

Blind proeven

Een onderzoek naar de meest gewenste arbeidsverhoudingen ten aanzien van
de bedrijfsvoering van Stichting De Muzerije

Bijlagen

Auteur Angelina Bipat
Studentnummer 2031983

In opdracht van Stichting De Muzerije
Afstudeermentoren dhr. T. de Veer
dhr. S. Villhaber

Opleiding HBO-Rechten
Onderwijsinstelling Juridische Hogeschool Avans-Fontys
1^e afstudeerdocent dhr. mr. B. Hooijdonk
2^e afstudeerdocent mevr. mr. N. Lavrijssen

Plaats, maand en jaar van 's-Hertogenbosch, mei 2014
verschijning

Bijlage 1

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

DIRECTEUR

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	1	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4
Mate van gezagsverhouding	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	1	4	4	3	3	4	4	2	2	1	1	2	2
Kosten van arbeid	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	5	25	2	10	1	5	2	10	3	15
	Totaal score		50		49		39		33		31		43

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

DIRECTEUR

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	1	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4
Mate van gezagsverhouding	1	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	1	1	1	5	5	4	4	5	5	5	5
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5
Kosten van arbeid	1	5	5	2	2	2	2	3	3	1	1
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	1	5	3	15	2	10	1	5
	Totaal score		41		50		60		55		47

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

ARTISTIEK LEIDER

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	1	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4
Mate van gezagsverhouding	2	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	2	2	4	1	2	2	4	2	4	1	2	2	4
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	2	4	8	3	6	4	8	2	4	1	2	2	4
Kosten van arbeid	2	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	5	25	2	10	1	5	2	10	3	15
	Totaal score		66		63		55		47		43		57

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

ARTISTIEK LEIDER

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	1	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4
Mate van gezagsverhouding	2	5	10	5	10	5	10	5	10	2	4
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	2	1	2	5	10	4	8	5	10	5	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	2	1	2	5	10	5	10	5	10	5	10
Kosten van arbeid	2	5	10	2	4	2	4	3	6	1	2
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	1	5	3	15	2	10	1	5
	Totaal score		53		67		76		73		60

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MANAGER HORECA & FACILITAIR

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	1	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4
Mate van gezagsverhouding	2	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	2	2	4	1	2	2	4	2	4	1	2	2	4
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	2	4	8	3	6	4	8	2	4	1	2	2	4
Kosten van arbeid	2	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	5	25	2	10	1	5	2	10	3	15
	Totaal score		66		63		55		47		43		57

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MANAGER HORECA & FACILITAIR

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	1	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4
Mate van gezagsverhouding	2	5	10	5	10	5	10	5	10	2	4
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	2	1	2	5	10	4	8	5	10	5	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	2	1	2	5	10	5	10	5	10	5	10
Kosten van arbeid	2	5	10	2	4	2	4	3	6	1	2
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	1	5	3	15	2	10	1	5
	Totaal score		53		67		76		73		60

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

COÖRDINATOR HORECA & EVENEMENTEN

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	2	4	8	5	10	3	6	4	8	4	8	4	8
Mate van gezagsverhouding	3	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	3	2	6	1	3	2	6	2	6	1	3	2	6
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	4	4	16	3	12	4	16	2	8	1	4	2	8
Kosten van arbeid	3	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
Duurzaamheid arbeidsverhouding	3	4	12	5	15	2	6	1	3	2	6	3	9
	Totaal score		82		75		74		65		56		71

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

COÖRDINATOR HORECA & EVENEMENTEN

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	2	4	8	3	6	4	8	2	4	4	8
Mate van gezagsverhouding	3	5	15	5	15	5	15	5	15	2	6
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	3	1	3	5	15	4	12	5	15	5	15
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	4	1	4	5	20	5	20	5	20	5	20
Kosten van arbeid	3	5	15	2	6	2	6	3	9	1	3
Duurzaamheid arbeidsverhouding	3	4	12	1	3	3	9	2	6	1	3
	Totaal score		62		90		95		94		80

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

ADVISEUR PERSONEEL & ORGANISATIE

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	2	4	8	5	10	3	6	4	8	4	8	4	8
Mate van gezagsverhouding	3	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	2	2	4	1	2	2	4	2	4	1	2	2	4
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	2	4	8	3	6	4	8	2	4	1	2	2	4
Kosten van arbeid	2	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5	10
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	5	25	2	10	1	5	2	10	3	15
	Totaal score		75		73		63		56		52		66

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

ADVISEUR PERSONEEL & ORGANISATIE

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	2	4	8	3	6	4	8	2	4	4	8
Mate van gezagsverhouding	3	5	15	5	15	5	15	5	15	2	6
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	2	1	2	5	10	4	8	5	10	5	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	2	1	2	5	10	5	10	5	10	5	10
Kosten van arbeid	2	5	10	2	4	2	4	3	6	1	2
Duurzaamheid arbeidsverhouding	5	4	20	1	5	3	15	2	10	1	5
	Totaal score		62		75		85		80		66

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

PROJECTLEIDER

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	2	4	8	5	10	3	6	4	8	4	8	4	8
Mate van gezagsverhouding	3	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	3	2	6	1	3	2	6	2	6	1	3	2	6
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	3	4	12	3	9	4	12	2	6	1	3	2	6
Kosten van arbeid	3	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
Duurzaamheid arbeidsverhouding	2	4	8	5	10	2	4	1	2	2	4	3	6
	Totaal score		74		67		68		62		53		66

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

PROJECTLEIDER

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	2	4	8	3	6	4	8	2	4	4	8
Mate van gezagsverhouding	3	5	15	5	15	5	15	5	15	2	6
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	3	1	3	5	15	4	12	5	15	5	15
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	3	1	3	5	15	5	15	5	15	5	15
Kosten van arbeid	3	5	15	2	6	2	6	3	9	1	3
Duurzaamheid arbeidsverhouding	2	4	8	1	2	3	6	2	4	1	2
	Totaal score		57		84		87		87		74

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

BREED INZETBARE DOCENT

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	4	4	16	5	20	3	12	4	16	4	16	4	16
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	4	20	3	15	4	20	2	10	1	5	2	10
Kosten van arbeid	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Duurzaamheid arbeidsverhouding	3	4	12	5	15	2	6	1	3	2	6	3	9
	Totaal score		118		110		108		99		87		105

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

BREED INZETBARE DOCENT

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	4	4	16	3	12	4	16	2	8	4	16
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	2	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	1	5	5	25	4	20	5	25	5	25
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Kosten van arbeid	5	5	25	2	10	2	10	3	15	1	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	3	4	12	1	3	3	9	2	6	1	3
	Totaal score		93		125		130		129		109

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

GASTHEER/GASTVROUW

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	5	25	3	15	4	20	4	20	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	4	20	3	15	4	20	2	10	1	5	2	10
Kosten van arbeid	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3
	Totaal score		114		105		107		101		87		103

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

GASTHEER/GASTVROUW

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	3	15	4	20	2	10	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	2	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	1	5	5	25	4	20	5	25	5	25
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Kosten van arbeid	5	5	25	2	10	2	10	3	15	1	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	1	1	3	3	2	2	1	1
	Totaal score		89		126		128		127		111

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER CURSISTEN- & PROJECTADMINISTRATIE

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	5	25	3	15	4	20	4	20	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	4	20	3	15	4	20	2	10	1	5	2	10
Kosten van arbeid	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3
	Totaal score		114		105		107		101		87		103

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER CURSISTEN- & PROJECTADMINISTRATIE

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	3	15	4	20	2	10	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	2	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	1	5	5	25	4	20	5	25	5	25
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Kosten van arbeid	5	5	25	2	10	2	10	3	15	1	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	1	1	3	3	2	2	1	1
	Totaal score		89		126		128		127		111

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER FACILITAIR

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	5	25	3	15	4	20	4	20	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	4	20	3	15	4	20	2	10	1	5	2	10
Kosten van arbeid	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3
	Totaal score		114		105		107		101		87		103

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER FACILITAIR

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	3	15	4	20	2	10	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	2	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	1	5	5	25	4	20	5	25	5	25
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Kosten van arbeid	5	5	25	2	10	2	10	3	15	1	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	1	1	3	3	2	2	1	1
	Totaal score		89		126		128		127		111

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER IN- & EXTERNE COMMUNICATIE

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	3	4	12	5	15	3	9	4	12	4	12	4	12
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	4	20	3	15	4	20	2	10	1	5	2	10
Kosten van arbeid	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3
	Totaal score		106		95		101		93		79		95

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER IN- & EXTERNE COMMUNICATIE

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	3	4	12	3	9	4	12	2	6	4	12
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	2	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	1	5	5	25	4	20	5	25	5	25
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Kosten van arbeid	5	5	25	2	10	2	10	3	15	1	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	1	1	3	3	2	2	1	1
	Totaal score		81		120		120		123		103

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER PERSONEEL-, SALARIS- EN FINANCIËLE ADMINISTRATIE

		Arbeidsovk. voor bepaalde tijd		Arbeidsovk. voor onbepaalde tijd		Arbeidsovk. voor de duur v/e project		Nulurenovk. bepaalde tijd		Nulurenovk. onbepaalde tijd		Min-maxovk. voor bepaalde tijd	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[2]	[1*2]	[3]	[1*3]	[4]	[1*4]	[5]	[1*5]	[6]	[1*6]	[7]	[1*7]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	5	25	3	15	4	20	4	20	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	2	10	1	5	2	10	2	10	1	5	2	10
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	4	20	3	15	4	20	2	10	1	5	2	10
Kosten van arbeid	5	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25	5	25
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3
	Totaal score		114		105		107		101		87		103

Welke arbeidsverhouding past het best per functie

MEDEWERKER PERSONEEL-, SALARIS- EN FINANCIËLE ADMINISTRATIE

		Min-maxovk. voor onbepaalde tijd		Uitzendovk		Detacheringsovk		Payrollovk		Ovk van opdracht	
<u>Criterium</u>	Weegfactor	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score	Mwvt	Score
	[1]	[8]	[1*8]	[9]	[1*9]	[10]	[1*10]	[11]	[1*11]	[12]	[1*12]
Risico op ontstaan van fictief werkgeverschap	5	4	20	3	15	4	20	2	10	4	20
Mate van gezagsverhouding	5	5	25	5	25	5	25	5	25	2	10
Flexibiliteit bij beëindigen arbeidsverhouding	5	1	5	5	25	4	20	5	25	5	25
Risico van loondoorbetalings-verplichting bij arbeidsongeschiktheid	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Risico loonbetaling van meer uren dan overeengekomen	5	1	5	5	25	5	25	5	25	5	25
Kosten van arbeid	5	5	25	2	10	2	10	3	15	1	5
Duurzaamheid arbeidsverhouding	1	4	4	1	1	3	3	2	2	1	1
	Totaal score		89		126		128		127		111