector aan te pakken. De "Fair Treatment campagne" richt zich op vijf onderdelen namelijk:

- Fair Treatment
- Fair Access
- Fair Pay
- Fair Society
- Fair Workplaces

Bij het onderdeel "Fair Access" van de campagne wilt Nautilus gelijkheid en diversiteit bevorderen. Doel is vervolgens ervoor te zorgen dat alle professionals de mogelijkheid hebben om toegang te krijgen en vooruitgang te boeken in de maritieme sector. Hierin benadrukt Nautilus dat er geschat wordt dat vrouwen wereldwijd slechts twee procent van de zeevarenden vertegenwoordigen. Om dit getal omhoog te krijgen zal inclusie een kern van de oplossing zijn om ervoor te zorgen dat niemand achterblijft. (Nautilus, 2020)

Vera Tax, PvdA Europarlementariër, pleit voor meer vrouwen aan het roer omdat er in de toekomst te weinig aanwas gaat zijn voor zeevarenden. Zowel in de zeevaart als in de binnenvaart. Dat terwijl 90 procent van de consumptiegoederen vervoerd worden over zee en door de binnenvaart. Daarom moet er ook meer aandacht komen voor vrouwelijke zeevarenden. Met een aantal aanpassingen wil Vera Tax de scheepvaart aantrekkelijker maken voor vrouwen. Ten eerste moet er een cultuurverandering komen. Een stuurman is wel bekend binnen de scheepvaart, maar een stuurvrouw bestaat niet. Er wordt gesproken van een onbemand schip, maar niet van een onbevrouwd schip. Vera Tax stelt dan ook dat de taal heel relevant is of iemand zich onderdeel voelt van de cultuur. Daarnaast moet er wat gedaan worden aan de kleding aan boord. Er is voornamelijk mannenkleding die vrouwen niet passen. Verder moet er meer training komen voor mannen en vrouwen als het gaat om seksuele intimidatie. Als voorbeeld geeft de parlementariër dat uit een onderzoek uit Zweden blijkt dat 1 op 5 vrouwen in de zeevaart ervaringen heeft met seksuele intimidatie aan boord. (Tax, 2020)

2.3 Initiatieven om de genderdiversiteit in balans te krijgen

In de 20^{ste} eeuw is er veel veranderd als het gaat om de gelijkheid van vrouwen. Wereldwijd zijn er veel inspanningen geleverd om meer gendergelijkheid te krijgen. Dit had ook impact op de maritieme sector, sindsdien zijn er namelijk langzamerhand meer vrouwen in deze sector gaan werken. (Ghosh, 2016)

In 1988 is de IMO een strategie gaan bedenken om meer vrouwen in de maritieme sector te laten integreren. Hiervoor is in 1989 het 'IMO in Development Program' (WID) opgericht. Hierbij ondersteunde het 'Unit for the Integration of Women into Industrial Development' (UNIDO) het WID. De hoofddoelen van het WID waren hierbij (Aggrey, 2000):

1. To integrate women into mainstream maritime activities.
2. To improve women's access to maritime training and technology.
3. To increase the percentage of women at the senior management level within the maritime sector.
4. To promote women's economic self-reliance, including access to employment. (Aggrey, 2000)

Naar aanleiding hiervan is in 1988 ook het 'IMO's gender programme' opgericht en dit is nog steeds hedendaags actief. Via dit programma probeert de IMO ook de genderdiversiteit binnen de maritieme industrie in balans te brengen. Er is een kader ingericht dat zorgt voor nieuwe procedures en een nieuw beleid binnen de IMO. Dit heeft ervoor gezorgd dat vrouwen wereldwijd maritieme opleidingen konden volgen, er meer aandacht voor vrouwen in de maritieme sector was en dat er meer werkgelegenheid in de maritieme sector kwam voor vrouwen. (IMO, 2019)

In 1999 heeft de International Labour Organisation (ILO) een document gepubliceerd met daarin een beleidsvorm om alle discriminatievormen tegen vrouwen binnen alle sectoren op sociaal en economisch gebied te beëindigen. Dit beleid heeft tot doel vrouwen meer te beschermen en voor betere training- en onderwijsmogelijkheden voor vrouwen zorg te dragen. Voor de werkgelegenheid en scholing werd toen het 'International Programme for More and Better jobs for Women (WOMEMP) opgericht. (Aggrey, 2000)

In 2013 heeft de ILO een rapport gepubliceerd genaamd 'Promoting the Employment of Women in the Transport Sector'. De maritieme sector is een onderdeel van de transportsector. In dit rapport wordt de maritieme sector dan ook specifiek benoemd. De ILO had met dit rapport ook tot doel meer vrouwen in de maritieme sector te laten werken. De studie focuste zich op de werkcondities en verschillende beleidsvormen. Om het voor vrouwen aantrekkelijker te maken in de transport en maritieme sector te gaan werken. (Turnbull, 2013)

In 2013 bracht IMO een film uit genaamd 'Women at the Helm'. Hiermee wilde het IMO laten zien dat de organisatie investeert in werknemers binnen de scheepvaart. In de film werd de nadruk gelegd op vrouwen die al succesvol in de maritieme sector zijn geïntegreerd. Kort na deze uitgebrachte film kondigde het IMO een 'Global Strategy for Women Seafarers' aan. (Mehmood, 2019). In 2019 is er een andere film uitgebracht door het IMO met de naam 'Turning the Tide'. Dit is een film waarin de IMO wil laten zien hoe het de genderdiversiteit meer in balans wilt brengen, onder andere het "Gender Programme" werd ook uitgelegd. Op de volgende bladzijde is een overzicht te zien van wat de IMO in 2019 heeft gedaan voor vrouwen binnen de maritieme sector. (IMO, 2019)

In het onderzoek Anna MacNeil en Samrat Ghosh zijn meerdere aanbevelingen gegeven met betrekking tot het stimuleren van vrouwen in de zeevaart. Deze aanbevelingen zijn in bijlage 3 te vinden. (Ghosh, 2016)

Gosh pleit samengevat voor de volgende aanbevelingen om meer vrouwen binnen de maritieme sector werkzaam te laten worden:

- Goede scholing en training binnen de maritieme sector om de noodzaak en impact van meer vrouwen zichtbaar te maken.
- Voeg gendergelijkheid toe aan maritieme studies wereldwijd. Dit om meer bewustzijn te creëren voor de volgende generaties.
- Meer wereldwijd onderzoek naar statistische informatie over vrouwen binnen de maritieme sector. Hierdoor komt men meer te weten over eventuele belemmeringen zoals ongelijkheid, afwijkende lonen, werkgelegenheid et cetera.
- Ontwikkel een "zero-tolerance" seksuele intimidatie en discriminatie beleid toe binnen instanties en bedrijven.
- Zorg ervoor dat vrouwen toegang hebben tot gepaste benodigdheden zoals medische spullen, contraceptieven, sanitaire items et cetera.
- De maritieme industrie moet actief jongen vrouwen aanmoedigen om te werken binnen deze sector door middel van campagnes te houden wereldwijd.
- Meer partnerschap tussen instanties, organisaties en bedrijven voor loopbaanbegeleiding en netwerken.
- Zet korte en lange termijn doelen en monitor de vooruitgang van de vrouwen die integreren binnen de maritieme industrie. (Ghosh, 2016)

2019 - A YEAR OF ACTION TO EMPOWER WOMEN IN MARITIME



Building on success - our story so far...

31 YEARS of IMO's Women in Maritime Programme

7 Seven regional Women in Maritime associations established covering 152 countries and territories

>1,000 female graduates from IMO's World Maritime University since 1983

1,000s of women have received maritime training through IMO sponsorship and fellowships

50% of places at the IMO International Maritime Law Institute reserved for women since 1988

A year of achievement

500+ participants took part in four major conferences

10 networks launched (National Women in Maritime Associations)

15 million people reached in Day of the Seafarer campaign to raise gender awareness at sea #IAmOnBoard

65 fellowships awarded to women to study:

- Port operations
- Port security
- Maritime management

1 place sponsored on all-women expedition to study ocean microplastics

Partnerships established and strengthened – with FAO, IALA, ILO, INTERTANKO, WISTA Int., Women Offshore, SPC

13 women from Africa trained in search and rescue

3rd IMO film on Women in Maritime launched - "Turning the Tide"

735,000 US dollars spent on Women in Maritime Programme in 2019

1 network for IMO delegates created - to advance gender equality

1 study launched (with WISTA Int.) to establish numbers of women employed across several maritime sectors

9 women trained in aids to navigation

25 online profiles of inspirational and successful maritime women created and shared

Awareness raising events held all over the world on:

- Empowering women
- Women in the Blue Economy
- Digitalization and diversity
- Women in STEM
- Women in fisheries
- Women in ports

The future - keeping the momentum

In 2019, the IMO Assembly adopted a resolution to preserve the legacy of the 2019 World Maritime Theme and work towards a barrier-free environment for women throughout the maritime sector.

Figur 2; IMO empower women in maritime (IMO, 2019)

Diversiteit op de werkvloer hangt samen met discriminatie. Vooroordelen en discriminatie zorgen ervoor dat specifieke mensen worden buitengesloten. Hierdoor wordt het voor een bedrijf moeilijk om de diversiteit binnen het bedrijf te behouden. Daarom moeten veel bedrijven hier actie tegen ondernemen. (InternationalChamber, 2020)

Diversiteit en inclusie zijn twee verschillende termen. Diverse medewerkers vormen niet automatisch een inclusie werkplek waar elke medewerker gewaardeerd wordt en kan gedijen. Om beide te bereiken moeten bedrijven een antidiscriminatiebeleid opstellen om ervoor zorgen dat alle werknemers gelijke kansen hebben. Ongeacht hun specifieke kenmerken. Vanuit het onderzoek van 'Diversity Tracker' van de International Chamber of Shipping (ICS) is een schema gemaakt, dit is hieronder te zien. Hoe diversiteit discriminatie kan voorkomen en hoe de diversiteit hierbij gecreëerd kan worden en behouden kan blijven. (InternationalChamber, 2020)



Figuur 3; Anti-discriminatiemodel om diversiteit te behouden (InternationalChamber, 2020)

2.4 Begrippenlijst

Betrouwbaarheidsniveau= Wordt uitgedrukt in procenten. Geeft weer hoe vaak het werkelijke percentage van de populatie hetzelfde antwoord geeft als de steekproefpopulatie (ligt binnen het foutmarge). (Checkmarket, 2021)

Discriminatie= Onterecht verschil maken in de behandeling van mensen. (Rijksoverheid, 2021)

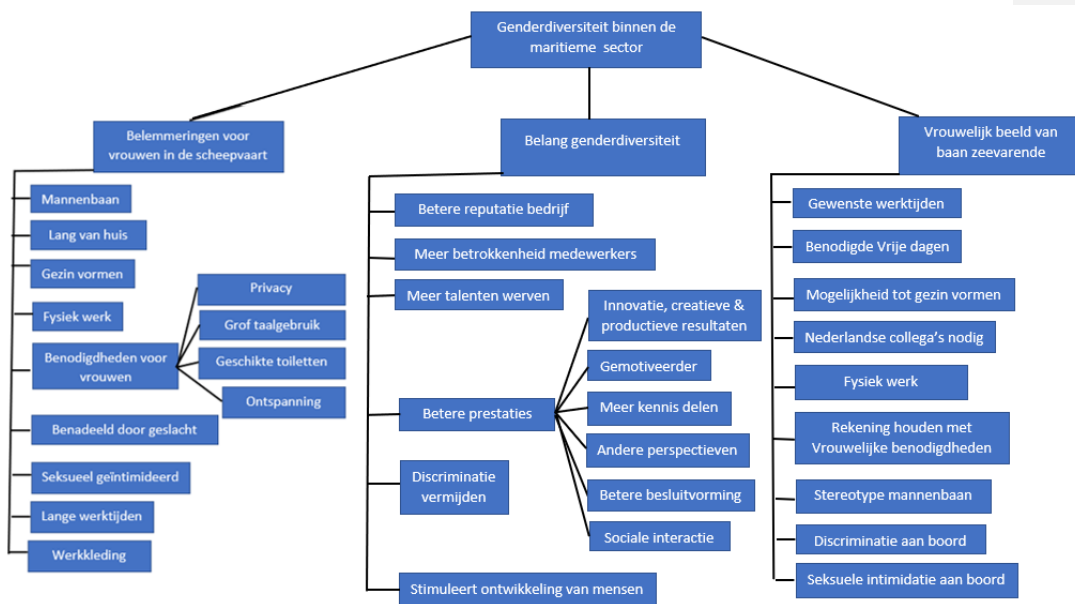
Diversiteit= Verscheidenheid

Foutmarge= Als er een foutmarge van 5% is en 30% van de steekproef geeft een bepaald antwoord. Dan wordt er geacht dat wanneer de vraag aan de volledige populatie wordt gesteld, tussen 25% (30-5) en 35% (30+5) datzelfde antwoord zou hebben gekozen. (Checkmarket, 2021)

Genderdiversiteit= Verscheidenheid van vrouwen en mannen. Travestieten, transseksuelen, transgenderisten, etc. worden buiten beschouwing gelaten.

Inclusie= Insluiting in de samenleving of in een organisatie van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten (Encylco, 2021)

2.5 Conceptueel plan



Hoofdvraag:

- Hoe kan de genderdiversiteit vergroot worden binnen de scheepvaart?

Deelvragen:

- Welke belemmeringen zijn er om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart?
- Hoe kijken vrouwen tegen genderdiversiteit aan?
- Hoe kijken vrouwen naar een baan als zeevarende?

3. Methode

Eerst is er vooronderzoek gedaan door middel van literatuuronderzoek, dit vooronderzoek is verwerkt in het theoretisch kader. Daarna is er via enquêtes data verzameld om te kijken welke maatregelen ertoe kunnen bijdragen dat er in de toekomst een hoger percentage vrouwen werkzaam is (en blijven) in de maritieme sector.

De onderzoeksvraag luidt:

- Hoe kan de genderdiversiteit vergroot worden binnen de scheepvaart?

Om deze onderzoeksvraag te kunnen beantwoorden, heeft de aard van dit onderzoek zich gericht op de interpretaties, meningen en vooroordelen van vrouwen met een Nederlandse nationaliteit. Er is gebruik gemaakt van een kwalitatieve en kwantitatieve onderzoeksmethode. Daarom bestaat de dataverzamelmethode voor dit onderzoek uit een mixed-method. De kwalitatieve data is uitgedrukt in woorden/interpretaties van de open vragen en de kwantitatieve data is uitgedrukt in getallen en procenten. Via enquêtes aan vrouwen met een Nederlandse nationaliteit zijn de meningen verzameld. De gesloten vragen van de enquête zijn kwantitatief geanalyseerd en de open vragen zijn kwalitatief geanalyseerd. Hierbij is de kwalitatieve data gecodeerd in Excel. Vervolgens is er gekeken naar hoe vrouwen tegen genderdiversiteit aankijken, hoe vrouwen tegen een baan als zeevarende aankijken, welke belemmeringen er zijn om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart en welke toekomstige mogelijkheden er zijn om het werk als zeevarende voor vrouwen meer aantrekkelijk te maken. Zodoende zijn er antwoorden gegeven op de hoofdvraag en deelvragen.

Zoals hierboven is vermeld beperkt het onderzoek zich tot vrouwen met een Nederlandse nationaliteit. De enquête is in het Nederlands opgesteld en door Nederlandse vrouwen beantwoord. In de discussie wordt deze afbakening verder besproken.

De onderzoekspopulatie bestaat dus uit vrouwen met een Nederlandse nationaliteit. Om een betrouwbaar onderzoek te krijgen is er een vereiste steekproefgrootte bepaald op basis van de werkelijke populatie (alle vrouwen met een Nederlandse nationaliteit). Door een voldoende aantal respondenten te verzamelen zullen de uitkomsten van de enquêtes representatief zijn voor de werkelijke populatie. Binnen deze steekproef is een foutmarge van 5% en een betrouwbaarheidsniveau van 95% genomen (zie definities in de begrippenlijst). Met behulp van de steekproefcalculator met enquêtes (Checkmarket, 2021), is er gesteld dat er 385 respondenten nodig zijn om een 95% betrouwbaar onderzoek te behalen. Deze schatting wil zeggen dat wanneer er 385 respondenten zijn, 95% van alle vrouwen met een Nederlandse nationaliteit in verhouding dezelfde antwoorden zouden geven als de steekproefpopulatie (ligt dan binnen het foutmarge). Met betrekking tot de haalbaarheid is dit een lastige opgave. In de discussie (hoofdstuk 5) is te lezen hoe betrouwbaar het onderzoek is geweest met het werkelijke aantal respondenten.

Het onderzoek bestaat uit meerdere vragen en deze vragen zijn aan vrouwen gesteld in de vorm van een enquête. De enquête is verstuurd via social media (Mail, Whatsapp, Facebook en Instagram). Door middel van deze enquête via social media te versturen heeft de onderzoeker getracht het aantal respondenten van 385 te behalen.

Door alle vragen uit de enquête te analyseren is vervolgens elke deelvraag beantwoord. De drie deelvragen luiden als volgt:

- Hoe kijken vrouwen tegen genderdiversiteit aan?
- Hoe kijken vrouwen naar een baan als zeevarende?
- Welke belemmeringen zijn er om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart?

Daarnaast zal de enquête verdeeld worden in drie sub topics, namelijk:

- Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit
- Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende
- Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector

Alle vragen van de sub topics zijn in de vorm van een 5 punt schaal ingedeeld. Om deze vragen te beantwoorden hebben de respondenten de keuze gehad uit de volgende antwoorden: helemaal oneens, oneens, neutraal, eens, helemaal eens. Hierdoor is er een genuanceerd beeld gecreëerd en tegelijkertijd bleef het makkelijk te begrijpen voor de respondent. De enquête bestaat uit 28 meerkeuzevragen en twee open vragen.

De resultaten zijn door de auteur zelf geanalyseerd. De open vragen in de enquête zijn gecodeerd met Excel om meer inzicht te krijgen in de vraag, de niet relevante informatie te filteren en om patronen te kunnen ontdekken. De gesloten vragen zijn kwantitatief geanalyseerd en deze antwoorden zijn procentueel weergegeven in de kwantitatieve bijlagen. De enquête is te vinden in bijlage 4.

Voorafgaande aan de enquête is vermeld dat de enquête tussen de vijf a tien minuten zou duren. Verder was er vermeld dat de enquête anoniem is om ervoor te zorgen dat de privacy van de persoon gewaarborgd bleef. Verder is er ook duidelijk verteld dat de enquête alleen voor vrouwen bedoeld was. Om hier zeker van te zijn was er bij de inleidende tekst van de enquête (zie bijlage 4) te lezen dat het onderzoek zich alleen richtte op vrouwen. Vervolgens moest de persoon bevestigen dat de persoon een vrouw is om door te kunnen gaan naar de vragen. Dit om er zeker van te zijn dat er uitsluitend vrouwen op de enquête zouden reageren.

4. Resultaten

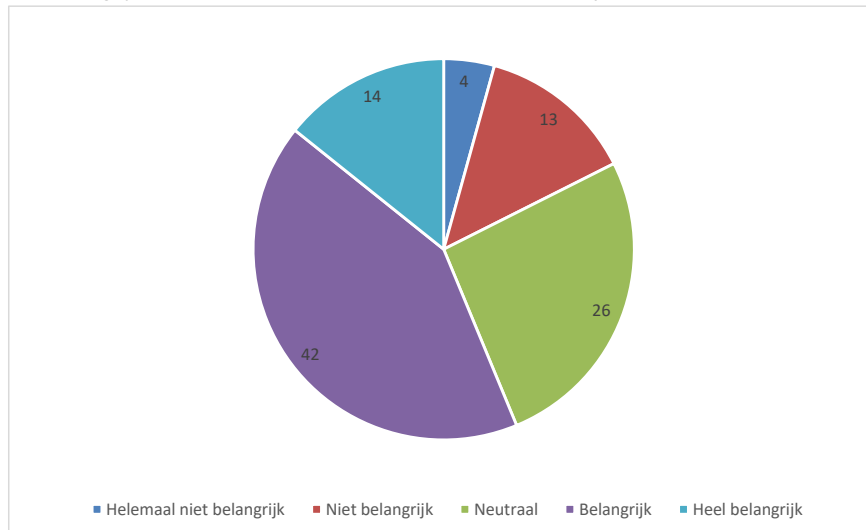
Alle resultaten zijn terug vinden in de bijlagen. De kwantitatieve resultaten zijn in procenten af te lezen en deze procenten zijn afgerond zonder decimalen (zie bijlage 5). Wanneer de procenten opgeteld worden kan het daarom door de afronding 1 á 2 procenten variëren van het totaal. In totaal waren er 512 vrouwelijke respondenten.

De kwantitatieve resultaten zijn in de bijlagen onderverdeeld per leeftijdsgroep, wel/geen kinderen, alleenstaand/partner en per opleidingsniveau. Daarnaast luidt de laatste vraag uit de enquête: Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen? Met daar de keuze uit helemaal oneens, oneens, neutraal, mee eens en helemaal mee eens. Bij elk van deze antwoorden is ook een aparte bijlage gemaakt om duidelijke verschillen te achterhalen wanneer iemand wel of niet bereid is een baan in de zeevaart te overwegen.

4.1 Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit

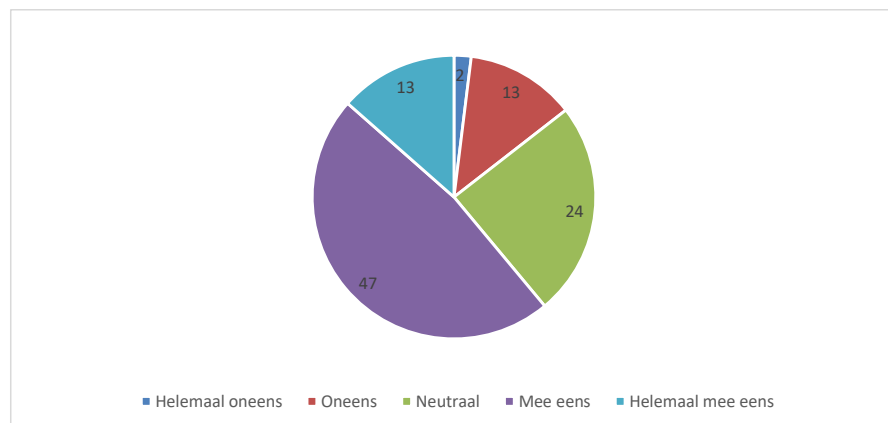
De eerste drie vragen die in deze paragraaf worden behandeld zijn algemene vragen. De percentages zijn af te lezen in de grafiek (Zie ook bijlage 5.1). Alle respondenten (512 vrouwelijke respondenten) geven het volgende beeld bij deze drie vragen:

Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?



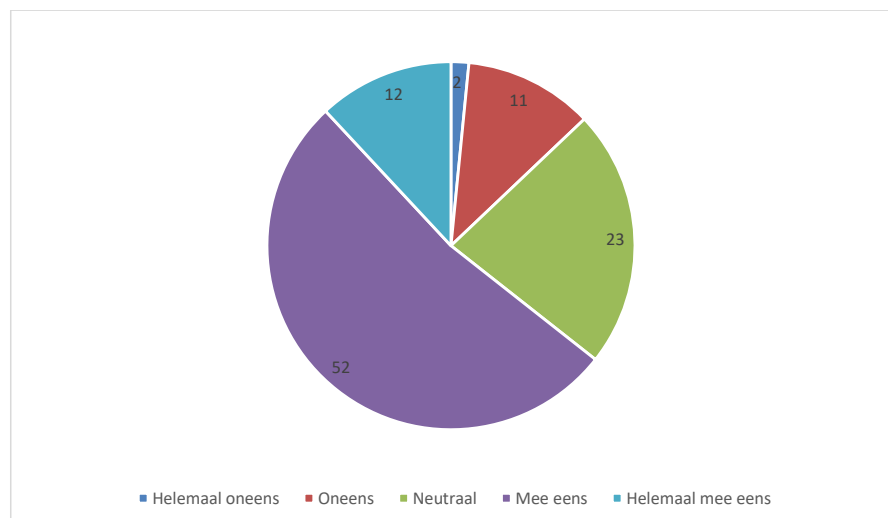
Figuur 4; Hoe belangrijk vinden vrouwen het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?

Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?



Figuur 5; Denken vrouwen dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?

Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?



Figuur 6; Denken vrouwen dat problemen beter worden opgelost als het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?

Per leeftijdscategorie, wel/geen kinderen, alleenstaand/partner en per opleidingsniveau zijn er geen grote verschillen bij deze 3 vragen te vinden. Er kan geconcludeerd worden dat vrouwen het belangrijk vinden dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is en vrouwen denken dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is. Verder denken vrouwen dat problemen beter kunnen worden opgelost als het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is.

Tabel 4

Genderdiversiteit(42 respondenten)

Echter wanneer de vrouwelijke respondenten bij de vraag: Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen? Helemaal eens hebben aangevinkt (42 respondenten), is er wel een verandering te zien in de antwoorden. Procentueel gezien hebben deze vrouwen er minder belang bij dat het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk en in balans is. Ook met betrekking tot de werksfeer en het oplossen van problemen.

	Aantal	Procentueel
Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?		
Helemaal niet belangrijk	6	14
Niet belangrijk	11	26
Neutraal	9	21
Belangrijk	9	21
Heel belangrijk	7	17
Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?		
Helemaal oneens	2	5
Oneens	9	21
Neutraal	12	29
Mee eens	12	29
Helemaal mee eens	7	17
Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?		
Helemaal oneens	1	2
Oneens	13	31
Neutraal	9	21
Mee eens	15	36
Helemaal mee eens	4	10

4.2 Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende

Tabel 5

Vrouwelijk Beeld Van Baan Als Zeevarende (512 respondenten)

Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk?			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
Na mijn werkdag wil ik terug naar huis	86	17	Helemaal oneens	15	3
Enkele dagen	102	20	Oneens	65	13
Een week	103	20	Neutraal	111	22
Enkele weken	138	27	Mee eens	248	48
Enkele maanden	81	16	Helemaal mee eens	71	14
Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Helemaal oneens	111	22	Helemaal oneens	1	0
Oneens	228	45	Oneens	47	9
Neutraal	97	19	Neutraal	114	22
Mee eens	72	14	Mee eens	301	59
Helemaal mee eens	4	1	Helemaal mee eens	47	9
Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
Helemaal oneens	42	8	Helemaal oneens	7	1
Oneens	168	33	Oneens	105	21
Neutraal	123	24	Neutraal	104	20
Mee eens	152	30	Mee eens	236	46
Helemaal mee eens	26	5	Helemaal mee eens	60	12

Op de eerste vraag van deze paragraaf: "hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk?", zijn de antwoorden heel verspreid. Hierbij heeft de leeftijdscategorie 18-30 (zie bijlagen 5.2/5.3/5.4) aangegeven relatief langer weg te kunnen blijven van huis voor werk (weken/maanden) dan de oudere leeftijdscategorieën. Daarnaast geven bijlagen 5.5 t/m 5.10 aan dat alleenstaande vrouwen en vrouwen zonder kinderen bereid zijn om langer weg te blijven van huis dan vrouwen die een partner hebben of wel kinderen hebben. Daarnaast geven bijlagen 5.14 t/m 5.18 aan dat hoe meer vrouwen een baan als zeevarende overwegen, hoe langer ze van huis weg kunnen blijven voor werk. Vrouwen die bij deze vraag helemaal eens hebben aangevuld, dit is 57%, zouden maanden weg kunnen blijven voor werk.

Op de volgende stelling: "Een baan als zeevarende is een mannenbaan." Heeft het grootste deel van de respondenten aangegeven het hier niet of helemaal niet mee eens te zijn. Op deze vraag kon een toelichting gegeven worden. Antwoorden hierop zullen verder in dit rapport besproken worden.

Op de stelling: "Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.", zijn de antwoorden zoals in de tabel hierboven te zien is redelijk verspreid. Ook in bijlagen 5.5 t/m 5.10 betreffende alleenstaand/partner en geen kinderen/wel kinderen waren er geen grote verschillen in de antwoorden te vinden. Wanneer de vrouwelijke respondent alleenstaand en/of geen kinderen had was men het sneller eens met deze stelling. Echter was dit verschil minimaal.

Op de stelling: "Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.", heeft het grootste deel aangegeven hier veel belang bij te hebben. Echter laten bijlagen 5.11 t/m 5.13 zien dat wanneer het opleidingsniveau hoger is, het belang hierbij wel procentueel gezien iets afneemt.

Op de stelling: "Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.", geeft het overgrote deel als antwoord hier mee eens te zijn. In de volgende paragraaf wordt er gekeken of vrouwen hier bezwaar tegen hebben voor hun werk.

Op de stelling: "Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.", denkt het grootste deel van de respondenten dat hier wel rekening mee wordt gehouden.

Bij de volgende vier vragen is er gekeken naar het verschil in antwoorden wanneer een vrouw als enige vrouw op een schip werkt en wanneer een vrouw met meerdere vrouwen op een schip werkt.

Bij de eerste vraag is te zien dat al een groot deel aangeeft geaccepteerd denkt te worden door hun collega's wanneer er als enige vrouw gewerkt wordt aan boord van een schip. Dit getal nadert de 100 procent als er meerdere vrouwen aan boord van een schip werken. Opmerkelijk is dat wanneer er meerdere vrouwen aan boord werken helemaal mee eens gedaald is van 45 procent naar 31 procent.

De volgende vraag laat zien dat meer dan een derde verwacht benadeeld te worden door het vrouwelijke geslacht wanneer deze persoon als enige vrouw aan boord werkt. Wanneer er meerdere vrouwen aan boord werken verwacht nog maar een 15 procent benadeeld te worden. Dit is dan met meer dan de helft afgenomen.

Ook de laatste twee vragen laten een duidelijke daling zien. Bij de eerste vraag verwacht 35 procent seksueel geïntimideerd te worden wanneer die persoon als enige vrouw aan boord werkt. Daar in tegen wanneer er meerdere vrouwen aan boord werken, denkt nog maar ongeveer de helft van deze 35 procent seksueel geïntimideerd te worden.

De laatste vraag gaat over grof taalgebruik. Het grootste deel van de ondervraagde vrouwen denkt veel grof taalgebruik te horen. Echter daalt ook dit percentage wanneer er meerdere vrouwen aan boord werken.

De vragen die op deze pagina behandeld zijn geven de conclusie dat er een positief effect is wanneer er meerdere vrouwen samen aan boord werken.

Tabel 6
Enige Vrouw/Meerdere Vrouwen (512 respondenten)

<u>Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.</u>			<u>Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.</u>		
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens	3	1	Helemaal oneens	2	0
Oneens	40	8	Oneens	7	1
Neutraal	25	5	Neutraal	23	4
Mee eens	216	42	Mee eens	320	63
Helemaal mee eens	228	45	Helemaal mee eens	160	31
Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	53	10	Helemaal oneens	68	13
Oneens	159	31	Oneens	258	50
Neutraal	104	20	Neutraal	110	21
Mee eens	175	34	Mee eens	70	14
Helemaal mee eens	21	4	Helemaal mee eens	3	1
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	69	13	Helemaal oneens	93	18
Oneens	155	30	Oneens	213	42
Neutraal	112	22	Neutraal	121	24
Mee eens	157	31	Mee eens	80	16
Helemaal mee eens	18	4	Helemaal mee eens	5	1
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	19	4	Helemaal oneens	25	5
Oneens	61	12	Oneens	94	18
Neutraal	113	22	Neutraal	162	32
Mee eens	259	51	Mee eens	200	39
Helemaal mee eens	60	12	Helemaal mee eens	28	5

4.3 Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector

Tabel 7

Aantrekkelijker Maken Van Een Baan Als Zeevarende Voor Vrouwen

	Aantal		procentueel			Aantal		procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.					Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				
Helemaal oneens	25	5			Helemaal oneens	35	7		
Oneens	78	15			Oneens	88	17		
Neutraal	73	14			Neutraal	65	13		
Mee eens	276	54			Mee eens	209	41		
Helemaal mee eens	58	11			Helemaal mee eens	113	22		
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.					Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				
Helemaal oneens	38	7			Helemaal oneens	59	12		
Oneens	78	15			Oneens	180	35		
Neutraal	58	11			Neutraal	72	14		
Mee eens	225	44			Mee eens	150	29		
Helemaal mee eens	112	22			Helemaal mee eens	51	10		
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.					Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				
Helemaal oneens	53	10			Helemaal oneens	4	1		
Oneens	153	30			Oneens	30	6		
Neutraal	128	25			Neutraal	64	13		
Mee eens	162	32			Mee eens	318	62		
Helemaal mee eens	15	3			Helemaal mee eens	94	18		
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.									
Helemaal oneens	181	35							
Oneens	180	35							
Neutraal	54	11							
Mee eens	53	10							
Helemaal mee eens	42	8							

Bij de eerste vraag van deze paragraaf: "Ik zou eerder aan boord van gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken." Is duidelijk te zien dat de overgrote meerderheid het hier mee eens is of zelfs helemaal mee eens is. Dit zal dan ook zeker worden meegenomen in de conclusie.

Bij de volgende vraag is te zien dat de meerderheid ook aangeeft eerder op een cruiseschip te willen werken dan op een vrachtschip. Dit is een gegeven maar waarom vrouwen hier voor kiezen is niet te achterhalen. Enkele mogelijke verklaringen kunnen bijvoorbeeld zijn: meer mensen aan boord dus meer sociale interactie en meer vrouwen aan boord.

Vrouwen geven bij de volgende vraag: "Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man." een verspreid antwoord. 40 procent van de vrouwen denkt dat dit niet het geval is en ongeveer een derde denkt dat dit wel het geval is.

Zeevarenden varen meestal over de hele wereld en werken dan ook wereldwijd. Met uitzonderingen daar gelaten zoals voor binnenvaart, vissersschepen etc. Bij de volgende vraag wordt aan de respondenten gevraagd of deze vrouwen er moeite mee hebben om wereldwijd te werken. Hierin geeft meer dan 60 procent aan dat dit niet het geval is.

Wanneer een zeevarende niet op verlof is en dus aan boord werkt, heeft diegene over het algemeen lange werkdagen (10-12 uur per dag) en weinig tot geen vrije dagen. Bij de volgende vraag wordt er dan ook naar gekeken of vrouwen hier moeite mee hebben. Een verspreid beeld in antwoorden is te zien in de tabel hierboven. Dit kan dus per vrouw heel afhankelijk zijn. Bij bijlagen 5.17 en 5.18 is te zien dat wanneer vrouwen op de vraag: "Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen." Eens of helemaal eens hebben gereageerd, vrouwen hier geen probleem mee hebben. Het overgrote deel antwoordt hier geen moeite mee te hebben.

Bij de één na laatste gesloten vraag geeft het grootste deel aan er geen probleem mee te hebben veel fysiek werk te moeten leveren voor hun werk. Hieruit kan dan ook geconcludeerd worden dat dit geen belemmering is om meer vrouwen in de zeevaart te laten integreren.

Bij de laatste gesloten vraag van de enquête zijn in de bijlagen 5.14 tot en met 5.18 aparte kwantitatieve resultaten te zien. Per ingevuld antwoord (helemaal oneens, oneens, neutraal, eens en helemaal eens) is een aparte bijlage gemaakt. Dit is gedaan om te kijken of er in de antwoorden duidelijke verbanden te zien zijn waarom vrouwen wel of niet een baan als zeevarende overwegen. Duidelijke verschillen tussen helemaal oneens/oneens en eens/helemaal eens in de voorgaande antwoorden zijn dan ook te zien. Dit betreft voornamelijk:

- Hoelang vrouwen weg van huis kunnen blijven voor werk. (vrouwen die eens/helemaal eens hebben ingevuld hebben veel vaker ingevuld weken of maanden weg te kunnen blijven van huis voor werk)
- Of vrouwen eerder aan boord van een schip gaan werken wanneer er meerdere vrouwen aan boord zijn. (vrouwen die eens/helemaal eens hebben ingevuld hebben vaker ingevuld dat dit niet het geval is)
- Voorkeur voor werken op een cruiseschip of vrachtschip. (vrouwen die oneens/helemaal oneens hebben ingevuld geven aan een veel grotere voorkeur te hebben om op een cruiseschip te werken dan op een vrachtschip)
- Of vrouwen er een probleem mee hebben om wereldwijd te werken. (vrouwen die eens/helemaal eens hebben ingevuld geven meestal aan hier geen probleem mee te hebben)
- Of vrouwen tegen lange werkdagen met weinig vrije dagen kunnen. (vrouwen die eens/helemaal eens hebben ingevuld geven aan hier veel minder problemen mee te hebben)

4.4 Kwalitatieve resultaten

In de enquête zaten twee open vragen:

- Een toelichting op de vraag waarom vrouwen een baan als zeevarende een mannenbaan vinden.
- Welke aanbevelingen heeft u om een baan als zeevarende aantrekkelijker te maken voor vrouwen?

Bij de eerste open vraag hebben 76 (15% van totale respondenten) vrouwen aangegeven een baan als zeevarende een mannenbaan te vinden en 97 (19% van totale respondenten) hebben neutraal op deze vraag geantwoord. Het overgrote deel (66% van totale respondenten) heeft dus aangegeven dit niet het geval te vinden. Echter hebben meer dan de helft van de vrouwen die het hier wel mee eens waren of hier neutraal op hebben gereageerd, aangegeven niet beter te weten dan dat alleen maar mannen dit werk beoefenen. Het stigma dat een baan als zeevarende een mannenbaan is, is nog steeds voor vrouwen van toepassing.

In totaal waren er 512 respondenten op de enquête. Veel van deze respondenten hebben ook geantwoord op de laatste open vraag. Hierin zaten ook veel antwoorden die niet relevant waren of die overlapping hadden. Uiteindelijk zijn alle antwoorden geanalyseerd en gefilterd in Excel. De nuttige antwoorden worden hieronder weergegeven.

Vrouwen die aangaven in deze vraag zelf op dit moment in de zeevaart te zitten, gaven de volgende relevante aanbevelingen:

- Het is belangrijk dat de top (kapitein en chief engineer) positief kijkt naar vrouwelijke zeevarenden. Wanneer de top dit niet doet dan werkt dit door op de rest van de bemanning. Zorg dus vanuit de rederij dat deze personen hierop gescreend worden.
- Vanuit rederijen meer informatie verstrekken aan bemanning aan boord over werken met vrouwen. Daarbij actieve controle over gelijke behandeling. Vooral met betrekking tot andere andere culturen en andere nationaliteiten. Een inclusieve cultuur uitdragen is belangrijk.
- Er moet een stimulans zijn vanuit de rederij om meer vrouwen aan te nemen.

Andere relevante antwoorden waren:

- Adequate regelingen treffen met betrekking tot discriminatie, zwangerschappen en de gelijkheid waarborgen.
- Sexuele intimidatie zwaar straffen.
- Assertiviteitstraining voor zeevarenden vanuit de rederij.
- Stigma van alleen mannelijke zeevarenden doorbreken.
- Meer Nederlandse collega's samen aan boord zetten. Zowel in deze open vraag als in de gesloten vraag geven vrouwen aan hier belang bij te hebben. Vrouwen geven ook aan dat zij denken sneller gediscrimineerd/ seksueel geïntimideerd te worden door andere culturen als diegene als enige Nederlander aan boord zit.
- Meer vrouwelijke collega's samen op een schip zetten. Hierdoor voelen vrouwen zich niet in de minderheid en geven ze aan zich sneller geaccepteerd te voelen. Daarnaast geven de vrouwen aan makkelijker klachten te kunnen delen met andere vrouwen.
- Voldoende voorzieningen voor vrouwen en de privacy van vrouwen waarborgen. Denk hierbij aan gescheiden kleedkamers, toiletten en beschikbaarheid tot anticonceptie etc.
- Kortere vaarperiodes in verband met kinderen. Vrouwen gaven aan dat het krijgen van kinderen een knelpunt is om (nog) te gaan varen.
- Structureel (ex) vrouwelijke zeevarenden laten promoten op scholen, open dagen en op social media. Benoem hier het tekort aan vrouwelijke zeevarenden, waarom het werk geschikt is voor een vrouw en welke voordelen het met zich meebrengt. Laat ook zien dat er een carrière na het varen aan land is (managersfunctie elders, docente, loods etc).
- Creëer rolmodellen voor vrouwelijke zeevarenden. Ontmoetingen met succesvolle vrouwelijke zeevarenden kunnen de opleiding en het werk aantrekkelijker maken. Defensie maakt hier bijvoorbeeld ook gebruik van om meer vrouwelijke aspiranten te werven.

5. Discussie

Voor dit onderzoek zijn er twee **dataverzamelmethode**s gebruikt. Via een enquête aan vrouwen met een Nederlandse nationaliteit is er gekeken naar hoe vrouwen tegen genderdiversiteit aankijken, hoe vrouwen tegen een baan als zeevarende aankijken, welke belemmeringen er zijn om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart en welke toekomstige mogelijkheden er zijn om het werk als zeevarende voor vrouwen aantrekkelijk te maken.

Zoals in de methode is uitgelegd, werd er gestreefd naar 385 respondenten. De steekproef dient dan als een afspiegeling van de populatie. De populatie zijn alle vrouwen met een Nederlandse nationaliteit. Uiteindelijk waren er voor dit onderzoek 512 respondenten. Er kan worden uitgegaan dat 95% van alle vrouwen met een Nederlandse nationaliteit in verhouding dezelfde antwoorden zouden hebben gegeven als de steekproefpopulatie. Dit ligt binnen het foutmarge en betrouwbaarheidsniveau (zie methode en begrippenlijst).

De resultaten van dit onderzoek zijn gericht op de interpretaties, meningen en vooroordelen van vrouwen. Deze resultaten zijn dus geen absolute waarheid en kunnen niet direct oplossingen geven op de hoofdvraag, maar kunnen wel als leidraad gebruikt worden.

Verder hebben ook (ex)-zeevarenden vrouwen op de enquête gereageerd. Dit aantal is niet exact te herleiden. Om hier een overzicht van te hebben is er bij de laatste gesloten vraag van de enquête de volgende vraag gesteld: Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen. In de bijlagen 5.14 t/m 5.18 is hier een overzicht met de antwoorden gegeven. Er werd dan aangenomen dat de (ex)-zeevarenden eens of helemaal eens zouden reageren. Dit is echter een aanname en niet accuraat. Achteraf had er beter een losse vraag gesteld kunnen worden of diegene werkend is in de zeevaart of heeft gewerkt in de zeevaart. In het vervolgonderzoek wordt daarom aangeraden om dit punt mee te nemen.

Daarnaast zijn er in dit onderzoek geen mannen betrokken. Hier is voor gekozen omdat er puur naar de interpretaties, meningen en vooroordelen van vrouwen werd gekeken. In het vervolgonderzoek kan het een optie zijn om ook mannen in het onderzoek te betrekken. Wellicht hebben mannen weer andere oplossingen die ook relevant zijn voor de hoofdvraag van dit onderzoek.

Om het onderzoek af te bakenen is er voor gekozen om alleen vrouwen met een Nederlandse nationaliteit te ondervragen. Schepen varen echter wereldwijd met werknemers over de hele wereld. Om een breder inzicht te krijgen kunnen er in het vervolgonderzoek ook vrouwen ondervraagd worden uit verschillende nationaliteiten en culturen.

In de conclusie worden ook oplossingen gegeven met betrekking tot het promoten van het werk als zeevarende. De onderzoeker van deze scriptie en misschien ook de respondenten die hier oplossingen voor gaven zijn wellicht niet gespecialiseerd in dit vakgebied. Het is daarom aan te raden om specialisten met als vakgebied "promotie/communicatie" raad te plegen.

Door middel van een voldoende aantal respondenten voor dit onderzoek is er een algemeen beeld verkregen wat laat zien hoe vrouwen tegen de scheepvaart aankijken en waar de knelpunten zitten om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart. Oplossingen voor deze knelpunten kunnen verder worden genuanceerd in een vervolgonderzoek.

Commented [JL1]: Denk niet dat je het zo moet schrijven, je hebt 1 methode gebruikt met 2 soorten vragen kwal/kwant
Maar goed, kijk maar of je het zo ziet

6. Conclusie

In dit onderzoek is er gezocht naar antwoorden op de volgende vraag: "Hoe kan de genderdiversiteit vergroot worden binnen de scheepvaart?" Om deze vraag te beantwoorden is er gebruik gemaakt van een mixed-method onderzoek. Eerst worden de deelvragen beantwoord:

- Hoe kijken vrouwen tegen genderdiversiteit aan?

Zoals in paragraaf 4.1 te zien is hebben vrouwen er belang bij dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is. Vrouwen denken dat de werksfeer dan beter is en veronderstellen dat problemen beter kunnen worden opgelost als het aantal mannen en vrouwen gelijk verdeeld is. Daar aan toegevoegd is in paragraaf 4.2 te lezen dat vrouwen sneller denken geaccepteerd te worden, minder snel benadeeld te worden door hun geslacht en minder seksueel geïntimideerd te worden wanneer een vrouw niet als enige op een schip werkt. Verder hebben vrouwen in de laatste open vraag van de enquête aangegeven sneller klachten te kunnen delen met andere vrouwen.

De conclusie bij deze deelvraag is dan ook in overstemming met het theoretisch kader van paragraaf 2.2. Er kan nu gesteld worden dat vanuit vrouwelijk oogpunt het de bemanning op een schip goed zal doen wanneer er niet één vrouw aan boord werkt maar het aantal mannen en vrouwen meer in verhouding is. Wanneer dit niet mogelijk is, moet er worden gekeken om meerdere vrouwen samen op een schip te zetten.

- Hoe kijken vrouwen naar een baan als zeevarende?

Uit de resultaten van de enquête blijkt dat het persoonsafhankelijk is hoelang een vrouw voor werk weg van huis wil zijn. Daarbij heeft de leeftijdscategorie 18-30 aangegeven relatief langer weg te kunnen blijven voor werk dan oudere leeftijdscategorieën. Ook hebben alleenstaande vrouwen en vrouwen zonder kinderen aangegeven langer weg te kunnen blijven van huis. Vrouwen die aan hebben gegeven de zeevaart ooit te overwegen konden relatief het langst wegblijven van huis. Het overgrote deel van de respondenten heeft aangegeven een baan als zeevarende geen mannenbaan te vinden. Diegenen die dit wel vonden gaven vaak als argumentatie dat ze alleen maar mannen kennen die in deze sector werken.

De antwoorden waren erg verspreid op de vraag of de respondent dacht een gezin te kunnen vormen terwijl deze vrouw weken/maanden weg van huis was voor werk. Dit kan per persoon anders worden opgevat en hier kan per persoon een andere opvulling aan worden gegeven. Verder geven de meeste vrouwen aan het belangrijk te vinden om Nederlandse collega's te hebben en verder verwachten deze vrouwen dat er rekening gehouden wordt met de behoeftigheden voor vrouwelijke zeevarenden.

Tot slot denkt het overgrote deel van de respondenten dat er aan boord veel fysiek werk geleverd moet worden. Of dit nadelig is om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart zal in de volgende deelvraag behandeld worden.

- Welke belemmeringen zijn er om meer vrouwen te laten integreren binnen de scheepvaart?

Uit de kwalitatieve en kwantitatieve resultaten van het onderzoek bleek dat vrouwen er veel behoefte aan hebben om met meerdere vrouwen samen te werken. Dit kan aan boord echter niet altijd het geval zijn. Het wereldwijd werken bleek uit de resultaten geen belemmering te vormen en veel fysiek werk bleek ook geen belemmering te zijn. De lange werktijden samen met weinig vrije dagen bleek erg persoonsafhankelijk te zijn. Uit de resultaten bleek dan ook dat wanneer vrouwen aangaven ooit een baan als zeevarende te overwegen, hier minder moeite mee hadden. Verder dacht meer dan een derde van de respondenten geen gezin te kunnen vormen als zij een baan hebben waarvoor ze weken/maanden weg zijn. Ook uit de kwalitatieve resultaten bleek dat het krijgen van kinderen voor vrouwen een knelpunt is om (nog) te gaan varen. Daarnaast bleek dat vrouwen er belang bij hebben om ook Nederlandse collega's te hebben. In de kwalitatieve resultaten is dan ook te lezen dat de respondenten verwachten eerder gediscrimineerd/seksueel geïntimideerd te worden door andere culturen als diegene als enige Nederlandse vrouw aan boord zit. Verder moet de top (kapitein en chief engineer) positief kijken naar vrouwelijke zeevarenden. Wanneer de top dit niet is, werkt dit gedrag door op de rest van de bemanning. Er moeten voldoende voorzieningen voor vrouwen aanwezig zijn die de privacy van vrouwen waarborgt. Verder is het belangrijk dat het stigma van alleen mannelijke zeevarenden doorbroken wordt en tot slot moet gelijkheid gewaarborgd blijven en discriminatie geen rol spelen onder de bemanning. Seksuele intimidatie moet hierbij zwaar gestraft worden.

Op de hoofdvraag: "Hoe kan de genderdiversiteit vergroot worden binnen de scheepvaart?" kunnen nu de volgende conclusies getrokken worden. Mannen en vrouwen moeten in een team gelijk verdeeld worden. Het krijgen van kinderen is voor vrouwen een knelpunt om (nog) te gaan varen. De top (kapitein en chief engineer) moeten positief kijken naar vrouwelijke zeevarenden. De rederij moet juist handelen en investeren met betrekking tot vrouwelijke collega's aan boord. Nederlandse collega's moeten wanneer mogelijk samen op een schip gezet worden. Er moeten voldoende voorzieningen zijn voor vrouwen, discriminatie en seksuele intimidatie moeten geen rol spelen. Verder is het van belang om het stigma van alleen mannelijke zeevarenden te doorbreken. Hiervoor moet op de juiste manier gepromoot worden. In de volgende paragraaf worden er meerdere aanbevelingen gegeven.

6.1 Aanbevelingen

- Streven naar een team waarin het aantal mannen en vrouwen gelijk zijn. Wanneer dit niet mogelijk is, probeer dan vrouwen samen aan boord zetten zodat er niet één vrouw alleen aan boord is.
- Adequate regelingen treffen met betrekking tot zwangerschappen en kijk naar de mogelijkheid voor kortere vaarperiodes wanneer vrouwen kinderen krijgen.
- Laat de rederij de top (kapitein, chief engineer en andere leidinggevenden) screenen of deze personen welwillend en positief naar vrouwelijke zeevarenden kijken. En help de top zich hierin te ontwikkelen.
- Vanuit de rederij het aannemen van vrouwen stimuleren, informatie verstrekken over het werken met vrouwen aan andere culturen en eventueel assertiviteitstrainingen geven aan de bemanning.
- Nederlandse collega's samen aan boord zetten.
- Voldoende voorzieningen voor vrouwen en de privacy van vrouwen waarborgen. Investeer in gescheiden kleedkamers, toiletten, anticonceptiva en andere sanitaire artikelen aan boord van schepen.
- Doorbreek het stigma van alleen mannelijke zeevarenden. Laat (ex)-vrouwelijke zeevarenden promoten op scholen, open dagen en op social media. Laat rolmodellen zien en benadruk tijdens het promoten waarom het werk geschikt is voor een vrouw, welke voordelen het met zich meebrengen en dat er ook een carrière na het varen mogelijk is.

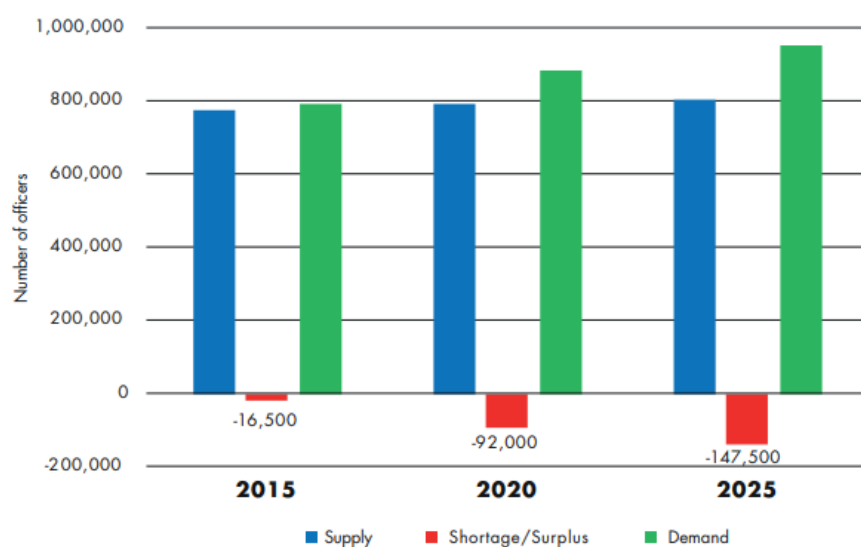
Bronnenlijst

- Aggrey, H. A. (2000). *Women in the maritime industry : a review of female participation and their role in Maritime Education and Training in the 21st century*. World Maritime University.
- Broer, K. (2015, september 29). *Vrouwen in de zeevaart*. Retrieved from Maritiem Nederland: <https://www.maritiemnederland.com/artikelen/carriere/vrouwen-in-de-zeevaart-het-belang-van-rolmodellen>
- Checkmarket. (2021). *Steekproefcalculator*.
- Encylco. (2021). *Inclusie definities*. Retrieved from <https://www.encyclo.nl/begrip/inclusie>
- George, A. (2018, oktober 23). *Gender inequality*. Retrieved from <https://www.linkedin.com/pulse/gender-inequality-indian-workforce-part-4-arun-george>
- Ghosh, A. M. (2016). *Gender imbalance in the maritime industry: Impediments, initiatives and recommendations*.
- Glassdoor. (2014, november 17). *Workplace diversity*. Retrieved from Glassdoor for Employers: <https://www.glassdoor.com/employers/blog/diversity/>
- GlobalSupplyAndDemandForSeafarers. (2015). *The global supply and demand for seafarers in 2015*. Retrieved from <https://www.ics-shipping.org/wp-content/uploads/2020/08/manpower-report-2015-executive-summary.pdf>
- IMO. (2019). *Women in Maritime* . Retrieved from IMO's Gender Programma: <https://www.imo.org/en/OurWork/TechnicalCooperation/Pages/WomenInMaritime.aspx>
- InternationalChamber. (2020). *ICS Diversity Tracker*.
- Landon, F. (2020). *Many reasons to address gender imbalance*. Retrieved from <https://www.missiontoseafarers.org/the-sea/many-reasons-to-address-gender-imbalance>
- Mehmood, Z. H. (2019, augustus 27). *Women in the Global Maritime Industry*. Retrieved from ModernDiplomacy: <https://moderndiplomacy.eu/2019/08/27/women-in-the-global-maritime-industry/>
- Nautilus. (2020, juli 3). *Fair Treatment*. Retrieved from Nautilus International.
- Nelam, S. (2018). *Seafarer's Wife*. Retrieved from Steemit: <https://steemit.com/life/@ravikd009/why-i-love-a-seafarer>
- PacificWomenInMaritime. (2019). *Regional Strategy for pacific women in Maritime 2020-2024*.
- Rijksoverheid. (2021). *Wat is discriminatie*. Retrieved from <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/discriminatie/vraag-en-antwoord/wat-is-discriminatie>
- Suisse, C. (2012, Augustus). *Gender diversity and corporate performance*. Retrieved from <https://www.credit-suisse.com/media/assets/corporate/docs/about-us/research/publications/csri-gender-diversity-and-corporate-performance.pdf>
- Tax, V. (2020, februari 20). *In de scheepvaart moeten meer vrouwen aan het roer*.
- Turnbull, P. (2013). *Promoting the employment of women in the transport sector - obstacles and policy options*. Geneva: International Labour office.

Bijlagen

Bijlage 1 vraag en aanbod officieren 2015-2025

Basic forecast for the future supply-demand balance for officers



ESTIMATED SUPPLY-DEMAND BALANCE FOR OFFICERS			
	2015	2020	2025
Supply	774,000	789,500	805,000
Demand	790,500	881,500	952,500
Shortage/Surplus	-16,500	-92,000	-147,500
%	2.1%	11.7%	18.3%

(GlobalSupplyAndDemandForSeafarers, 2015)

Bijlage 2 Acknowledgements Manpower report

The Manpower Report was jointly sponsored by BIMCO and ICS, with the report prepared by a Project Team, guided and supported by a Steering Committee.

Members of the Project Team

Aron Sørensen	BIMCO	Stewart Inglis	ICS
Peter Sand	BIMCO	Natalie Shaw	ICS
		Milly Dewar	ICS
Zhengjiang Liu	Dalian Maritime University	David Dearsley	DM Consulting
Zhiwei Zhao	Dalian Maritime University		
Junzhong Bao	Dalian Maritime University		
Zhen Li	Dalian Maritime University		

Members of the Steering Committee

Douglas Lang	Anglo Eastern UK (Chairman of the Steering Committee)
Ashok Mahapatra	International Maritime Organization (IMO)
Dennis Barber	Marine Consultant
Dennis Hansen	Thome Shipmanagement
Gerardo Borromeo	Filipino Shipowners' Association (FSA)
Glo Restall	Precious Alliance Ltd.
Ian Cloke	UK Chamber of Shipping
Phil Parry	Spinnaker Global Ltd.
Runa Jörgens	German Shipowners' Association (VDR)
Tjitso Westra	Royal Association of Netherlands Shipowners (KVNR)
Tim Clark	Japanese Shipowners' Association (JSA)

(GlobalSupplyAndDemandForSeafarers, 2015)

Bijlage 3 Aanbevelingen voor vrouwen binnen de maritieme sector

Recommendations

With consideration to the issue of the long-running history of gender inequality in the maritime industry as well as the strategies that are already in place to achieve the desired outcome of gender equity, the following are recommended:

1. Ensure consistent and ongoing education, training and sensitisation workshops in maritime sector businesses to enhance the visibility and impact of women in the maritime industry.
2. Add the topic of gender equity into maritime educational institutions' curriculums worldwide, using a systematic and gender-sensitive approach to increase awareness and promote equality amongst next generation maritime professionals.
3. Conduct further research/studies by international organisations to identify up-to-date statistical information on women in the maritime industry, identifying possible areas of focus such as role imbalances, pay imbalances, employment trends and other relative facts.
4. Develop zero-tolerance sexual harassment and discrimination policies that are blanket across the industry and are a mandatory for staff inductions. Also clear and confidential reporting processes should be made available to all employees.
5. Enforce the right for women to have access to medical, sexual health, contraceptives and sanitary items on board all seagoing vessels.
6. Demystify the industry by way of marketing campaigns to recruit more young women into the potentially rewarding career and to reduce the possibility of skills shortages in the future.
7. Partnership between individual institutions and industry associations/organisations to provide long-term career coaching, networking and fellowship opportunities to increase retention of women in the industry.
8. Develop further mentoring opportunities within maritime institutions and across organisations.
9. Set industry targets for increasing female membership in transport unions as to give a fair and equal voice to women and facilitate the higher prioritisation of issues that are relevant to them.
10. Create short- and long-term goals as well as methods to continually monitor and measure the progress of the integration of women into the maritime sector, providing insight into the health of the industry and to encourage further development of strategies as required.

(Ghosh, 2016)

Bijlage 4 Enquête vragen

Beste lezer,

Voor het afstuderen aan de HZ University of Applied Sciences voor de opleiding maritiem officier, doe ik onderzoek naar de (voor)oordelen van vrouwen over het beroep als zeevarende. Dit met als doel, meer inzichten te krijgen hoe het beroep als zeevarende aantrekkelijker gemaakt kan worden voor vrouwen. De enquête zal 5-10 minuten duren, is volledig anoniem en bestaat uit 28 meerkeuzevragen en 1 open vraag. Verder is de enquête alleen gericht op Nederlandse vrouwen. Alvast heel erg bedankt voor het bijdragen aan dit onderzoek.
Met vriendelijke groet Dylan van Gelderen.

Bevestigt u hierbij dat u een vrouw bent?

1. Wat is uw leeftijd?

(onder de 18 / 18-30 / 30-45 / 45-60 / 60+)

2. Bent u alleenstaand of heeft u een partner?

Alleenstaand/partner

3. Heeft u kinderen?

ja/nee

4. Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?

(basisonderwijs/middelbaar onderwijs/HBO/Universiteit)

Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit -> (deze zin krijgt de lezer niet te zien)

5. Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?

- ☐ helemaal niet belangrijk
- ☐ niet belangrijk
- ☐ neutraal
- ☐ belangrijk
- ☐ heel belangrijk

6. Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

7. Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende -> (deze zin krijgt de lezer niet te zien)

8. Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk?

- ☐ Na mijn werkdag wil ik terug naar huis
- ☐ Enkele dagen
- ☐ Een week
- ☐ Enkele weken
- ☐ Enkele maanden

9. Een baan als zeevarende is een mannenbaan.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

Toelichting:

10. Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

11. Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

12. Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

13. Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevaardenden (Toiletten, werkkleding, ontspanning, privacy etc.)

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

Let op! Deze stelling geldt voor de volgende 4 vragen:
Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.

14. Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

15. Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

16. Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

17. Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

Let op! Deze stelling geldt voor de volgende 4 vragen:
Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.

18. Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

19. Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

20. Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

21. Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

Aantrekkelijker maken voor vrouwen als baan binnen maritieme sector -> (deze zin krijgt de lezer niet te zien)

22. Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

23. Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

24. Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

25. Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

26. Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen. (Vrije dagen heeft u dan als u met verlof bent)

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

27. Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

28. Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.

- ☐ helemaal oneens
- ☐ oneens
- ☐ neutraal
- ☐ mee eens
- ☐ helemaal mee eens

Laatste vraag, deze vraag is heel belangrijk voor het onderzoek.

29. Welke aanbevelingen heeft u om het voor vrouwen aantrekkelijker te maken voor een baan als zeevarende?

Open vraag

Heel erg bedankt voor het bijdragen aan dit onderzoek. 😊

Bijlage 5 Kwantitatieve resultaten

Bijlage 5.1 Alle respondenten

Alle respondenten (512)														
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende								
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.					
onder de 18	18	4	Helemaal niet belangrijk	22	4	naar huis	86	17	Helemaal oneens	15	3			
18-30	377	74	Niet belangrijk	68	13	Enkele dagen	102	20	Oneens	65	13			
30-45	48	9	Neutraal	134	26	Een week	103	20	Neutraal	111	22			
45-60	59	12	Belangrijk	215	42	Enkele weken	138	27	Mee eens	248	48			
60+	10	2	Heel belangrijk	73	14	Enkele maanden	81	16	Helemaal mee eens	71	14			
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.					
Alleenstaand	240	47	Helemaal oneens	10	2	Helemaal oneens	111	22	Helemaal oneens	1	0			
Partner	271	53	Oneens	64	13	Oneens	228	45	Oneens	47	9			
Heeft u kinderen?			Neutraal	125	24	Neutraal	97	19	Neutraal	114	22			
Ja	95	19	Mee eens	243	47	Mee eens	72	14	Mee eens	301	59			
Nee	416	81	Helemaal mee eens	69	13	Helemaal mee eens	4	1	Helemaal mee eens	47	9			
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.					
Basisonderwijs	4	1	Helemaal oneens	8	2	Helemaal oneens	42	8	Helemaal oneens	7	1			
Middelbaar onderwijs	115	22	Oneens	58	11	Oneens	168	33	Oneens	105	21			
HBO	331	65	Neutraal	116	23	Neutraal	123	24	Neutraal	104	20			
Universiteit	61	12	Mee eens	268	52	Mee eens	152	30	Mee eens	236	46			
			Helemaal mee eens	61	12	Helemaal mee eens	26	5	Helemaal mee eens	60	12			

**Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de
maritieme sector**

	Aantal	procentueel		Aantal	procentueel
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.			Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.		
Helemaal oneens	25	5	Helemaal oneens	35	7
Oneens	78	15	Oneens	88	17
Neutraal	73	14	Neutraal	65	13
Mee eens	276	54	Mee eens	209	41
Helemaal mee eens	58	11	Helemaal mee eens	113	22
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.			Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.		
Helemaal oneens	38	7	Helemaal oneens	59	12
Oneens	78	15	Oneens	180	35
Neutraal	58	11	Neutraal	72	14
Mee eens	225	44	Mee eens	150	29
Helemaal mee eens	112	22	Helemaal mee eens	51	10
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.			Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.		
Helemaal oneens	53	10	Helemaal oneens	4	1
Oneens	153	30	Oneens	30	6
Neutraal	128	25	Neutraal	64	13
Mee eens	162	32	Mee eens	318	62
Helemaal mee eens	15	3	Helemaal mee eens	94	18
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.					
Helemaal oneens	181	35			
Oneens	180	35			
Neutraal	54	11			
Mee eens	53	10			
Helemaal mee eens	42	8			

**Stel u werkt aan boord van
een schip als enige vrouw.**

	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	3	1	Helemaal oneens	53	10
Oneens	40	8	Oneens	159	31
Neutraal	25	5	Neutraal	104	20
Mee eens	216	42	Mee eens	175	34
Helemaal mee eens	228	45	Helemaal mee eens	21	4
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	69	13	Helemaal oneens	19	4
Oneens	155	30	Oneens	61	12
Neutraal	112	22	Neutraal	113	22
Mee eens	157	31	Mee eens	259	51
Helemaal mee eens	18	4	Helemaal mee eens	60	12

**Stel u werkt aan boord van een schip
met meerdere vrouwen.**

	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	2	0	Helemaal oneens	68	13
Oneens	7	1	Oneens	258	50
Neutraal	23	4	Neutraal	110	21
Mee eens	320	63	Mee eens	70	14
Helemaal mee eens	160	31	Helemaal mee eens	3	1
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	93	18	Helemaal oneens	25	5
Oneens	213	42	Oneens	94	18
Neutraal	121	24	Neutraal	162	32
Mee eens	80	16	Mee eens	200	39
Helemaal mee eens	5	1	Helemaal mee eens	28	5

Bijlage 5.2 Leeftijd 18-30

Leeftijd 18-30 (377)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel	
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	0		Helemaal niet belangrijk	16	4	58	15		Helemaal oneens	13	3
18-30	377	100	Niet belangrijk	47	12	Enkele dagen	67	18	Oneens	55	15
30-45	0		Neutraal	101	27	Een week	77	20	Neutraal	78	21
45-60	0		Belangrijk	155	41	Enkele weken	108	29	Mee eens	180	48
60+	0		Heel belangrijk	58	15	Enkele maanden	66	18	Helemaal mee eens	49	13
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	202	54	Helemaal oneens	8	2	Helemaal oneens	79	21	Helemaal oneens	1	0
Partner	175	46	Oneens	44	12	Oneens	161	43	Oneens	32	8
Heeft u kinderen?			Neutraal	93	25	Neutraal	72	19	Neutraal	83	22
Ja	5	1	Mee eens	179	47	Mee eens	62	16	Mee eens	224	59
Nee	372	99	Helemaal mee eens	53	14	Helemaal mee eens	3	1	Helemaal mee eens	36	10
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs	2	1	Helemaal oneens	6	2	Helemaal oneens	29	8	Helemaal oneens	6	2
Middelbaar onderwijs	62	16	Oneens	37	10	Oneens	126	33	Oneens	79	21
HBO	262	69	Neutraal	88	23	Neutraal	92	24	Neutraal	76	20
Universiteit	50	13	Mee eens	196	52	Mee eens	105	28	Mee eens	162	43
			Helemaal mee eens	49	13	Helemaal mee eens	24	6	Helemaal mee eens	54	14

**Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de
maritieme sector**

	Aantal	procentueel		Aantal	procentueel
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.			Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.		
Helemaal oneens	15	4	Helemaal oneens	27	7
Oneens	55	15	Oneens	64	17
Neutraal	54	14	Neutraal	46	12
Mee eens	203	54	Mee eens	152	40
Helemaal mee eens	49	13	Helemaal mee eens	87	23
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.			Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.		
Helemaal oneens	19	5	Helemaal oneens	51	14
Oneens	53	14	Oneens	137	36
Neutraal	38	10	Neutraal	49	13
Mee eens	178	47	Mee eens	106	28
Helemaal mee eens	88	23	Helemaal mee eens	34	9
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.			Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.		
Helemaal oneens	39	10	Helemaal oneens	4	1
Oneens	103	27	Oneens	21	6
Neutraal	103	27	Neutraal	47	12
Mee eens	120	32	Mee eens	234	62
Helemaal mee eens	11	3	Helemaal mee eens	71	19
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.					
Helemaal oneens	140	37			
Oneens	142	38			
Neutraal	40	11			
Mee eens	31	8			
Helemaal mee eens	24	6			

Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.

	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	1	0	Helemaal oneens	41	11
Oneens	34	9	Oneens	117	31
Neutraal	15	4	Neutraal	75	20
Mee eens	150	40	Mee eens	128	34
Helemaal mee eens	177	47	Helemaal mee eens	16	4
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	55	15	Helemaal oneens	17	5
Oneens	111	29	Oneens	36	10
Neutraal	77	20	Neutraal	89	24
Mee eens	120	32	Mee eens	187	50
Helemaal mee eens	14	4	Helemaal mee eens	48	13

Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.

	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	2	1	Helemaal oneens	58	15
Oneens	6	2	Oneens	191	51
Neutraal	14	4	Neutraal	75	20
Mee eens	225	60	Mee eens	49	13
Helemaal mee eens	130	34	Helemaal mee eens	2	1
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	77	20	Helemaal oneens	77	20
Oneens	153	41	Oneens	153	41
Neutraal	87	23	Neutraal	87	23
Mee eens	57	15	Mee eens	57	15
Helemaal mee eens	3	1	Helemaal mee eens	3	1
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	21	6	Helemaal oneens	21	6
Oneens	61	16	Oneens	61	16
Neutraal	126	33	Neutraal	126	33
Mee eens	144	38	Mee eens	144	38
Helemaal mee eens	23	6	Helemaal mee eens	23	6

Bijlage 5.3 Leeftijd 30-45

Leeftijd 30-45 (48)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18		0	Helemaal niet belangrijk	4	8	Enkele dagen	10	21	Helemaal oneens	1	2
18-30		0	Niet belangrijk	13	27	Een week	11	23	Oneens	3	6
30-45	48	100	Neutraal	11	23	Enkele weken	10	21	Neutraal	8	17
45-60		0	Belangrijk	13	27	Enkele maanden	7	15	Mee eens	23	48
60+		0	Heel belangrijk	7	15				Helemaal mee eens	13	27
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	10	21	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens	19	40	Helemaal oneens		0
Partner	38	79	Oneens	7	15	Oneens	21	44	Oneens	3	6
			Neutraal	14	29	Neutraal	5	10	Neutraal	11	23
Heeft u kinderen?			Mee eens	20	42	Mee eens	3	6	Mee eens	27	56
Ja	28	58	Helemaal mee eens	7	15	Helemaal mee eens		0	Helemaal mee eens	7	15
Nee	20	42									
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs		0	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens	7	15	Helemaal oneens	1	2
Middelbaar onderwijs	15	31	Oneens	9	19	Oneens	21	44	Oneens	10	21
HBO	26	54	Neutraal	11	23	Neutraal	5	10	Neutraal	9	19
Universiteit	7	15	Mee eens	23	48	Mee eens	13	27	Mee eens	25	52
			Helemaal mee eens	5	10	Helemaal mee eens	2	4	Helemaal mee eens	3	6

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector						Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.			Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.		
Aantal			procentueel			Aantal			Procentueel		
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.			Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.			Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens	4	8	Helemaal oneens	5	10	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens		0
Oneens	14	29	Oneens	8	17	Oneens	1	2	Oneens		0
Neutraal	9	19	Neutraal	3	6	Neutraal	4	8	Neutraal	1	2
Mee eens	18	38	Mee eens	19	40	Mee eens	20	42	Mee eens	30	63
Helemaal mee eens	3	6	Helemaal mee eens	13	27	Helemaal mee eens	23	48	Helemaal mee eens	17	35
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.			Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	14	29	Helemaal oneens	5	10	Helemaal oneens	6	13	Helemaal oneens	3	6
Oneens	15	31	Oneens	13	27	Oneens	17	35	Oneens	28	58
Neutraal	3	6	Neutraal	5	10	Neutraal	6	13	Neutraal	5	10
Mee eens	10	21	Mee eens	16	33	Mee eens	17	35	Mee eens	11	23
Helemaal mee eens	6	13	Helemaal mee eens	9	19	Helemaal mee eens	2	4	Helemaal mee eens	1	2
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.			Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.			Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	9	19	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens	7	15	Helemaal oneens	7	15
Oneens	17	35	Oneens	2	4	Oneens	15	31	Oneens	21	44
Neutraal	6	13	Neutraal	1	2	Neutraal	10	21	Neutraal	10	21
Mee eens	13	27	Mee eens	30	63	Mee eens	12	25	Mee eens	8	17
Helemaal mee eens	3	6	Helemaal mee eens	15	31	Helemaal mee eens	3	6	Helemaal mee eens	2	4
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.						Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	10	21				Helemaal oneens		0	Helemaal oneens		0
Oneens	9	19				Oneens	7	15	Oneens	10	21
Neutraal	3	6				Neutraal	7	15	Neutraal	12	25
Mee eens	12	25				Mee eens	28	58	Mee eens	24	50
Helemaal mee eens	14	29				Helemaal mee eens	6	13	Helemaal mee eens	2	4

Bijlage 5.4 Leeftijd 45-60

Leeftijd 45-60 (59)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18		0	Helemaal niet belangrijk	2	3	naar huis	15	25	Helemaal oneens	1	2
18-30		0	Niet belangrijk	6	10	Enkele dagen	16	27	Oneens	5	8
30-45		0	Neutraal	13	22	Een week	11	19	Neutraal	17	29
45-60	59	100	Belangrijk	32	54	Enkele weken	12	20	Mee eens	29	49
60+		0	Heel belangrijk	6	10	Enkele maanden	5	8	Helemaal mee eens	7	12
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	11	19	Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	8	14	Helemaal oneens		0
Partner	47	80	Oneens	7	12	Oneens	34	58	Oneens	11	19
			Neutraal	8	14	Neutraal	12	20	Neutraal	9	15
Heeft u kinderen?			Mee eens	35	59	Mee eens	4	7	Mee eens	35	59
Ja	52	88	Helemaal mee eens	7	12	Helemaal mee eens	1	2	Helemaal mee eens	3	5
Nee	6	10									
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs		0	Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	6	10	Helemaal oneens		0
Middelbaar onderwijs	21	36	Oneens	9	15	Oneens	13	22	Oneens	11	19
HBO	35	59	Neutraal	10	17	Neutraal	16	27	Neutraal	12	20
Universiteit	3	5	Mee eens	32	54	Mee eens	24	41	Mee eens	33	56
			Helemaal mee eens	6	10	Helemaal mee eens		0	Helemaal mee eens	3	5

**Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de
maritieme sector**

	Aantal	procentueel		Aantal	procentueel
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.					
Helemaal oneens	3	5	Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.	2	3
Oneens	5	8	Helemaal oneens	14	24
Neutraal	8	14	Oneens	11	19
Mee eens	40	68	Neutraal	25	42
Helemaal mee eens	2	3	Mee eens	7	12
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.					
Helemaal oneens	5	8	Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.	2	3
Oneens	7	12	Helemaal oneens	23	39
Neutraal	8	14	Oneens	9	15
Mee eens	30	51	Neutraal	19	32
Helemaal mee eens	11	19	Mee eens	6	10
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.					
Helemaal oneens	4	7	Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.		0
Oneens	23	39	Helemaal oneens	5	8
Neutraal	11	19	Oneens	11	19
Mee eens	20	34	Neutraal	37	63
Helemaal mee eens	1	2	Mee eens	6	10
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.					
Helemaal oneens	25	42			
Oneens	20	34			
Neutraal	5	8			
Mee eens	6	10			
Helemaal mee eens	3	5			

Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.

	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.					
Helemaal oneens	1	2	Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.	4	7
Oneens	2	3	Helemaal oneens	16	27
Neutraal	5	8	Oneens	13	22
Mee eens	35	59	Neutraal	24	41
Helemaal mee eens	16	27	Mee eens	2	3
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.					
Helemaal oneens	4	7	Helemaal oneens	4	7
Oneens	22	37	Oneens	22	37
Neutraal	14	24	Neutraal	14	24
Mee eens	18	31	Mee eens	18	31
Helemaal mee eens	1	2	Helemaal mee eens	1	2
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.					
Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	2	3
Oneens	11	19	Oneens	11	19
Neutraal	9	15	Neutraal	9	15
Mee eens	34	58	Mee eens	34	58
Helemaal mee eens	3	5	Helemaal mee eens	3	5

Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.

	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.					
Helemaal oneens		0	Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.	3	5
Oneens		0	Helemaal oneens	29	49
Neutraal	6	10	Oneens	19	32
Mee eens	45	76	Neutraal	8	14
Helemaal mee eens	8	14	Mee eens		0
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.					
Helemaal oneens	4	7	Helemaal oneens	4	7
Oneens	29	49	Oneens	29	49
Neutraal	18	31	Neutraal	18	31
Mee eens	8	14	Mee eens	8	14
Helemaal mee eens		0	Helemaal mee eens		0
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.					
Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	2	3
Oneens	17	29	Oneens	17	29
Neutraal	15	25	Neutraal	15	25
Mee eens	22	37	Mee eens	22	37
Helemaal mee eens	2	3	Helemaal mee eens	2	3

Bijlage 5.5 Alleenstaand

Alleenstaand (228)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk?			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18			Helemaal niet belangrijk			Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Helemaal oneens		
18-30			Niet belangrijk			Enkele dagen			Oneens		
30-45			Neutraal			Een week			Neutraal		
45-60			Belangrijk			Enkele weken			Mee eens		
60+			Heel belangrijk			Enkele maanden			Helemaal mee eens		
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand			Helemaal oneens			Helemaal oneens			Helemaal oneens		
Partner			Oneens			Oneens			Oneens		
Heeft u kinderen?			Neutraal			Neutraal			Neutraal		
Ja			Mee eens			Mee eens			Mee eens		
Nee			Helemaal mee eens			Helemaal mee eens			Helemaal mee eens		
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs			Helemaal oneens			Helemaal oneens			Helemaal oneens		
Middelbaar onderwijs			Oneens			Oneens			Oneens		
HBO			Neutraal			Neutraal			Neutraal		
Universiteit			Mee eens			Mee eens			Mee eens		
			Helemaal mee eens			Helemaal mee eens			Helemaal mee eens		

**Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de
maritieme sector**

	Aantal		procentueel			Aantal		procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.					Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				
Helemaal oneens	9	4			Helemaal oneens	10	4		
Oneens	34	15			Oneens	24	11		
Neutraal	39	17			Neutraal	25	11		
Mee eens	118	52			Mee eens	102	45		
Helemaal mee eens	28	12			Helemaal mee eens	66	29		
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.					Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				
Helemaal oneens	16	7			Helemaal oneens	22	10		
Oneens	36	16			Oneens	76	33		
Neutraal	28	12			Neutraal	31	14		
Mee eens	96	42			Mee eens	71	31		
Helemaal mee eens	52	23			Helemaal mee eens	28	12		
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.					Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				
Helemaal oneens	20	9			Helemaal oneens	1	0		
Oneens	54	24			Oneens	15	7		
Neutraal	66	29			Neutraal	30	13		
Mee eens	79	35			Mee eens	130	57		
Helemaal mee eens	9	4			Helemaal mee eens	52	23		
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.									
Helemaal oneens	70	31							
Oneens	86	38							
Neutraal	33	14							
Mee eens	22	10							
Helemaal mee eens	17	7							

Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.

	Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens	1	0
Oneens	24	11
Neutraal	10	4
Mee eens	93	41
Helemaal mee eens	100	44
Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	26	11
Oneens	62	27
Neutraal	50	22
Mee eens	79	35
Helemaal mee eens	11	5
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	32	14
Oneens	64	28
Neutraal	41	18
Mee eens	81	36
Helemaal mee eens	10	4
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	9	4
Oneens	21	9
Neutraal	55	24
Mee eens	114	50
Helemaal mee eens	29	13

Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.

	Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens		0
Oneens	3	1
Neutraal	9	4
Mee eens	140	61
Helemaal mee eens	76	33
Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	30	13
Oneens	105	46
Neutraal	55	24
Mee eens	35	15
Helemaal mee eens	2	1
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	45	20
Oneens	85	37
Neutraal	56	25
Mee eens	39	17
Helemaal mee eens	3	1
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	8	4
Oneens	34	15
Neutraal	84	37
Mee eens	86	38
Helemaal mee eens	14	6

Bijlage 5.6 Partner

Partner (265)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18		0	Helemaal niet belangrijk	10	4	naar huis	57	22	Helemaal oneens	2	1
18-30	175	66	Niet belangrijk	39	15	Enkele dagen	68	26	Oneens	25	9
30-45	38	14	Neutraal	69	26	Een week	62	23	Neutraal	52	20
45-60	47	18	Belangrijk	115	43	Enkele weken	55	21	Mee eens	150	57
60+	5	2	Heel belangrijk	32	12	Enkele maanden	22	8	Helemaal mee eens	36	14
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand		0	Helemaal oneens	4	2	Helemaal oneens	46	17	Helemaal oneens	1	0
Partner	265	100	Oneens	37	14	Oneens	130	49	Oneens	31	12
Heeft u kinderen?			Neutraal	65	25	Neutraal	55	21	Neutraal	53	20
Ja	79	30	Mee eens	124	47	Mee eens	31	12	Mee eens	146	55
Nee	186	70	Helemaal mee eens	34	13	Helemaal mee eens	3	1	Helemaal mee eens	33	12
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevaardenden.		
Basisonderwijs	3	1	Helemaal oneens	3	1	Helemaal oneens	23	9	Helemaal oneens	5	2
Middelbaar onderwijs	59	22	Oneens	33	12	Oneens	97	37	Oneens	57	22
HBO	172	65	Neutraal	61	23	Neutraal	59	22	Neutraal	54	20
Universiteit	31	12	Mee eens	144	54	Mee eens	72	27	Mee eens	124	47
			Helemaal mee eens	23	9	Helemaal mee eens	13	5	Helemaal mee eens	25	9

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.							
Aantal			procentueel	Aantal			procentueel	Aantal			Procentueel				
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	13	5		Helemaal oneens	25	9		Helemaal oneens	5	2		Helemaal oneens	2	1	
Oneens	41	15		Oneens	63	24		Oneens	57	22		Oneens	3	1	
Neutraal	32	12		Neutraal	36	14		Neutraal	54	20		Neutraal	12	5	
Mee eens	150	57		Mee eens	98	37		Mee eens	124	47		Mee eens	169	64	
Helemaal mee eens	27	10		Helemaal mee eens	42	16		Helemaal mee eens	25	9		Helemaal mee eens	79	30	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	22	8		Helemaal oneens	36	14		Helemaal oneens	1	0		Helemaal oneens	34	13	
Oneens	41	15		Oneens	97	37		Oneens	15	6		Oneens	146	55	
Neutraal	20	8		Neutraal	35	13		Neutraal	15	6		Neutraal	48	18	
Mee eens	126	48		Mee eens	75	28		Mee eens	116	44		Mee eens	34	13	
Helemaal mee eens	55	21		Helemaal mee eens	22	8		Helemaal mee eens	118	45		Helemaal mee eens	1	0	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	32	12		Helemaal oneens	3	1		Helemaal oneens	34	13		Helemaal oneens	43	16	
Oneens	93	35		Oneens	14	5		Oneens	84	32		Oneens	121	46	
Neutraal	57	22		Neutraal	31	12		Neutraal	66	25		Neutraal	60	23	
Mee eens	76	29		Mee eens	177	67		Mee eens	72	27		Mee eens	39	15	
Helemaal mee eens	6	2		Helemaal mee eens	40	15		Helemaal mee eens	8	3		Helemaal mee eens	2	1	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.								Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens	107	40						Helemaal oneens	10	4		Helemaal oneens	15	6	
Oneens	87	33						Oneens	36	14		Oneens	56	21	
Neutraal	20	8						Neutraal	52	20		Neutraal	72	27	
Mee eens	27	10						Mee eens	140	53		Mee eens	108	41	
Helemaal mee eens	24	9						Helemaal mee eens	28	11		Helemaal mee eens	13	5	

Bijlage 5.7 Wel kinderen

Wel kinderen (95)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel	
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	0		Helemaal niet belangrijk	4	4	naar huis	27	28	Helemaal oneens		0
18-30	5	5	Niet belangrijk	11	12	Enkele dagen	26	27	Oneens	9	9
30-45	28	29	Neutraal	25	26	Een week	20	21	Neutraal	23	24
45-60	52	55	Belangrijk	43	45	Enkele weken	18	19	Mee eens	49	52
60+	10	11	Heel belangrijk	12	13	Enkele maanden	4	4	Helemaal mee eens	14	15
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	16	17	Helemaal oneens	2	2	Helemaal oneens	15	16	Helemaal oneens		0
Partner	79	83	Oneens	11	12	Oneens	52	55	Oneens	15	16
Heeft u kinderen?			Neutraal	18	19	Neutraal	19	20	Neutraal	18	19
Ja	95	100	Mee eens	49	52	Mee eens	8	8	Mee eens	52	55
Nee		0	Helemaal mee eens	14	15	Helemaal mee eens	1	1	Helemaal mee eens	9	9
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs	2	2	Helemaal oneens	3	3	Helemaal oneens	12	13	Helemaal oneens	1	1
Middelbaar onderwijs	38	40	Oneens	10	11	Oneens	31	33	Oneens	15	16
HBO	46	48	Neutraal	20	21	Neutraal	21	22	Neutraal	19	20
Universiteit	9	9	Mee eens	52	55	Mee eens	30	32	Mee eens	54	57
			Helemaal mee eens	10	11	Helemaal mee eens	1	1	Helemaal mee eens	6	6

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.							
Aantal		procentueel		Aantal		procentueel		Aantal		Procentueel		Aantal		Procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	7	7		Helemaal oneens	7	7		Helemaal oneens	1	1		Helemaal oneens	1	1	
Oneens	13	14		Oneens	20	21		Oneens	4	4		Oneens		0	
Neutraal	12	13		Neutraal	16	17		Neutraal	9	9		Neutraal	7	7	
Mee eens	58	61		Mee eens	36	38		Mee eens	49	52		Mee eens	69	73	
Helemaal mee eens	4	4		Helemaal mee eens	15	16		Helemaal mee eens	32	34		Helemaal mee eens	18	19	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	11	12		Helemaal oneens	6	6		Helemaal oneens	7	7		Helemaal oneens	5	5	
Oneens	19	20		Oneens	33	35		Oneens	30	32		Oneens	49	52	
Neutraal	8	8		Neutraal	15	16		Neutraal	16	17		Neutraal	25	26	
Mee eens	40	42		Mee eens	29	31		Mee eens	39	41		Mee eens	15	16	
Helemaal mee eens	17	18		Helemaal mee eens	12	13		Helemaal mee eens	3	3		Helemaal mee eens		0	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	10	11		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens	10	11		Helemaal oneens	11	12	
Oneens	36	38		Oneens	7	7		Oneens	28	29		Oneens	42	44	
Neutraal	18	19		Neutraal	11	12		Neutraal	23	24		Neutraal	23	24	
Mee eens	29	31		Mee eens	61	64		Mee eens	31	33		Mee eens	19	20	
Helemaal mee eens	3	3		Helemaal mee eens	16	17		Helemaal mee eens	2	2		Helemaal mee eens		0	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.								Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens	34	36						Helemaal oneens	3	3		Helemaal oneens	4	4	
Oneens	27	28						Oneens	18	19		Oneens	26	27	
Neutraal	13	14						Neutraal	13	14		Neutraal	22	23	
Mee eens	11	12						Mee eens	52	55		Mee eens	39	41	
Helemaal mee eens	10	11						Helemaal mee eens	9	9		Helemaal mee eens	3	3	

Bijlage 5.8 Geen kinderen

Geen kinderen (398)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel	
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	0		Helemaal niet belangrijk	18	5	naar huis	58	15	Helemaal oneens	14	4
18-30	372	93	Niet belangrijk	55	14	Enkele dagen	71	18	Oneens	55	14
30-45	20	5	Neutraal	103	26	Een week	80	20	Neutraal	81	20
45-60	6	2	Belangrijk	162	41	Enkele weken	114	29	Mee eens	191	48
60+	0		Heel belangrijk	60	15	Enkele maanden	74	19	Helemaal mee eens	55	14
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	212	53	Helemaal oneens	8	2	Helemaal oneens	90	23	Helemaal oneens	1	0
Partner	186	47	Oneens	49	12	Oneens	168	42	Oneens	32	8
			Neutraal	99	25	Neutraal	74	19	Neutraal	88	22
Heeft u kinderen?			Mee eens	187	47	Mee eens	63	16	Mee eens	239	60
Ja	0		Helemaal mee eens	55	14	Helemaal mee eens	3	1	Helemaal mee eens	37	9
Nee	398	100									
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs	1	0	Helemaal oneens	5	1	Helemaal oneens	30	8	Helemaal oneens	6	2
Middelbaar onderwijs	66	17	Oneens	46	12	Oneens	130	33	Oneens	85	21
HBO	278	70	Neutraal	90	23	Neutraal	96	24	Neutraal	77	19
Universiteit	52	13	Mee eens	205	52	Mee eens	116	29	Mee eens	176	44
			Helemaal mee eens	51	13	Helemaal mee eens	25	6	Helemaal mee eens	54	14

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.			
Aantal		procentueel		Aantal		procentueel		Aantal		Procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	15	4		Helemaal oneens	28	7		Helemaal oneens	1	0	
Oneens	62	16		Oneens	67	17		Oneens	35	9	
Neutraal	59	15		Neutraal	45	11		Neutraal	16	4	
Mee eens	210	53		Mee eens	164	41		Mee eens	160	40	
Helemaal mee eens	51	13		Helemaal mee eens	93	23		Helemaal mee eens	186	47	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	27	7		Helemaal oneens	52	13		Helemaal oneens	44	11	
Oneens	58	15		Oneens	140	35		Oneens	123	31	
Neutraal	40	10		Neutraal	51	13		Neutraal	81	20	
Mee eens	182	46		Mee eens	117	29		Mee eens	133	33	
Helemaal mee eens	90	23		Helemaal mee eens	38	10		Helemaal mee eens	17	4	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	42	11		Helemaal oneens	4	1		Helemaal oneens	56	14	
Oneens	112	28		Oneens	22	6		Oneens	120	30	
Neutraal	105	26		Neutraal	50	13		Neutraal	84	21	
Mee eens	126	32		Mee eens	246	62		Mee eens	122	31	
Helemaal mee eens	12	3		Helemaal mee eens	76	19		Helemaal mee eens	16	4	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens	143	36		Helemaal oneens	16	4		Helemaal oneens	19	5	
Oneens	146	37		Oneens	38	10		Oneens	64	16	
Neutraal	40	10		Neutraal	94	24		Neutraal	134	34	
Mee eens	38	10		Mee eens	202	51		Mee eens	155	39	
Helemaal mee eens	31	8		Helemaal mee eens	48	12		Helemaal mee eens	24	6	

Bijlage 5.9 Partner & kinderen

Partner & kinderen (79)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel	
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	0		Helemaal niet belangrijk	3	4	19	24		Helemaal oneens	0	
18-30	3	4	Niet belangrijk	9	11	Enkele dagen	24	30	Oneens	7	9
30-45	26	33	Neutraal	20	25	Een week	18	23	Neutraal	17	22
45-60	45	57	Belangrijk	34	43	Enkele weken	15	19	Mee eens	45	57
60+	5	6	Heel belangrijk	9	11	Enkele maanden	3	4	Helemaal mee eens	10	13
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	0		Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	13	16	Helemaal oneens	0	
Partner	79	100	Oneens	8	10	Oneens	43	54	Oneens	13	16
Heeft u kinderen?			Neutraal	17	22	Neutraal	17	22	Neutraal	14	18
Ja	79	100	Mee eens	39	49	Mee eens	5	6	Mee eens	43	54
Nee	0		Helemaal mee eens	12	15	Helemaal mee eens	1	1	Helemaal mee eens	8	10
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs	2	3	Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	8	10	Helemaal oneens	1	1
Middelbaar onderwijs	31	39	Oneens	8	10	Oneens	26	33	Oneens	14	18
HBO	38	48	Neutraal	18	23	Neutraal	19	24	Neutraal	16	20
Universiteit	8	10	Mee eens	42	53	Mee eens	25	32	Mee eens	43	54
			Helemaal mee eens	9	11	Helemaal mee eens	1	1	Helemaal mee eens	5	6

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector					Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.			Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.						
Aantal			procentueel		Aantal		procentueel	Aantal		Procentueel	Aantal		Procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.					Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.					Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.				
Helemaal oneens	5	6	Helemaal oneens	4	5	Helemaal oneens	1	1	Helemaal oneens	1	1			
Oneens	10	13	Oneens	18	23	Oneens	3	4	Oneens		0			
Neutraal	8	10	Neutraal	13	16	Neutraal	8	10	Neutraal	7	9			
Mee eens	52	66	Mee eens	33	42	Mee eens	41	52	Mee eens	57	72			
Helemaal mee eens	3	4	Helemaal mee eens	10	13	Helemaal mee eens	26	33	Helemaal mee eens	14	18			
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.					Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.					Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.				
Helemaal oneens	9	11	Helemaal oneens	5	6	Helemaal oneens	5	6	Helemaal oneens	4	5			
Oneens	15	19	Oneens	27	34	Oneens	25	32	Oneens	43	54			
Neutraal	6	8	Neutraal	14	18	Neutraal	12	15	Neutraal	18	23			
Mee eens	35	44	Mee eens	24	30	Mee eens	34	43	Mee eens	13	16			
Helemaal mee eens	14	18	Helemaal mee eens	9	11	Helemaal mee eens	3	4	Helemaal mee eens		0			
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.					Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.					Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.				
Helemaal oneens	9	11	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens	7	9	Helemaal oneens	7	9			
Oneens	28	35	Oneens	5	6	Oneens	23	29	Oneens	37	47			
Neutraal	14	18	Neutraal	10	13	Neutraal	20	25	Neutraal	20	25			
Mee eens	25	32	Mee eens	52	66	Mee eens	26	33	Mee eens	15	19			
Helemaal mee eens	3	4	Helemaal mee eens	12	15	Helemaal mee eens	2	3	Helemaal mee eens		0			
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.					Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.					Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				
Helemaal oneens	31	39				Helemaal oneens	3	4	Helemaal oneens	3	4			
Oneens	20	25				Oneens	15	19	Oneens	24	30			
Neutraal	9	11				Neutraal	9	11	Neutraal	15	19			
Mee eens	10	13				Mee eens	46	58	Mee eens	36	46			
Helemaal mee eens	9	11				Helemaal mee eens	6	8	Helemaal mee eens	1	1			

Bijlage 5.10 Alleenstaand & geen kinderen

Alleenstaand & geen kinderen (224)

Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende		
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis	Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.	
	onder de 18	12 5	Helemaal niet belangrijk	11 5		Enkele dagen	Helemaal oneens	12 5
	18-30	200 89	Niet belangrijk	25 11		Een week	Oneens	37 17
	30-45	8 4	Neutraal	58 26		Enkele weken	Neutraal	51 23
	45-60	4 2	Belangrijk	93 42		Enkele maanden	Mee eens	93 42
	60+	0	Heel belangrijk	37 17			Helemaal mee eens	29 13
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.	Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.	
	Alleenstaand	224 100	Helemaal oneens	6 3		Helemaal oneens	Helemaal oneens	0
	Partner	0	Oneens	22 10		Oneens	Oneens	14 6
			Neutraal	56 25		Neutraal	Neutraal	55 25
Heeft u kinderen?			Mee eens	107 48		Mee eens	Mee eens	141 63
	Ja	0	Helemaal mee eens	33 15		Helemaal mee eens	Helemaal mee eens	13 6
Nee	224	100						
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.	Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevaarders.	
	Basisonderwijs	0	Helemaal oneens	4 2		Helemaal oneens	Helemaal oneens	2 1
	Middelbaar onderwijs	46 21	Oneens	22 10		Oneens	Oneens	44 20
	HBO	148 66	Neutraal	52 23		Neutraal	Neutraal	44 20
	Universiteit	29 13	Mee eens	109 49		Mee eens	Mee eens	100 45
			Helemaal mee eens	37 17		Helemaal mee eens	Helemaal mee eens	34 15

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector						Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.			Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.														
Aantal			procentueel			Aantal			Procentueel			Aantal			Procentueel								
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.						Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.						Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.						Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.					
Helemaal oneens	8	4				Helemaal oneens	7	3				Helemaal oneens		0								0	
Oneens	34	15				Oneens	23	10				Oneens	24	11						3		1	
Neutraal	36	16				Neutraal	24	11				Neutraal	9	4						11		5	
Mee eens	118	53				Mee eens	106	47				Mee eens	90	40						134		60	
Helemaal mee eens	28	13				Helemaal mee eens	63	28				Helemaal mee eens	100	45						76		34	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.						Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.						Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.						Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.					
Helemaal oneens	14	6				Helemaal oneens	22	10				Helemaal oneens	25	11						32		14	
Oneens	32	14				Oneens	76	34				Oneens	61	27						103		46	
Neutraal	33	15				Neutraal	33	15				Neutraal	52	23						53		24	
Mee eens	94	42				Mee eens	68	30				Mee eens	75	33						33		15	
Helemaal mee eens	51	23				Helemaal mee eens	25	11				Helemaal mee eens	11	5						2		1	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.						Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.						Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.						Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.					
Helemaal oneens	20	9				Helemaal oneens	1	0				Helemaal oneens	31	14						45		20	
Oneens	51	23				Oneens	14	6				Oneens	66	29						85		38	
Neutraal	66	29				Neutraal	32	14				Neutraal	39	17						55		25	
Mee eens	78	35				Mee eens	126	56				Mee eens	78	35						36		16	
Helemaal mee eens	9	4				Helemaal mee eens	49	22				Helemaal mee eens	10	4						3		1	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.												Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.						Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.					
Helemaal oneens	70	31										Helemaal oneens	9	4						9		4	
Oneens	84	38										Oneens	22	10						35		16	
Neutraal	29	13										Neutraal	55	25						80		36	
Mee eens	22	10										Mee eens	111	50						86		38	
Helemaal mee eens	17	8										Helemaal mee eens	27	12						13		6	

Bijlage 5.11 Middelbaar onderwijs

Middelbaar onderwijs (115)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	11	10	Helemaal niet belangrijk	7	6	Enkele dagen	28	24	Helemaal oneens	1	1
18-30	62	54	Niet belangrijk	18	16	Een week	21	18	Oneens	11	10
30-45	15	13	Neutraal	34	30	Enkele weken	19	17	Neutraal	22	19
45-60	21	18	Belangrijk	45	39	Enkele maanden	25	22	Mee eens	61	53
60+	6	5	Heel belangrijk	11	10		21	18	Helemaal mee eens	20	17
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	53	46	Helemaal oneens	3	3	Helemaal oneens	18	16	Helemaal oneens		0
Partner	62	54	Oneens	15	13	Oneens	57	50	Oneens	10	9
Heeft u kinderen?			Neutraal	34	30	Neutraal	30	26	Neutraal	26	23
Ja	38	33	Mee eens	51	44	Mee eens	10	9	Mee eens	68	59
Nee	77	67	Helemaal mee eens	11	10	Helemaal mee eens		0	Helemaal mee eens	10	9
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs		0	Helemaal oneens	2	2	Helemaal oneens	10	9	Helemaal oneens	1	1
Middelbaar onderwijs	115	100	Oneens	15	13	Oneens	37	32	Oneens	18	16
HBO		0	Neutraal	31	27	Neutraal	34	30	Neutraal	25	22
Universiteit		0	Mee eens	58	50	Mee eens	29	25	Mee eens	57	50
			Helemaal mee eens	9	8	Helemaal mee eens	5	4	Helemaal mee eens	14	12

**Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de
maritieme sector**

	Aantal	procentueel		Aantal	procentueel
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.					
Helemaal oneens	5	4	Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.	8	7
Oneens	22	19	Helemaal oneens	24	21
Neutraal	20	17	Oneens	19	17
Mee eens	55	48	Neutraal	41	36
Helemaal mee eens	12	10	Mee eens	22	19
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.					
Helemaal oneens	6	5	Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.	14	12
Oneens	15	13	Helemaal oneens	45	39
Neutraal	18	16	Oneens	16	14
Mee eens	54	47	Neutraal	32	28
Helemaal mee eens	22	19	Mee eens	8	7
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.					
Helemaal oneens	8	7	Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.	1	1
Oneens	40	35	Helemaal oneens	7	6
Neutraal	29	25	Oneens	11	10
Mee eens	35	30	Neutraal	76	66
Helemaal mee eens	3	3	Mee eens	18	16
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.					
Helemaal oneens	35	30			
Oneens	41	36			
Neutraal	21	18			
Mee eens	9	8			
Helemaal mee eens	7	6			

Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.

	Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens	1	1
Oneens	5	4
Neutraal	4	3
Mee eens	50	43
Helemaal mee eens	55	48
Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	16	14
Oneens	36	31
Neutraal	27	23
Mee eens	32	28
Helemaal mee eens	4	3
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	21	18
Oneens	33	29
Neutraal	28	24
Mee eens	31	27
Helemaal mee eens	2	2
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	6	5
Oneens	24	21
Neutraal	28	24
Mee eens	48	42
Helemaal mee eens	9	8

Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.

	Aantal	Procentueel
Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens		0
Oneens	1	1
Neutraal	5	4
Mee eens	68	59
Helemaal mee eens	41	36
Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	15	13
Oneens	57	50
Neutraal	31	27
Mee eens	11	10
Helemaal mee eens		0
Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	25	22
Oneens	47	41
Neutraal	30	26
Mee eens	13	11
Helemaal mee eens		0
Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens	8	7
Oneens	27	23
Neutraal	36	31
Mee eens	39	34
Helemaal mee eens	5	4

Bijlage 5.12 HBO

HBO (331)														
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende								
Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel	
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.					
onder de 18	6	2	Helemaal niet belangrijk	14	4	naar huis	52	16	Helemaal oneens	10	3			
18-30	262	79	Niet belangrijk	43	13	Enkele dagen	66	20	Oneens	44	13			
30-45	26	8	Neutraal	87	26	Een week	67	20	Neutraal	69	21			
45-60	35	11	Belangrijk	140	42	Enkele weken	95	29	Mee eens	161	49			
60+	2	1	Heel belangrijk	47	14	Enkele maanden	50	15	Helemaal mee eens	45	14			
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.					
Alleenstaand	156	47	Helemaal oneens	6	2	Helemaal oneens	78	24	Helemaal oneens	1	0			
Partner	174	53	Oneens	41	12	Oneens	145	44	Oneens	30	9			
Heeft u kinderen?			Neutraal	80	24	Neutraal	52	16	Neutraal	71	21			
Ja	46	14	Mee eens	161	49	Mee eens	52	16	Mee eens	193	58			
Nee	284	86	Helemaal mee eens	43	13	Helemaal mee eens	4	1	Helemaal mee eens	35	11			
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.					
Basisonderwijs	0		Helemaal oneens	5	2	Helemaal oneens	30	9	Helemaal oneens	5	2			
Middelbaar onderwijs	0		Oneens	39	12	Oneens	104	31	Oneens	73	22			
HBO	331	100	Neutraal	67	20	Neutraal	78	24	Neutraal	63	19			
Universiteit	0		Mee eens	178	54	Mee eens	101	31	Mee eens	151	46			
			Helemaal mee eens	41	12	Helemaal mee eens	17	5	Helemaal mee eens	39	12			

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.			
Aantal			procentueel	Aantal			procentueel	Aantal			Procentueel
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	19	6		Helemaal oneens	26	8		Helemaal oneens	1	0	
Oneens	50	15		Oneens	55	17		Oneens	27	8	
Neutraal	46	14		Neutraal	34	10		Neutraal	15	5	
Mee eens	182	55		Mee eens	140	42		Mee eens	138	42	
Helemaal mee eens	33	10		Helemaal mee eens	75	23		Helemaal mee eens	150	45	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	31	9		Helemaal oneens	38	11		Helemaal oneens	35	11	
Oneens	51	15		Oneens	107	32		Oneens	102	31	
Neutraal	30	9		Neutraal	47	14		Neutraal	62	19	
Mee eens	144	44		Mee eens	99	30		Mee eens	119	36	
Helemaal mee eens	74	22		Helemaal mee eens	40	12		Helemaal mee eens	13	4	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	40	12		Helemaal oneens	3	1		Helemaal oneens	44	13	
Oneens	92	28		Oneens	17	5		Oneens	102	31	
Neutraal	87	26		Neutraal	39	12		Neutraal	71	21	
Mee eens	102	31		Mee eens	208	63		Mee eens	99	30	
Helemaal mee eens	9	3		Helemaal mee eens	64	19		Helemaal mee eens	14	4	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens	116	35						Helemaal oneens	11	3	
Oneens	116	35						Oneens	33	10	
Neutraal	27	8						Neutraal	73	22	
Mee eens	39	12						Mee eens	174	53	
Helemaal mee eens	33	10						Helemaal mee eens	40	12	

Bijlage 5.13 Universiteit

Universiteit (61)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk?			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
	onder de 18	0	Helemaal niet belangrijk	0		Na mijn werkdag wil ik terug naar huis	5	8	Helemaal oneens	4	7
	18-30	50	Niet belangrijk	6	10	Enkele dagen	12	20	Oneens	10	16
	30-45	7	Neutraal	12	20	Een week	17	28	Neutraal	18	30
	45-60	3	Belangrijk	28	46	Enkele weken	17	28	Mee eens	23	38
	60+	1	Heel belangrijk	15	25	Enkele maanden	10	16	Helemaal mee eens	6	10
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
	Alleenstaand	30	Helemaal oneens	0		Helemaal oneens	15	25	Helemaal oneens	0	
	Partner	31	Oneens	8	13	Oneens	22	36	Oneens	7	11
			Neutraal	10	16	Neutraal	14	23	Neutraal	17	28
Heeft u kinderen?			Mee eens	29	48	Mee eens	10	16	Mee eens	35	57
	Ja	9	Helemaal mee eens	14	23	Helemaal mee eens	0		Helemaal mee eens	2	3
Nee						Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
						Helemaal oneens	2	3	Helemaal oneens	1	2
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Helemaal oneens	0		Oneens	26	43	Oneens	14	23
	Basisonderwijs	0	Oneens	4	7	Neutraal	11	18	Neutraal	13	21
	Middelbaar onderwijs	0	Neutraal	17	28	Mee eens	18	30	Mee eens	26	43
	HBO	0	Mee eens	30	49	Helemaal mee eens	4	7	Helemaal mee eens	7	11
Universiteit	61	100	Helemaal mee eens	10	16						

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.							
Aantal		procentueel		Aantal		procentueel		Aantal		Procentueel		Aantal		Procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens		0		Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens		0	
Oneens	6	10		Oneens	9	15		Oneens	7	11		Oneens	1	2	
Neutraal	7	11		Neutraal	10	16		Neutraal	6	10		Neutraal	3	5	
Mee eens	35	57		Mee eens	25	41		Mee eens	26	43		Mee eens	41	67	
Helemaal mee eens	13	21		Helemaal mee eens	16	26		Helemaal mee eens	21	34		Helemaal mee eens	16	26	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens	5	8		Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens	5	8	
Oneens	11	18		Oneens	27	44		Oneens	20	33		Oneens	30	49	
Neutraal	9	15		Neutraal	7	11		Neutraal	14	23		Neutraal	17	28	
Mee eens	26	43		Mee eens	19	31		Mee eens	23	38		Mee eens	8	13	
Helemaal mee eens	14	23		Helemaal mee eens	3	5		Helemaal mee eens	3	5		Helemaal mee eens	1	2	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	4	7		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens	4	7	
Oneens	19	31		Oneens	6	10		Oneens	20	33		Oneens	27	44	
Neutraal	12	20		Neutraal	13	21		Neutraal	12	20		Neutraal	18	30	
Mee eens	23	38		Mee eens	30	49		Mee eens	27	44		Mee eens	10	16	
Helemaal mee eens	3	5		Helemaal mee eens	12	20		Helemaal mee eens	1	2		Helemaal mee eens	2	3	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens	28	46		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens		0	
Oneens	22	36		Oneens	4	7		Oneens	4	7		Oneens	9	15	
Neutraal	4	7		Neutraal	12	20		Neutraal	12	20		Neutraal	24	39	
Mee eens	5	8		Mee eens	35	57		Mee eens	35	57		Mee eens	24	39	
Helemaal mee eens	2	3		Helemaal mee eens	10	16		Helemaal mee eens	10	16		Helemaal mee eens	3	5	

Bijlage 5.14 Baan als zeevarende overwegen (helemaal oneens)

Ooit een baan als zeevarende overwegen helemaal oneens (181)

Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk?			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	4	2	Helemaal niet belangrijk	9	5	Na mijn werkdag wil ik terug naar huis	47	26	Helemaal oneens	5	3
18-30	140	77	Niet belangrijk	19	10	Enkele dagen	51	28	Oneens	20	11
30-45	10	6	Neutraal	48	27	Een week	31	17	Neutraal	35	19
45-60	25	14	Belangrijk	77	43	Enkele weken	42	23	Mee eens	87	48
60+	2	1	Heel belangrijk	28	15	Enkele maanden	10	6	Helemaal mee eens	34	19
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	73	40	Helemaal oneens	3	2	Helemaal oneens	29	16	Helemaal oneens	1	1
Partner	108	60	Oneens	21	12	Oneens	83	46	Oneens	19	10
Heeft u kinderen?			Neutraal	42	23	Neutraal	39	22	Neutraal	33	18
Ja	34	19	Mee eens	93	51	Mee eens	28	15	Mee eens	107	59
Nee	147	81	Helemaal mee eens	22	12	Helemaal mee eens	2	1	Helemaal mee eens	20	11
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de behoeften voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs	1	1	Helemaal oneens	4	2	Helemaal oneens	18	10	Helemaal oneens	1	1
Middelbaar onderwijs	35	19	Oneens	18	10	Oneens	70	39	Oneens	37	20
HBO	116	64	Neutraal	44	24	Neutraal	38	21	Neutraal	34	19
Universiteit	28	15	Mee eens	92	51	Mee eens	48	27	Mee eens	80	44
			Helemaal mee eens	22	12	Helemaal mee eens	6	3	Helemaal mee eens	29	16

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector						Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.													
Aantal			procentueel			Aantal			procentueel			Aantal			Procentueel								
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.						Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.						Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.						Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.					
Helemaal oneens	6	3		Helemaal oneens	31	17		Helemaal oneens	1	1		Helemaal oneens	1	1									
Oneens	25	14		Oneens	45	25		Oneens	20	11		Oneens	3	2									
Neutraal	16	9		Neutraal	20	11		Neutraal	8	4		Neutraal	11	6									
Mee eens	101	56		Mee eens	64	35		Mee eens	67	37		Mee eens	111	61									
Helemaal mee eens	31	17		Helemaal mee eens	21	12		Helemaal mee eens	85	47		Helemaal mee eens	55	30									
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.						Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.						Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.						Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.					
Helemaal oneens	4	2		Helemaal oneens	50	28		Helemaal oneens	19	10		Helemaal oneens	24	13									
Oneens	11	6		Oneens	77	43		Oneens	58	32		Oneens	87	48									
Neutraal	15	8		Neutraal	15	8		Neutraal	30	17		Neutraal	41	23									
Mee eens	90	50		Mee eens	36	20		Mee eens	66	36		Mee eens	28	15									
Helemaal mee eens	60	33		Helemaal mee eens	3	2		Helemaal mee eens	8	4		Helemaal mee eens		0									
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.						Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.						Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.						Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.					
Helemaal oneens	18	10		Helemaal oneens	2	1		Helemaal oneens	31	17		Helemaal oneens	37	20									
Oneens	46	25		Oneens	15	8		Oneens	45	25		Oneens	67	37									
Neutraal	45	25		Neutraal	33	18		Neutraal	36	20		Neutraal	41	23									
Mee eens	63	35		Mee eens	111	61		Mee eens	63	35		Mee eens	34	19									
Helemaal mee eens	8	4		Helemaal mee eens	20	11		Helemaal mee eens	6	3		Helemaal mee eens	2	1									
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.						Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.						Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.						Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.					
Helemaal oneens	181	100						Helemaal oneens	10	6		Helemaal oneens	11	6									
Oneens		0						Oneens	16	9		Oneens	27	15									
Neutraal		0						Neutraal	39	22		Neutraal	54	30									
Mee eens		0						Mee eens	89	49		Mee eens	74	41									
Helemaal mee eens		0						Helemaal mee eens	27	15		Helemaal mee eens	13	7									

Ooit een baan als zeevarende overwegen oneens (180)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
Aantal Procentueel			Aantal Procentueel			Aantal Procentueel			Aantal Procentueel		
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	7	4	Helemaal niet belangrijk	2	1	naar huis	30	17	Helemaal oneens	4	2
18-30	142	79	Niet belangrijk	23	13	Enkele dagen	38	21	Oneens	26	14
30-45	9	5	Neutraal	54	30	Een week	40	22	Neutraal	40	22
45-60	20	11	Belangrijk	73	41	Enkele weken	54	30	Mee eens	91	51
60+	2	1	Heel belangrijk	28	16	Enkele maanden	18	10	Helemaal mee eens	18	10
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	91	51	Helemaal oneens	1	1	Helemaal oneens	26	14	Helemaal oneens		0
Partner	89	49	Oneens	21	12	Oneens	80	44	Oneens	14	8
			Neutraal	41	23	Neutraal	37	21	Neutraal	47	26
Heeft u kinderen?			Mee eens			Mee eens			Mee eens		
Ja	27	15	Helemaal mee eens	25	14	Helemaal mee eens	1	1	Helemaal mee eens	110	61
Nee	153	85								9	5
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.		
			Helemaal oneens		0	Helemaal oneens	11	6	Helemaal oneens	1	1
Basisonderwijs	1	1	Oneens	16	9	Oneens	61	34	Oneens	31	17
Middelbaar onderwijs	41	23	Neutraal	37	21	Neutraal	49	27	Neutraal	37	21
HBO	116	64	Mee eens	104	58	Mee eens	52	29	Mee eens	94	52
Universiteit	22	12	Helemaal mee eens	23	13	Helemaal mee eens	7	4	Helemaal mee eens	17	9

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.							
Aantal		procentueel		Aantal		procentueel		Aantal		Procentueel		Aantal		Procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	1	1		Helemaal oneens	3	2		Helemaal oneens	1	1		Helemaal oneens	1	1	
Oneens	25	14		Oneens	37	21		Oneens	13	7		Oneens	2	1	
Neutraal	23	13		Neutraal	33	18		Neutraal	10	6		Neutraal	9	5	
Mee eens	115	64		Mee eens	87	48		Mee eens	87	48		Mee eens	117	65	
Helemaal mee eens	16	9		Helemaal mee eens	19	11		Helemaal mee eens	69	38		Helemaal mee eens	51	28	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	2	1		Helemaal oneens	4	2		Helemaal oneens	19	11		Helemaal oneens	22	12	
Oneens	28	16		Oneens	80	44		Oneens	58	32		Oneens	104	58	
Neutraal	22	12		Neutraal	32	18		Neutraal	38	21		Neutraal	35	19	
Mee eens	95	53		Mee eens	62	34		Mee eens	61	34		Mee eens	18	10	
Helemaal mee eens	33	18		Helemaal mee eens	2	1		Helemaal mee eens	4	2		Helemaal mee eens	1	1	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	10	6		Helemaal oneens	1	1		Helemaal oneens	21	12		Helemaal oneens	32	18	
Oneens	59	33		Oneens	10	6		Oneens	66	37		Oneens	81	45	
Neutraal	51	28		Neutraal	22	12		Neutraal	33	18		Neutraal	41	23	
Mee eens	57	32		Mee eens	131	73		Mee eens	57	32		Mee eens	25	14	
Helemaal mee eens	3	2		Helemaal mee eens	16	9		Helemaal mee eens	3	2		Helemaal mee eens	1	1	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.								Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens		0						Helemaal oneens	5	3		Helemaal oneens	10	6	
Oneens	180	100						Oneens	26	14		Oneens	39	22	
Neutraal		0						Neutraal	43	24		Neutraal	62	34	
Mee eens		0						Mee eens	93	52		Mee eens	66	37	
Helemaal mee eens		0						Helemaal mee eens	13	7		Helemaal mee eens	3	2	

Bijlage 5.16 Baan als zeevarende overwegen (neutraal)

Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen neutraal (54)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	1	2	Helemaal niet belangrijk	4	7	naar huis	4	7	Helemaal oneens		0
18-30	19	35	Niet belangrijk	7	13	Enkele dagen	6	11	Oneens	5	9
30-45	3	6	Neutraal	10	19	Een week	14	26	Neutraal	14	26
45-60	5	9	Belangrijk	28	52	Enkele weken	20	37	Mee eens	32	59
60+	5	9	Heel belangrijk	5	9	Enkele maanden	10	19	Helemaal mee eens	3	6
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	33	61	Helemaal oneens	2	4	Helemaal oneens	14	26	Helemaal oneens		0
Partner	21	39	Oneens	7	13	Oneens	25	46	Oneens	5	9
Heeft u kinderen?			Neutraal	14	26	Neutraal	11	20	Neutraal	12	22
Ja	13	24	Mee eens	21	39	Mee eens	4	7	Mee eens	36	67
Nee	41	76	Helemaal mee eens	9	17	Helemaal mee eens		0	Helemaal mee eens	1	2
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevaarders.		
Basisonderwijs	2	4	Helemaal oneens	2	4	Helemaal oneens	4	7	Helemaal oneens	3	6
Middelbaar onderwijs	21	39	Oneens	4	7	Oneens	13	24	Oneens	12	22
HBO	27	50	Neutraal	12	22	Neutraal	15	28	Neutraal	11	20
Universiteit	4	7	Mee eens	27	50	Mee eens	19	35	Mee eens	25	46
			Helemaal mee eens	9	17	Helemaal mee eens	3	6	Helemaal mee eens	3	6

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.							
Aantal		procentueel		Aantal		procentueel		Aantal		Procentueel					
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	4	7		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens		0	
Oneens	5	9		Oneens	1	2		Oneens	1	2		Oneens	1	2	
Neutraal	11	20		Neutraal	8	15		Neutraal	3	6		Neutraal	2	4	
Mee eens	30	56		Mee eens	26	48		Mee eens	25	46		Mee eens	34	63	
Helemaal mee eens	4	7		Helemaal mee eens	18	33		Helemaal mee eens	24	44		Helemaal mee eens	17	31	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	5	9		Helemaal oneens	2	4		Helemaal oneens	3	6		Helemaal oneens	5	9	
Oneens	11	20		Oneens	13	24		Oneens	16	30		Oneens	25	46	
Neutraal	9	17		Neutraal	15	28		Neutraal	20	37		Neutraal	16	30	
Mee eens	20	37		Mee eens	18	33		Mee eens	14	26		Mee eens	6	11	
Helemaal mee eens	9	17		Helemaal mee eens	6	11		Helemaal mee eens	1	2		Helemaal mee eens	1	2	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	3	6		Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens	5	9		Helemaal oneens	5	9	
Oneens	18	33		Oneens	3	6		Oneens	12	22		Oneens	25	46	
Neutraal	14	26		Neutraal	3	6		Neutraal	22	41		Neutraal	17	31	
Mee eens	18	33		Mee eens	34	63		Mee eens	14	26		Mee eens	7	13	
Helemaal mee eens	1	2		Helemaal mee eens	13	24		Helemaal mee eens	1	2		Helemaal mee eens		0	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens		0		Helemaal oneens				Helemaal oneens	1	2		Helemaal oneens	2	4	
Oneens		0		Oneens				Oneens	7	13		Oneens	9	17	
Neutraal	54	100		Neutraal				Neutraal	17	31		Neutraal	25	46	
Mee eens		0		Mee eens				Mee eens	27	50		Mee eens	17	31	
Helemaal mee eens		0		Helemaal mee eens				Helemaal mee eens	2	4		Helemaal mee eens	1	2	

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector				Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.				Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.			
Aantal		procentueel		Aantal		procentueel		Aantal		Procentueel	
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.				Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.				Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			
Helemaal oneens	3	6		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens		0	
Oneens	14	26		Oneens	2	4		Oneens	4	8	
Neutraal	14	26		Neutraal	2	4		Neutraal	3	6	
Mee eens	20	38		Mee eens	28	53		Mee eens	26	49	
Helemaal mee eens	2	4		Helemaal mee eens	21	40		Helemaal mee eens	20	38	
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.				Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.				Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			
Helemaal oneens	5	9		Helemaal oneens	2	4		Helemaal oneens	3	6	
Oneens	20	38		Oneens	6	11		Oneens	19	36	
Neutraal	9	17		Neutraal	7	13		Neutraal	9	17	
Mee eens	15	28		Mee eens	24	45		Mee eens	20	38	
Helemaal mee eens	4	8		Helemaal mee eens	14	26		Helemaal mee eens	2	4	
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.				Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.				Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			
Helemaal oneens	8	15		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens	2	4	
Oneens	18	34		Oneens	2	4		Oneens	21	40	
Neutraal	10	19		Neutraal	4	8		Neutraal	11	21	
Mee eens	15	28		Mee eens	33	62		Mee eens	14	26	
Helemaal mee eens	2	4		Helemaal mee eens	14	26		Helemaal mee eens	4	8	
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.				Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			
Helemaal oneens		0		Helemaal oneens		0		Helemaal oneens		0	
Oneens		0		Oneens		0		Oneens		0	
Neutraal		0		Neutraal		0		Neutraal		0	
Mee eens	53	100		Mee eens	28	53		Mee eens	28	53	
Helemaal mee eens		0		Helemaal mee eens	6	11		Helemaal mee eens	6	11	

Bijlage 5.18 Baan als zeevarende overwegen (helemaal eens)

Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen helemaal mee eens (42)											
Algemeen			Vrouwelijk beeld van genderdiversiteit			Vrouwelijk beeld van baan als zeevarende					
	Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel		Aantal	Procentueel
Wat is uw leeftijd?			Hoe belangrijk vindt u het dat het aantal mannen en vrouwen op de werkvloer in balans is?			Hoelang zou u weg van huis kunnen blijven voor werk? Na mijn werkdag wil ik terug naar huis			Als ik aan boord van een schip zou werken zou ik het belangrijk vinden om ook Nederlandse collega's te hebben.		
onder de 18	1	2	Helemaal niet belangrijk	6	14	Enkele dagen	5	12	Helemaal oneens	1	2
18-30	24	57	Niet belangrijk	11	26	Een week	8	19	Oneens	3	7
30-45	14	33	Neutraal	9	21	Enkele weken	3	7	Neutraal	7	17
45-60	3	7	Belangrijk	9	21	Enkele maanden	24	57	Mee eens	18	43
60+		0	Heel belangrijk	7	17				Helemaal mee eens	12	29
Bent u alleenstaand of heeft u een partner?			Denkt u dat de werksfeer beter is als het aantal mannen en vrouwen meer gelijk verdeeld is?			Een baan als zeevarende is een mannenbaan.			Ik denk dat er aan boord van een schip veel fysiek werk geleverd moet worden.		
Alleenstaand	18	43	Helemaal oneens	2	5	Helemaal oneens	26	62	Helemaal oneens		0
Partner	24	57	Oneens	9	21	Oneens	11	26	Oneens		0
Heeft u kinderen?			Neutraal	12	29	Neutraal	3	7	Neutraal	8	19
Ja	10	24	Mee eens	12	29	Mee eens	1	2	Mee eens	23	55
Nee	32	76	Helemaal mee eens	7	17	Helemaal mee eens	1	2	Helemaal mee eens	11	26
Wat is uw hoogst behaalde opleiding of met welke opleiding bent u bezig?			Denkt u dat problemen beter kunnen worden opgelost wanneer het aantal mannen en vrouwen in een team meer gelijk verdeeld is?			Ik kan thuis een gezin vormen terwijl ik een baan heb waarvoor ik enkele weken/maanden weg van huis ben.			Ik denk dat er aan boord van een schip rekening wordt gehouden met de benodigdheden voor vrouwelijke zeevarenden.		
Basisonderwijs		0	Helemaal oneens	1	2	Helemaal oneens	5	12	Helemaal oneens	1	2
Middelbaar onderwijs	7	17	Oneens	13	31	Oneens	10	24	Oneens	14	33
HBO	33	79	Neutraal	9	21	Neutraal	7	17	Neutraal	6	14
Universiteit	2	5	Mee eens	15	36	Mee eens	14	33	Mee eens	14	33
			Helemaal mee eens	4	10	Helemaal mee eens	6	14	Helemaal mee eens	7	17

Aantrekkelijker maken van een baan voor vrouwen binnen de maritieme sector						<u>Stel u werkt aan boord van een schip als enige vrouw.</u>			<u>Stel u werkt aan boord van een schip met meerdere vrouwen.</u>		
Aantal procentueel			Aantal procentueel			Aantal Procentueel			Aantal Procentueel		
Ik zou eerder aan boord gaan werken van een schip als er meerdere vrouwen aan boord werken.			Ik zou er geen probleem mee hebben om wereldwijd te werken.			Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.			Ik verwacht geaccepteerd te worden door mijn collega's.		
Helemaal oneens	11	26	Helemaal oneens	1	2	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens		0
Oneens	9	21	Oneens	3	7	Oneens	2	5	Oneens	1	2
Neutraal	9	21	Neutraal	1	2	Neutraal	1	2	Neutraal	1	2
Mee eens	8	19	Mee eens	3	7	Mee eens	10	24	Mee eens	16	38
Helemaal mee eens	5	12	Helemaal mee eens	34	81	Helemaal mee eens	29	69	Helemaal mee eens	24	57
Als ik zou werken op een schip zou mijn voorkeur uitgaan naar een cruiseschip t.o.v. een vrachtschip.			Ik zou het niet erg vinden om een baan te hebben met lange werktijden en geen vrije dagen.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.			Ik verwacht benadeeld te worden door mijn geslacht.		
Helemaal oneens	22	52	Helemaal oneens	1	2	Helemaal oneens	9	21	Helemaal oneens	11	26
Oneens	8	19	Oneens	2	5	Oneens	8	19	Oneens	14	33
Neutraal	2	5	Neutraal	3	7	Neutraal	5	12	Neutraal	7	17
Mee eens	4	10	Mee eens	10	24	Mee eens	14	33	Mee eens	8	19
Helemaal mee eens	6	14	Helemaal mee eens	26	62	Helemaal mee eens	6	14	Helemaal mee eens	1	2
Als vrouw heb ik minder kansen om in rang omhoog te gaan dan een man.			Ik zou er geen bezwaar tegen hebben om fysiek werk te moeten leveren voor mijn werk.			Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.			Ik verwacht seksueel geïntimideerd te worden.		
Helemaal oneens	14	33	Helemaal oneens		0	Helemaal oneens	9	21	Helemaal oneens	12	29
Oneens	11	26	Oneens		0	Oneens	10	24	Oneens	14	33
Neutraal	7	17	Neutraal	2	5	Neutraal	10	24	Neutraal	9	21
Mee eens	9	21	Mee eens	9	21	Mee eens	9	21	Mee eens	6	14
Helemaal mee eens	1	2	Helemaal mee eens	31	74	Helemaal mee eens	4	10	Helemaal mee eens	1	2
Ik zou ooit een baan als zeevarende overwegen.						Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.			Ik verwacht veel grof taalgebruik te horen.		
Helemaal oneens		0				Helemaal oneens	2	5	Helemaal oneens	2	5
Oneens		0				Oneens	2	5	Oneens	4	10
Neutraal		0				Neutraal	4	10	Neutraal	7	17
Mee eens		0				Mee eens	22	52	Mee eens	20	48
Helemaal mee eens	42	100				Helemaal mee eens	12	29	Helemaal mee eens	8	19