

top

Economische
toplocatie van
Nederland

Regio Zwolle

MONITOR 2022

EBRZ

Economic
Board
Regio
Zwolle

REGIO
ZWOLLE

MONITOR

20
22

In opdracht van

Economic Board Regio Zwolle

Onderzoek

Friso de Vor – Kenniscentrum Technologie,
hogeschool Windesheim



Vormgeving

STUNNED communicatie & vorm

Drukwerk

Graphic Support

Website

regiozwolle.info/monitor

Disclaimer

Overname van informatie uit deze publicatie is toegestaan onder voorwaarde van bronvermelding. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

Met dank aan:



bpd

bouwfonds gebiedsontwikkeling

REGIO ZWOLLE MONITOR 2022

De Regio Zwolle Monitor brengt jaarlijks het reilen en zeilen van Regio Zwolle in beeld aan de hand van statistieken en cijfers. Het signaleert trends en ontwikkelingen en geeft een indruk van de ontwikkelkracht van de regio. Het vormt daarmee een belangrijke bron van informatie voor beleidsvorming rondom economische en maatschappelijke ontwikkelingen in Regio Zwolle.

In deze brochure presenteren we de staat van Regio Zwolle. We geven hierin een samenvattende bespiegeling op de voornaamste inzichten uit de monitor en identificeren enkele aandachtspunten voor beleid. Dit alles is gegroepeerd naar drie verhaallijnen die ingaan op: (1) Verdienvermogen, (2) Arbeidsmarkt, en (3) Bevolking en ruimte – waarbij diverse transitieopgaven als rode draad door de verhaallijnen lopen.

BENIEUWD NAAR ALLE STATISTIEKEN EN CIJFERS OVER DE REGIO?

**SCAN DE QR-CODE EN LEES DE VOLLEDIGE
REGIO ZWOLLE MONITOR 2022.**

De volledige Regio Zwolle Monitor 2022 is opgebouwd uit zes hoofdstukken. Er wordt gestart met het in kaart brengen van de regionale brede welvaart. Elk van de daaropvolgende hoofdstukken sluit aan op één van de vijf regionale thema's uit de Agenda voor Regio Zwolle: Economie, Menselijke kapitaal, Leefomgeving, Bereikbaarheid en Energie.



Scan of [klik hier](#)

De staat van Regio Zwolle

Met de Regio Zwolle Monitor 2022 brengen we de stand en ontwikkeling van de economie en het leven anno 2022 in Regio Zwolle in beeld. We hebben dit gedaan aan de hand van meer dan vijftig indicatoren van uiteenlopende aard, toegespitst op zes thema's: brede welvaart, economie, menselijk kapitaal, leefomgeving, bereikbaarheid en energie. Het levert feiten en cijfers op die helpen bij het maken van keuzes, nu en voor de toekomst.

Regio Zwolle is een economisch weerbare en wendbare regio en een aantrekkelijke plek waar het gemiddeld genomen prettig leven is. De andere kant van het verhaal is dat de regio geconfronteerd wordt met ontwikkelingen die het economisch presteren en de kwaliteit van leven nu én in de toekomst onder druk zetten. Amper hersteld van de gevolgen van twee jaar coronapandemie diende zich een volgende grote schok aan: de oorlog in Oekraïne. Naast het ernstige persoonlijke leed en de maatschappelijke ontwrichting in Oekraïne, zorgt de Russische inval wereldwijd voor toenemende onzekerheid met tal van negatieve (economische) consequenties tot gevolg. Daarnaast staan we aan de lat voor een aantal grote transitieopgaven rondom verduurzaming, economische vernieuwing en structuurversterking en arbeidsmarktontwikkeling – opgaven die



juist ook een aanpak op regionale schaal vragen.

De uitdaging voor Regio Zwolle is enerzijds het hoofd te bieden aan de crises van nu, maar vooral ook het gestalte geven aan de diverse noodzakelijke transitie – om ook straks een economisch krachtige regio te zijn waar het voor iedereen prettig leven is.

1. VERDIENVERMOGEN

Regio in balans

Brede welvaart biedt een ruime en integrale blik op de regio. Het laat zien dat een kracht van Regio Zwolle de balans is tussen welvaart, welzijn en welbevinden. Het algemene beeld van de stand van de brede welvaart in het hier en nu in Regio Zwolle is dat voor het merendeel van de thema's de balans positief uitslaat; Regio Zwolle scoort daarop beter dan het Nederlands gemiddelde. Op geen enkel thema van brede welvaart scoort Regio Zwolle uitgesproken slecht. Bovengemiddeld goed wordt gescoord op de thema's die verband houden met de kwaliteit van de fysieke en sociale leefomgeving. Op het gebied van materiële welvaart zien we dat de regio per saldo iets minder scoort dan het landelijk gemiddelde. Daar staat tegenover dat de regio de afgelopen jaren een sterke economische ontwikkeling heeft doorgemaakt.

Met behulp van het brede welvaartsperspectief wordt zicht gegeven op de samenhang of onderlinge verbanden tussen de verschillende brede welvaartsthema's en -indicatoren. Zo kan een economische impuls leiden tot banengroei en het inkomen van de inwoners verbeteren, maar ten koste gaan van de kwaliteit van natuur en milieu. En meer uren betaalde arbeid kan de balans tussen werk en de mogelijkheid tot het bieden van zorg verstoren. Anders dan bij enkel sturen op economisch groeibevordering, wordt door toepassing van brede welvaart als afwegingskader ruimer en beter zicht geboden op (mogelijke) afwijken (trade-offs) tussen de verschillende thema's. Het stelt de regio in staat

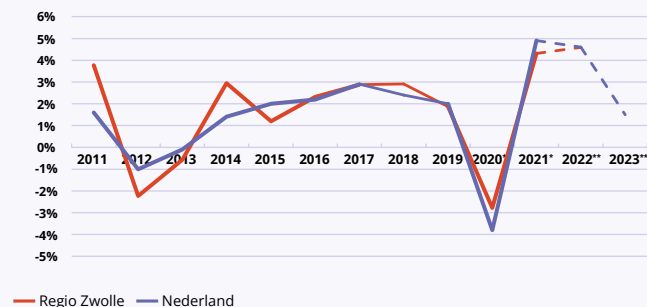
integrale keuzes te maken die helpen de balans in de regio te behouden dan wel te versterken – voor nu en in de toekomst.

Industrie belangrijk in verschillende opzichten

De economie van Regio Zwolle wordt gekenmerkt door een brede basis aan activiteiten waarop het goed presteert, maar het excelleert niet nadrukkelijk op één of enkele terreinen. De regionale bedrijvigheid en werkgelegenheid concentreert zich met name in de sectoren

ECONOMISCHE GROEI

Volumemutaties t.o.v. voorgaande jaar van het brp en bbp in %; 2011–2023.



Bron: CBS, Rabobank (bewerking: Hogeschool Windesheim, Kenniscentrum Technologie).

Groot- en detailhandel, Zorg en welzijn en Industrie. Bij elkaar zijn deze drie sectoren goed voor 46 procent van de totale werkgelegenheid; een aandeel dat vrij constant is gebleken over de afgelopen jaren. Als we de verandering van de samenstelling van de werkgelegenheid over een langere periode bezien dan blijkt op landelijk niveau de werkgelegenheidsgroei zich in sterke mate te manifesteren in de dienstverlenende sectoren. Voor Regio Zwolle is het beeld minder eenduidig. De verdienstelijking van de economie (een verschuiving van landbouw- en industrie-gerelateerde werkgelegenheid naar meer personen werkzaam in de diensten) is in Regio Zwolle minder scherp dan landelijk. Dit is een bijzondere karakteristiek van de economische structuur van de regio. Met name de afwijkende ontwikkeling van de regionale industriële sector valt op. De afgelopen tien jaar groeide de industriële werkgelegenheid in Regio Zwolle met 10 procent tegenover 1 procent landelijk. Onder andere geopolitieke onzekerheden hebben gezorgd voor herwaardering van de industrie in Nederland en Europa. De industrie drukt een belangrijk stempel op de regionale economie. Het is een belangrijke bron van verdienvermogen en innovatiekracht, maar het is juist ook de sector die voor een grote verduurzamingsopgave staat. De uitdaging schuilt in het benutten van de innovatiekracht van de industrie om de noodzakelijke stap naar verdere verduurzaming te zetten.

Verduurzaming: regionale bedrijfsleven heeft nog stappen te maken

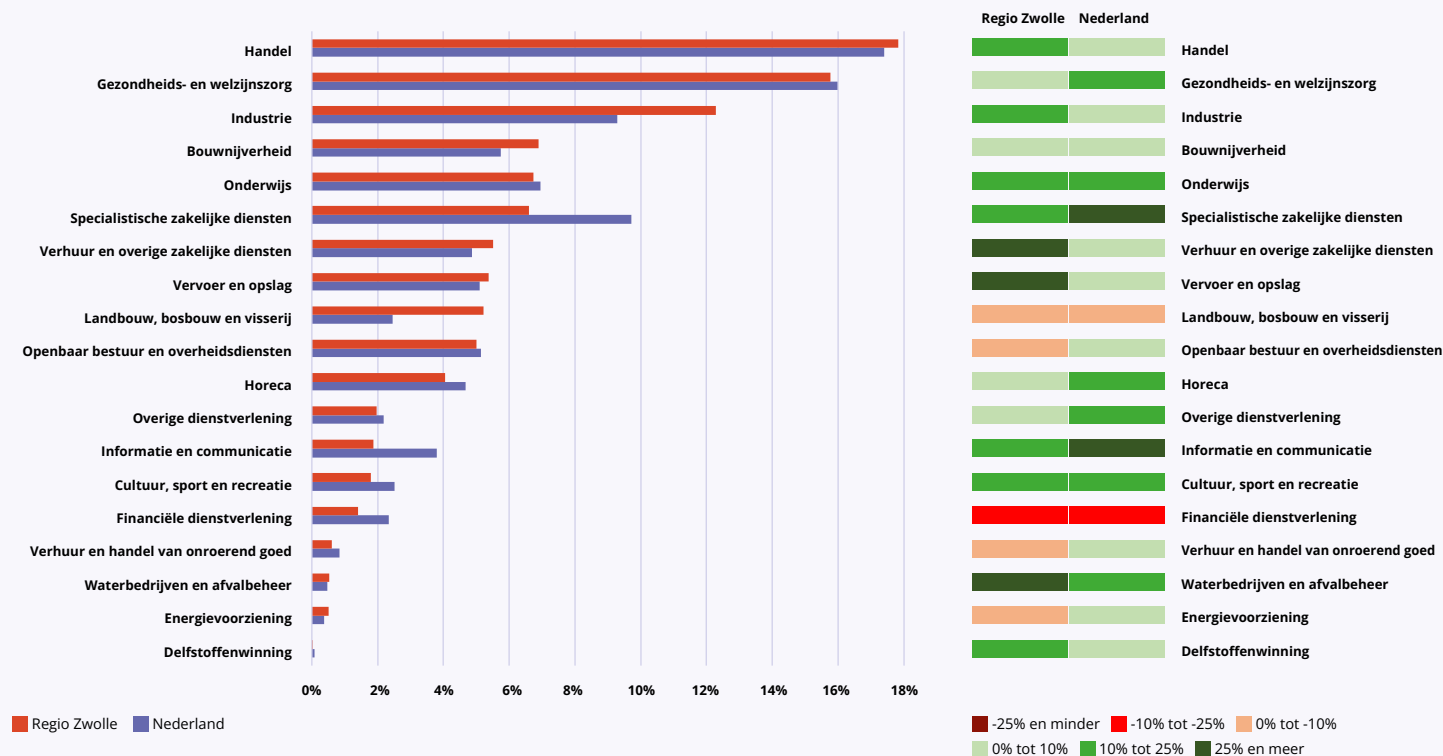
Versnelling van de verduurzamingstransitie, als onderdeel van een bredere vernieuwingsopgave binnen het bedrijfsleven, is broodnodig – juist ook in Regio Zwolle. Het regionale bedrijfsleven,

in brede zin, lijkt nog onvoldoende voorbereid te zijn op een nieuwe, toekomstbestendige economie; waarbij nadrukkelijk oog is voor de impact op de maatschappij en de ecologische voetafdruk. Met name op het vlak van 'nieuwe rijkdom' (gerichtheid op duurzame groei) en 'biodiversiteit' (impact van bedrijfsactiviteiten op verscheidenheid planten en dieren) loopt de regio achter op de rest van Nederland. Het blijkt dat grote bedrijven verhoudingsgewijs meer investeren in een duurzame en toekomstbestendige bedrijfsvoering dan mkb-bedrijven. Aangezien mkb-bedrijven in de regio voor twee derde van de werkgelegenheid zorgen, is het voor Regio Zwolle bij uitstek van belang te (blijven) investeren in bevordering van vernieuwing en verduurzaming van het mkb.

Vanuit het oogpunt van innovatie en vernieuwing speelt bovendien de onderliggende dynamiek van oprichtingen en opheffingen van bedrijven een belangrijke rol. In een proces van creatieve destructie zullen bedrijfsactiviteiten die aan het einde van de productlevenscyclus zijn het in de concurrentiestrijd afleggen tegen vernieuwende bedrijfsactiviteiten die zich baseren op nieuwe technologieën of nieuwe businessmodellen. In Regio Zwolle lijkt er echter van dit proces minder sprake te zijn; de regio blijft achter waar het gaat om de opkomst van nieuwe bedrijven, evenals het aantal snelgroeiende bedrijven. Het onderstreept dan ook het belang van vernieuwend ondernemerschap als aandachtspunt voor beleid, om bij te dragen aan een adaptieve en toekomstgerichte regionale economie.

SECTORSTRUCTUUR

Verdeling arbeidsplaatsen naar sector in %, 2021 (linker diagram) en relatieve ontwikkeling in %; 2011–2021 (rechter diagram) (peildatum 1 april).



Bron: BIRO, DWE, PWE, Vestigingenregister Flevoland en LISA (bewerking: Provincie Overijssel en Hogeschool Windesheim, Kenniscentrum Technologie).

Regio Zwolle in vogelvlucht

Kwaliteit leefomgeving maakt het verschil

voor de regionale brede welvaart; Regio Zwolle scoort bovengemiddeld goed op dit thema.

- De kracht van Regio Zwolle zit in de balans tussen welvaart, welzijn en welbevinden; op geen enkel thema van brede welvaart scoort Regio Zwolle bovenmatig slecht.
- Gezondheid in de regio staat wel onder druk; Regio Zwolle is op dit brede welvaartsthema relatief slechter gaan scoren.



438.900 personen

vormden de regionale beroepsbevolking in 2021, goed voor een bruto arbeidsparticipatie van 75,3%.

● **Regio Zwolle** 75,3%

(74,9% in 2020)

● **Nederland** 73,5%

(73,2% in 2020)



417.000 banen

telde Regio Zwolle in 2021.

● **Regio Zwolle** +1,7%

(t.o.v. 2020)

● **Nederland** +1,3%

(t.o.v. 2020)



78.600 bedrijven

zijn gevestigd in Regio Zwolle in 2021.

● **Regio Zwolle** +4,0%

(t.o.v. 2020)

● **Nederland** +4,6%

(t.o.v. 2020)



4,6% groei

van het bruto regionaal product (brp) wordt verwacht voor heel 2022.

● **Regio Zwolle** 4,6%

(4,3% in 2021)

● **Nederland** 4,6%

(4,9% in 2021)



14.400 werklozen

telde Regio Zwolle in 2021,
wat overeenkomt met 3,3%
van de beroepsbevolking.

● **Regio Zwolle** 3,3%

(4,2% in 2020)

● **Nederland** 4,2%

(4,9% in 2020)



5 banen

had een werkzoekende uit Regio
Zwolle gemiddeld voor het uitkiezen
in het eerste kwartaal van 2022.

● **Regio Zwolle** 5,0 banen

(1,6 banen in 1^e kwartaal 2021)

● **Nederland** 4,4 banen

(1,5 banen in 1^e kwartaal 2021)



791.100 inwoners

telde Regio Zwolle begin 2022.

● **Regio Zwolle** +0,8%

(t.o.v. 2021)

● **Nederland** +0,7%

(t.o.v. 2021)



€ 397.500

werd gemiddeld betaald voor een
bestaande koopwoning in Regio
Zwolle in de eerste helft van 2022.

● **Regio Zwolle** € 397.500

(+14% t.o.v. 2021)

● **Nederland** € 427.900

(+11% t.o.v. 2021)



17,4%

van de totaal gebruikte energie in
Regio Zwolle in 2020 is afkomstig
uit hernieuwbare bronnen.

● **Regio Zwolle** 17,4%

(4,0% in 2011)

● **Nederland** 10,3%

(4,2% in 2011)



809.000 inwoners

zal Regio Zwolle naar
verwachting tellen in 2050.

● **Regio Zwolle** +2,2%

(t.o.v. 2022)

● **Nederland** +10,7%

(t.o.v. 2022)

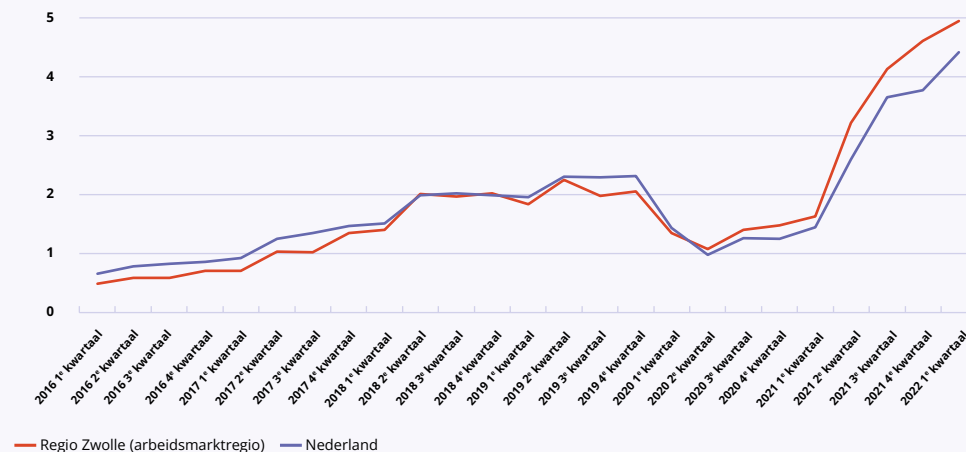
2. ARBEIDSMARKT

Arbeidsmarkt onder hoogspanning

Momenteel is de vraag naar arbeid ongekend hoog. Zowel voor Regio Zwolle als voor Nederland in zijn geheel komt het beeld naar voren van een arbeidsmarkt die zwaar overspannen is – in Regio Zwolle zelfs in sterkere mate dan landelijk. In juni 2022 piekte het aantal openstaande vacatures in Regio Zwolle naar 12.200, zo'n 2.000 meer dan in mei 2021 (tot dat moment de maand met het hoogste aantal openstaande vacatures). Deze cijfers onderstrepen eens te meer dat werkgevers buitengewoon veel moeite hebben om vacatures te vervullen. Daar staat tegenover dat werkzoekenden doorgaans de keuze hebben uit meerdere banen. Begin 2022 had een werkzoekende uit Regio Zwolle gemiddeld vijf banen

ARBEIDSMARKTSPANNING

Spanningsindicator; 2016-1^e kwartaal–2022-1^e kwartaal.



Bron: UWV/Arbeidsmarktinzicht.nl (bewerking: Hogeschool Windesheim, Kenniscentrum Technologie).



voor het uitkiezen (landelijk ging het om gemiddeld 4,4 banen). Los van de problemen die dit met zich meebrengt voor bedrijven die naarstig naar werknemers op zoek zijn zet het mogelijk ook een rem gezet op de noodzakelijke verduurzamings- en andere vernieuwingsopgaven. Voldoende geschikt personeel vinden om de gewenste transitie te realiseren is niet vanzelfsprekend.

Blijven investeren in menselijk kapitaal

Dat we op een gegeven moment te maken zouden krijgen met toenemende krapte op de arbeidsmarkt kondigde zich al eerder aan. Het is een uitvloeisel van de toenemende vergrijzing van de bevolking die al langere tijd gaande is. De omvang van het arbeidsaanbod blijft daardoor achter bij de toenemende vraag. Een ontwikkeling die zich in de toekomst alleen maar zal versterken. Tegelijkertijd hebben we te maken met een arbeidsproductiviteit die nog nauwelijks groeit, een verschijnsel dat overigens nationaal en internationaal speelt. We slagen er steeds minder goed in om met eenzelfde inzet van arbeid een hogere productie te behalen. En hoewel de arbeidsproductiviteit in Regio Zwolle de afgelopen jaren wel sneller is gegroeid dan het landelijk gemiddelde, ligt het niveau van de regionale arbeidsproductiviteit nog altijd zo'n 12 procent onder het landelijke arbeidsproductiviteitsniveau.

De combinatie van een achterblijvend arbeidsaanbod en afvlakkende groei van arbeidsproductiviteit zet de toekomstige economische ontwikkeling onder druk. Met een zelfde, of geleidelijk afnemende inzet van arbeid de productiviteit op peil houden, vereist inzet van meer kapitaal alsmede slimmere manieren van produceren. Slimmer produceren kan door betere technieken en processen in combinatie met het opleiden en ontwikkelen van beter gekwalificeerd personeel. Daarnaast schuilt er potentieel in betere benutting van het huidige arbeidsaanbod. Naast werklozen zijn er groepen personen die in potentie (extra) beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, zoals bijvoorbeeld deeltijders die meer uren willen werken. In Regio Zwolle blijken er ongeveer 18.500 deeltijders gedeeltelijk onbenut te zijn.

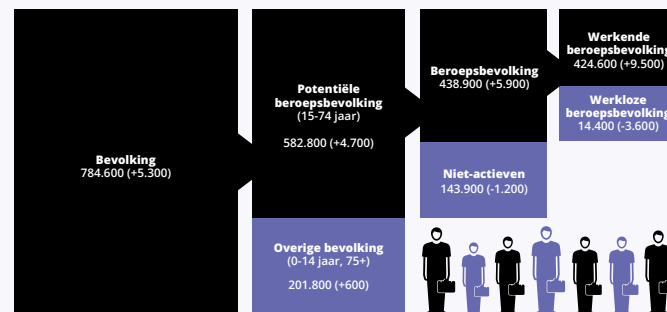
Een regionale opgave die zich hierbij aandient is om enerzijds de arbeidsmarkt en economie toekomstgericht te maken en om anderzijds ervoor te zorgen dat iedereen goede kansen op volwaardig werk wordt geboden alsmede deelname aan de maatschappij. Het grote aantal onvervulde vacatures – in Regio Zwolle met name in de ICT en techniek – wijst op het belang van het leven lang ontwikkelen van mensen; niet alleen in de schoolbanken, maar ook op de werkvloer. Ontwikkeling van competenties en inzet van scholing helpen tot betere matching tussen vraag en aanbod te komen en om zo knelpunten te verkleinen. Daarnaast is het zaak perspectief te bieden op werkzekerheid, met name voor mensen die nu nog niet participeren of mensen met een flexibele arbeidsrelatie. Met het programma Human Capital Agenda (HCA) geeft Regio Zwolle hier al geruime tijd invulling aan en vervult daarmee een voorbeeldfunctie voor de rest van Nederland.

Meer inzet op en inzicht in skills

Onder de huidige krappe arbeidsmarktomstandigheden wordt de roep om een meer op skills gerichte arbeidsmarkt steeds luider. Beroepen vereisen naast een degelijke inhoudelijke vooropleiding een variëteit aan (nieuwe) skills. Skills zijn de verzameling van kennis, vaardigheden en competenties (onder andere houding, gedrag, ervaringskennis) die ervoor zorgen dat iemand productief is in het uitvoeren van werkzaamheden waarvoor die skills nodig zijn. Het diploma, als indicator van de

OPBOUW ARBEIDSMARKT REGIO ZWOLLE

In absolute aantallen^{***}; 2021.



* Afgerond op dichtstbijzijnde honderdtal ** Mutatie t.o.v. 2020 tussen haakjes

Bron: CBS (bewerking: Hogeschool Windesheim, Kenniscentrum Technologie).

gevolgde opleiding, wordt vaak nog als standaard gebruikt als indicatie van iemands vaardigheden, maar is onvoldoende om over de hele loopbaan een duidelijk beeld te geven van de skills van (potentiële) werknemers. Inzicht in iemands persoonlijke skills kan helpen om een passende baan te vinden en/of om te duiden welke ontwikkeling nodig is voor baanbehoud of om tot een volgende loopbaanstap te komen. Het bevordert de aansluiting tussen vraag en aanbod en helpt bij gerichtere inzet van bij-, om- of herscholing en verbetering van van-werk-naar-werk trajecten – oftewel, het draagt bij aan een duurzamere inzetbaarheid van mensen en een inclusievere arbeidsmarkt. Een eerste stap om tot een skills gerichte arbeidsmarkt te komen is het verkrijgen van inzicht in de gevraagde en aangeboden skills, een inzicht dat vooralsnog schaars is. Eerste initiatieven om hier verbetering in aan te brengen laten bijvoorbeeld zien dat in Regio Zwolle de professionele skills consultancy en coaching en begeleiding, en de soft skills communicatie en zelfmotivatie veelgevraagd zijn.

3. BEVOLKING EN RUIMTE

Groeiende bevolking, toenemende druk op de ruimte

Het inwonertal van Regio Zwolle is de afgelopen tien jaar met bijna 6 procent gegroeid (landelijk was de groei 5,5 procent). De laatste jaren vormden binnenlandse verhuizingen de voornaamste oorzaak van deze groei. Vanaf 2017 verhuisden ieder jaar meer mensen vanuit elders in het land naar de regio dan dat er vertrokken. In 2021 overtrof het aantal nieuwgevestigden het aantal vertrekkers met 4.400; ruim

anderhalf keer zoveel als een jaar eerder. Het tekent de toenemende aantrekkingskracht van Regio Zwolle. Deze gestage groei van de bevolking betekent een toenemende druk op ruimte en leefomgeving. Hoewel de ontwikkeling van verkoopprijzen van bestaande koopwoningen in de regio begint af te vlakken, en zodoende enige verlichting op de woningmarkt lijkt te ontstaan, blijft de behoefte aan nieuwe (betaalbare) woningen groot. In het onlangs gelanceerde Programma Woningbouw zijn afspraken tussen Rijk en provincies vastgelegd om de nationale woningbouw te versnellen. De afspraken tellen op tot ruim 900.000 nieuwe woningen voor de periode tot en met 2030. Een deel van deze opgave zal moeten neerslaan in Regio Zwolle. In de Verstedelijkingsstrategie Regio Zwolle wordt reeds uitgegaan van een verwachte nieuwbouw van circa 50.000 woningen tot 2040. Vanwege onder andere arbeidsmarkt en grondstoffen-schaarste is het maar de vraag of de nieuwbouwdoelen behaald worden binnen de gestelde termijn. Daarnaast ligt de uitdaging hoe dan ook in het realiseren van de juiste type woningen op de juiste plekken. Regionale samenwerking is dan essentieel. Daar komt bij dat het om een meervoudige opgave gaat. Niet alleen de woningbouw legt een claim op de schaars beschikbare ruimte. Ook andere, samenhangende functies, zoals werken, mobiliteit, natuur en duurzame energieopwekking, vragen om een zorgvuldige verdeling van de ruimte.

Ruimte voor werk en verduurzaming

Regio Zwolle wordt geconfronteerd met een aantal stevige ruimtelijke vraagstukken. Veel nadruk ligt op de woningbouwopgave. Bij het faciliteren van de groei van het inwonersaantal moet echter de

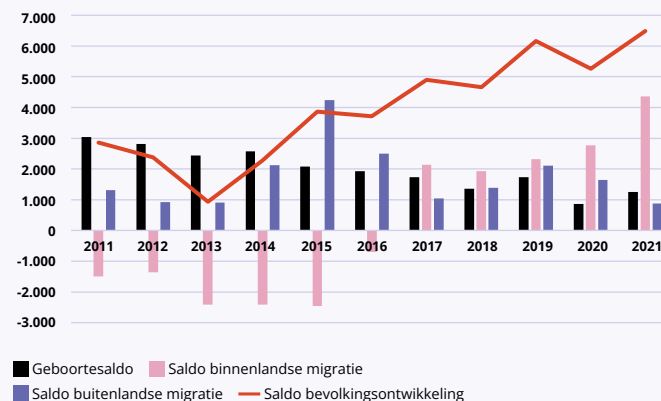
ruimte voor de meegroeierende werkgelegenheid niet uit het oog worden verloren. Er zal voldoende ruimte voor werken moeten blijven voor een aantrekkelijk regionaal vestigingsklimaat, maar ook om verduurzamingsambities op het gebied van circulaire economie en energietransitie te faciliteren. In Regio Zwolle ruim aanwezige bedrijfsactiviteiten als (groot)handel en industrie zijn vaak gevestigd op bedrijventerreinen. Juist deze locaties van economische activiteit komen steeds vaker onder druk te staan, onder meer door transformaties naar wonen. In de afgelopen tien jaar hebben we in Regio Zwolle een geleidelijke afname van beschikbare grond op bedrijventerreinen gezien. Ondertussen spelen de (landelijke) langetermijnambities rondom het sluiten van kringlopen en energietransitie een grote rol, met als doel om in 2050 volledig circulair en energie-neutraal te zijn. Bedrijventerreinen zijn bij uitstek de plekken die aan de verwezenlijking van deze ambities een bijdrage kunnen leveren. Er is (milieu)ruimte voor reparatie, hergebruik, opslag, sloop en recycling van producten – activiteiten die niet wenselijk zijn in woon-gebieden. Voor energietransitie geldt hetzelfde. Windturbines en grootschalige zonnecollectoren zijn bijvoorbeeld op bedrijventerreinen beter ruimtelijk in te passen dan in woongebieden.

Landelijk gebied in transitie

Vanuit brede welvaartsperspectief scoort Regio Zwolle bovengemiddeld goed op de thema's wonen en milieu, in vergelijking met het Nederlands gemiddelde. Huishoudens zijn vaker tevreden over hun woningen en vooral ook over de omgeving waarin zij wonen. Inwoners hebben een bovengemiddelde hoeveelheid natuur- en bosgebied tot hun beschikking en hun ecologische voetafdruk is

SAMENSTELLING BEVOLKINGS-ONTWIKKELING REGIO ZWOLLE

In absolute aantallen; 2011–2021.



Bron: CBS (bewerking: Hogeschool Windesheim, Kenniscentrum Technologie).

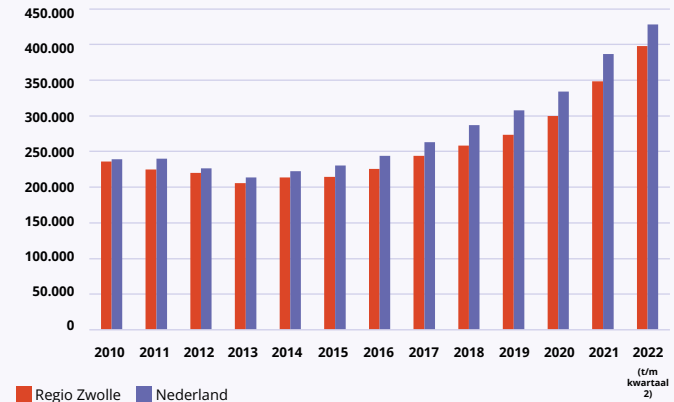
relatief klein. Deze kwaliteit dankt de regio voor een belangrijk deel aan het omvangrijke landelijk gebied. Tegelijk staat vooral ditzelfde landelijk gebied voor uitdagingen ten aanzien van natuurherstel, klimaat en waterkwaliteit. De wet stikstofreductie en natuurherstel streeft naar een halvering van de landelijk stikstofuitstoot in 2030. Dit vraagt actie van de sectoren industrie, bouw, mobiliteit en

landbouw. Met name de opgave voor de landbouw is groot. Deze opgave is daardoor extra urgent voor Regio Zwolle, gezien de hoeveelheid agrarische bedrijven in de regio en hun belang voor de regionale economie en ontwikkeling van het landelijk gebied. Dit wordt onderstreept door de hoger dan gemiddelde stikstofproductie uit dierlijke mest in de regio. Ongeacht de maatregelen die de rijksoverheid uiteindelijk gaat treffen en de gevolgen die dit zal hebben voor de agrarische sector, zal de uitdaging voor de regio zijn een goede balans tussen economie en ecologie te vinden. Alleen dan kan de economie zich duurzaam en verantwoord ontwikkelen en kunnen de kwaliteiten van de regio behouden blijven dan wel verbeterd worden.

MONITOR

WONINGPRIJSONTWIKKELING

Gemiddelde koopsom in euro's; 2010–2022/2* kwartaal.



Bron: Kadaster (bewerking: BPD | Bouwfonds Gebiedsontwikkeling).

MO
NIT
O²⁰₂₂R

