Bijlagenboek Vrijwilligers bij DZC’68

**Joost Graave**

**Sport, Gezondheid & Management**

**415835**

**Jasper van Houten**

**30-3-2016**

Joost Graave

Inhoud

[Bijlage 1: Figuur 1.1 Organogram 2](#_Toc447125311)

[Bijlage 2: Figuur 2.1 Zoekschema 3](#_Toc447125312)

[Bijlage 3: Figuur 2.2 Taakkenmerkenmodel (Hackman & Oldham, 1976) 5](#_Toc447125313)

[Bijlage 4: Figuur 2.3 Vernieuwde taakkenmerkenmodel (Boonzaier et al., 2001) 6](#_Toc447125314)

[Bijlage 5: Enquête voor de vrijwilligers 7](#_Toc447125315)

[Bijlage 7: Instructielijst voor het afnemen van de enquête 15](#_Toc447125316)

[Bijlage 8: Instructielijst voor het invullen van de enquête 16](#_Toc447125317)

[Bijlage 9: Operationalisatieschema 17](#_Toc447125318)

[Bijlage 10: Lijst contactgegevens 19](#_Toc447125319)

#

##

## **Bijlage 1: Figuur 1.1 O****rganogram**



## **Bijlage 2: Figuur 2.1 Zoekschema**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bron** | **Titel** | **Database** | **Combinatie van zoektermen** | **Aantal Hits** |
| <http://link.springer.com/article/10.1007/s11031-007-9079-4> | [Designing volunteers’ tasks to maximize motivation, satisfaction and performance: The impact of job characteristics on volunteer engagement](http://link.springer.com/article/10.1007/s11031-007-9079-4) | Google Scholar | Job characteristics voluntary work | 952.000 |
| http://psycnet.apa.org/journals/apl/60/2/159/ | [Development of the job diagnostic survey](http://psycnet.apa.org/journals/apl/60/2/159/) | Google Scholar | Hackman & Oldham | 20.900 |
| http://dare.uva.nl/cgi/arno/show.cgi?fid=192209 | Motiveren van oudere werknemers | Google scholar | Taakkenmerkenmodel | 9 |
| http://psycnet.apa.org/journals/apl/55/3/259/ | Employee reactions to job characteristics | Google scholar | Job characteristics | 3.980.000 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bron** | **Titel** | **Database** | **Zoektermen** | **Aantal Hits** |
| <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/casp.677/abstract> | Assessing volunteer motives: a comparison of an open-ended probe and Likert rating scales | Google scholar | Motives voluntary work | 348.000 |
| Sneeuwbal effect | [Understanding and assessing the motivations of volunteers: a functional approach.](http://psycnet.apa.org/psycinfo/1998-02892-008) | Assessing volunteer motives: a comparison of an open-ended probe and Likert rating scales (hoofdbron) |  |  |
| <https://www.rug.nl/research/portal/files/14531727/BekkersR-Secularisatie-2004.pdf> | Secularisering en veranderende motieven voor vrijwilligerswerk | Google scholar | Motieven vrijwilligerswerk | 4.660 |
| http://dspace.library.uu.nl/bitstream/handle/1874/186876/Scriptie\_Irene\_van\_der\_Vaart\_MA.pdf?sequence=1 | Motivaties voor vrijwilligerswerk(hoofdbron) | Google scholar | Motieven vrijwilligerswerk | 4.660 |
| http://cdp.sagepub.com/content/8/5/156.full.pdf+html | The Motivations to Volunteer: Theoretical and Practical Considerations | Motivaties vrijwilligers-werk (hoofdbron) | Sneeuwbal effect |  |
| <https://vrijwilligerswerk.nl/sites/default/files/documenten/5xb.pdf> | 5 X B | Google | De 5 b’s van vrijwilligers management | 389 |

##

## **Bijlage 3: Figuur 2.2 Taakkenmerkenmodel (Hackman & Oldham, 1976)**



## **Bijlage 4: Figuur 2.3 Vernieuwde taakkenmerkenmodel (Boonzaier et al., 2001)**



##

## **Bijlage 5: Enquête voor de vrijwilligers**

Beste vrijwilliger van DZC’68,

Mijn naam is Joost Graave en ik ben student aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en studeer aan de opleiding Sport, Gezondheid en Management. Op dit moment ben ik bezig met mijn afstudeeropdracht bij DZC’68. Mijn afstudeeronderzoek gaat over factoren die van invloed zijn op het wel of niet verrichten van vrijwilligerswerk binnen DZC’68. Om die reden is deze enquête opgesteld.
Om het onderzoek te laten slagen vraag ik uw hulp. Het invullen van de enquête duurt 5 a 10 minuten. Vul uw enquête volledig en zo eerlijk mogelijk in. De gegevens zijn anoniem en worden niet met buitenstaanders besproken.

Alvast bedankt voor uw hulp!

Vrijwilligerswerk

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 1 | Ik sta volledig achter de missie, visie en droom van DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 2 | Ik lever een actieve bijdrage aan het voortbestaan en de ontwikkeling van DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 3 | Ik draag de mensen binnen DZC’68 een warm hart toe |  |  |  |  |  |
| 4 | De kans dat ik vrijwilligerswerk blijf doen is groot |  |  |  |  |  |
| 5 | Ik hecht veel belang aan het voortbestaan en de ontwikkeling van DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 6 | Als ik mijn vrijwilligerswerk goed doe, voel ik een grote persoonlijke voldoening |  |  |  |  |  |
| 7 | Ik voel me goed en blij als ik ontdek dat ik goed gepresteerd heb bij DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 8 | Ik ben erg tevreden over de hoeveelheid uitdaging in mijn vrijwilligerswerk bij DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 9 | Ik ben erg tevreden over de ontwikkelingsmogelijkheden binnen mijn vrijwilligerswerk bij DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 10 | Ik ben in het algemeen erg tevreden over mijn vrijwilligerswerk bij DZC’68 |  |  |  |  |  |

Vrijwilligersmanagement

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 11 | Het is duidelijk welke vrijwilligersfuncties er beschikbaar zijn binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 12 | Er is een prettige werksfeer binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 13 | Ik heb een inwerkperiode gehad om mijn vrijwilligerswerk goed te kunnen uitvoeren |  |  |  |  |  |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 14 | Er is een duidelijk aanspreekpunt waar ik als vrijwilliger terecht kan |  |  |  |  |  |
| 15 | Er wordt naar de vrijwilligers geluisterd |  |  |  |  |  |
| 16 | Ik krijg een passende vergoeding voor mijn vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |
| 17 | Er zijn voldoende momenten waarop de vrijwilliger in het zonnetje wordt gezet |  |  |  |  |  |
| 18 | Ik krijg genoeg waardering voor mijn vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |
| 19 | DZC’68 past zich aan, aan de omstandigheden van de vrijwilliger |  |  |  |  |  |
| 20 | DZC’68 betrekt de vrijwilligers bij nieuwe projecten |  |  |  |  |  |
| 21 | Ik heb de mogelijkheid om andere vrijwilligerstaken te vervullen als ik dat zou willen |  |  |  |  |  |

Taakkenmerken

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 22 | Het vrijwilligerswerk vereist van mij een grote diversiteit aan vaardigheden |  |  |  |  |  |
| 23 | In mijn vrijwilligerswerk heb ik een grote diversiteit aan taken |  |  |  |  |  |
| 23 | Als ik aan mijn vrijwilligerswerk begin krijg ik de kans om het volledig af te maken |  |  |  |  |  |
| 25 | In mijn vrijwilligerswerk is er een duidelijk resultaat zichtbaar |  |  |  |  |  |
| 26 | Het vrijwilligerswerk dat ik doe is betekenisvol en belangrijk voor DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 27 | Het vrijwilligerswerk dat ik doe heeft invloed op andere vrijwilligers binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 28 | Ik krijg voldoende feedback op mijn vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |
| 29 | Ik krijg directe en duidelijke informatie over de uitvoering van mijn vrijwilligerswerkprestatie  |  |  |  |  |  |
| 30 | In mijn vrijwilligerswerk krijg ik veel ruimte om zelf beslissingen te nemen |  |  |  |  |  |
| 31 | Ik heb als vrijwilliger voldoende bevoegdheden in mijn werkzaamheden |  |  |  |  |  |

Motieven

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 32 | Ik vind het belangrijk om anderen te helpen |  |  |  |  |  |
| 33 | Door mijn vrijwilligerswerk bij DZC’68 kan ik positief bijdragen aan iets dat belangrijk voor me is |  |  |  |  |  |
| 34 | Door mijn vrijwilligerswerk bij DZC’68 kan ik dingen leren in de praktijk |  |  |  |  |  |
| 35 | Door mijn vrijwilligerswerk bij DZC’68 kan ik mijn eigen sterke punten ontdekken |  |  |  |  |  |
| 36 | Mensen uit mijn familie/vriendenkring vinden het wenselijk dat ik vrijwilligerswerk doe |  |  |  |  |  |
| 37 | Mijn familie/vrienden doen ook vrijwilligerswerk bij DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 38 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 staat goed op mijn CV |  |  |  |  |  |
| 39 | In het vrijwilligerswerk bij DZC’68 kan ik nieuwe contacten opdoen die mij kunnen helpen in mijn carrière  |  |  |  |  |  |
| 40 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 is een goede manier om te ontsnappen aan mijn eigen dagelijkse zorgen |  |  |  |  |  |
| 41 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 helpt mij om te gaan met persoonlijke problemen |  |  |  |  |  |
| 42 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 geeft mij het gevoel dat ik iets te betekenen heb |  |  |  |  |  |
| 43 | Het doen van vrijwilligerswerk bij DZC’68 draagt bij aan mijn gevoel van eigenwaarde |  |  |  |  |  |

Verenigingskenmerken

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 44 | Ik ben op de hoogte van de doelstellingen van DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 45 | Op de website van DZC’68 kan ik alle informatie vinden die ik als vrijwilliger nodig heb |  |  |  |  |  |
| 46 | Er wordt duidelijk naar mij als vrijwilliger gecommuniceerd   |  |  |  |  |  |
| 47 | Ik heb een zeer positief beeld van DZC’68 |  |  |  |  |  |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |
| 48 | DZC’68 organiseert voldoende feestavonden en andere activiteiten voor de vrijwilligers |  |  |  |  |  |
| 49 | Er hangt een gezellige sfeer binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 50 | DZC’68 is maatschappelijk betrokken |  |  |  |  |  |
| 51 | Ik ervaar bij DZC’68 een veilig en prettig sportklimaat |  |  |  |  |  |
| 52 | Ik ben goed op de hoogte van alle vrijwilligerstaken en functies binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 53 | Ik ben goed op de hoogte van de openstaande vacatures binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 54 | DZC’68 heeft een goed vrijwilligersbeleid |  |  |  |  |  |
| 55 | Voor mijn vrijwilligerstaak is er een heldere taak- en functiebeschrijving |  |  |  |  |  |
| 56 | Iedereen is welkom in de kantine van DZC’68 |  |  |  |  |  |
| 57 | De kantine en accommodatie van DZC’68 bieden alle faciliteiten die ik nodig heb |  |  |  |  |  |

Algemene vragen

Wat is uw geslacht?                    man       /    vrouw
Wat is uw leeftijd?                     …………………………………
Hoeveel jaar bent u al vrijwilliger?        …………………………………
Hoeveel uur per week besteed u aan vrijwilligerswerk bij DZC’68 ? ………………………………..

Wat is uw vrijwilligersfunctie binnen DZC’68?
- Trainer                        - Leider
- Grensrechter                        - Bestuurslid
- Commissielid                        - Manager
- Kantinemedewerker                    - Accommodatie beheer - Anders: ..……………………………
 **Bijlage 6: Enquête voor niet vrijwilligers**

Geachte Heer/Mevrouw,

Mijn naam is Joost Graave en ik ben student aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en studeer aan de opleiding Sport, Gezondheid en Management. Op dit moment ben ik bezig met mijn afstudeeropdracht bij DZC’68. Mijn afstudeeronderzoek gaat over factoren die van invloed zijn op het wel of niet verrichten van vrijwilligerswerk binnen DZC’68. Om die reden is deze enquête  opgesteld.
Om het onderzoek te laten slagen vraag ik uw hulp. Het invullen van de enquête duurt 5 a 10 minuten. Vul uw enquête volledig en zo eerlijk mogelijk in. De gegevens zijn anoniem en worden niet met buitenstaanders besproken.

Alvast bedankt voor uw hulp!

Vrijwilligerswerk

Kruis aan wat van toepassing is (let op: antwoordmogelijkheid begint met helemaal mee ONEENS)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee  oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |  | Weet ik niet |
| 1 | Ik sta volledig achter de missie, visie en droom van DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Ik lever een actieve bijdrage aan het voortbestaan en de ontwikkeling van DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Ik draag de mensen binnen DZC’68 een warm hart toe |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | De kans dat ik in de toekomst vrijwilligerswerk bij DZC’68 ga doen is groot |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Ik sta open om vrijwilligerswerk binnen DZC’68 te gaan doen |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Ik hecht veel belang aan het voortbestaan en de ontwikkeling van DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Het doen van vrijwilligerswerk bij DZC’68 levert een grote persoonlijke voldoening op |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Ik voel me goed en blij als ik ontdek dat ik goed gepresteerd heb bij DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 is voldoende uitdagend  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Er zijn voldoende ontwikkelingsmogelijkheden binnen het vrijwilligerswerk bij DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Ondanks dat ik (nu) geen vrijwilliger ben, ben ik wel erg tevreden over het vrijwilligerswerk dat bij DZC’68 gedaan kan worden |  |  |  |  |  |  |  |

Vrijwilligersmanagement
(Let op: Antwoordmogelijkheden begint met helemaal mee ONEENS)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |  | Weet ik niet |
| 12 | Het is duidelijk welke vrijwilligersfuncties er beschikbaar zijn binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Er is een prettige werksfeer binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Er is een inwerkperiode bij DZC’68 voor de nieuwe vrijwilligers |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Er is een duidelijk aanspreekpunt waar ik als potentiele vrijwilliger terecht kan |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 | Er wordt naar de vrijwilligers geluisterd |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Vrijwilligers bij DZC’68 krijgen een passende vergoeding voor hun vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Er zijn voldoende momenten waarop de vrijwilliger in het zonnetje wordt gezet |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Vrijwilligers bij DZC’68 krijgen genoeg waardering voor hun vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | DZC’68 past zich aan, aan de omstandigheden van de vrijwilliger |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 | DZC’68 betrekt de vrijwilligers bij nieuwe projecten |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | Vrijwilligers bij DZC’68 hebben de mogelijkheid om van vrijwilligerstaak te wisselen als zij dat willen |  |  |  |  |  |  |  |

Taakkenmerken
(let op: Antwoordlijkmogelijkheid begint met helemaal mee ONEENS)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |  | Weet ik niet |
| 23 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 vereist een grote diversiteit aan vaardigheden |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | Vrijwilligersfuncties binnen DZC’68 hebben een grote diversiteit aan taken |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | Vrijwilligers bij DZC’68 krijgen de kans om hun werk van begin tot eind uit te voeren en af te maken |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | Vrijwilligerswerk bij DZC’68 levert een duidelijk zichtbaar resultaat op |  |  |  |  |  |  |  |
| 27 | Het vrijwilligerswerk bij DZC’68 is betekenisvol en belangrijk voor de club |  |  |  |  |  |  |  |
| 28 | Vrijwilligers bij DZC’68 krijgen genoeg feedback op hun vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |  |  |
| 29 | Vrijwilligers bij DZC’68 krijgen directe en duidelijk informatie over de uitvoering van de vrijwilligersprestatie |  |  |  |  |  |  |  |
| 30 | Vrijwilligers bij DZC’68 krijgen veel ruimte om zelf beslissingen te nemen |  |  |  |  |  |  |  |
| 31 | Vrijwilligers bij DZC’68 hebben voldoende bevoegdheden in de werkzaamheden |  |  |  |  |  |  |  |

Motieven

In hoeverre zijn de onderstaande aspecten voor u een reden om vrijwilligerswerk te gaan doen bij DZC’68?
(Let op: Antwoordmogelijkheid begint met helemaal geen reden)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Helemaal geen reden |  | Neutraal |  | Erg belangrijke reden |  | Weet ik Niet |
| 32 | Om anderen te helpen |  |  |  |  |  |  |  |
| 33 | Om positief bij te dragen aan iets dat belangrijk voor mij is |  |  |  |  |  |  |  |
| 34 | Om dingen te leren in de praktijk |  |  |  |  |  |  |  |
| 35 | Om mijn sterke punten te ontdekken |  |  |  |  |  |  |  |
| 36 | Omdat mensen uit mijn familie/vriendenkring het wenselijk vinden |  |  |  |  |  |  |  |
| 37 | Omdat mijn familie/vrienden ook vrijwilligerswerk doen bij DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 38 | Omdat vrijwilligerswerk bij DZC’68 goed staat op mijn CV |  |  |  |  |  |  |  |
| 39 | Om nieuwe contacten op te doen die mij kunnen helpen in mijn carrière   |  |  |  |  |  |  |  |
| 40 | Om te ontsnappen aan mijn eigen dagelijkse zorgen |  |  |  |  |  |  |  |
| 41 | Om, om te gaan met mijn persoonlijke problemen |  |  |  |  |  |  |  |
| 42 | Om het gevoel te geven dat ik bij DZC’68 iets te betekenen heb |  |  |  |  |  |  |  |
| 43 | Voor een bijdrage aan mijn gevoel van eigenwaarde |  |  |  |  |  |  |  |

Verenigingskenmerken
(let op: Antwoordmogelijkheid begint met helemaal mee ONEENS)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stellingen | Mee helemaal oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens | Helemaal mee eens |  | Weet ik niet |
| 44 | Ik ben op de hoogte van de doelstellingen van DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 45 | Op de website van DZC’68 kan ik alle informatie vinden die ik als potentieel vrijwilliger nodig heb |  |  |  |  |  |  |  |
| 46 | DZC’68 communiceert helder en duidelijk over vrijwilligerswerk |  |  |  |  |  |  |  |
| 47 | Ik heb een zeer positief beeld van DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 48 | DZC’68 organiseert voldoende feestavonden en andere activiteiten voor de vrijwilligers |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Stellingen | Helemaal mee oneens | Mee oneens | Eens/ oneens | Mee eens  | Helemaal mee eens |  | Weet ik niet |
| 49 | Er hangt een gezellige sfeer binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 50 | DZC’68 is maatschappelijk betrokken |  |  |  |  |  |  |  |
| 51 | Ik ervaar bij DZC’68 een veilig en prettig sportklimaat |  |  |  |  |  |  |  |
| 52 | Ik ben goed op de hoogte van alle vrijwilligerstaken en functies binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 53 | Ik ben goed op de hoogte van de openstaande vacatures binnen DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 54 | DZC’68 heeft een goed vrijwilligersbeleid |  |  |  |  |  |  |  |
| 55 | De taak- en functiebeschrijvingen van vrijwilligerstaken zijn duidelijk en bekend |  |  |  |  |  |  |  |
| 56 | Iedereen is welkom in de kantine van DZC’68 |  |  |  |  |  |  |  |
| 57 | De kantine en accommodatie van DZC’68 bieden alle faciliteiten die ik nodig heb |  |  |  |  |  |  |  |

Algemene vragen

Wat is uw geslacht?                            Man       /    vrouw

Wat is uw leeftijd?                             …………………………………

Hoeveel jaar bent u al op enige wijze verbonden aan de club DZC’68?                                    …………………………………

Hoeveel uur per week zou u willen besteden aan vrijwilligerswerk
mocht u vrijwilliger worden binnen DZC’68?                ………………………………..

Mocht u vrijwilligerswerk gaan doen, in welke functie(s) bent u dan het meeste geïnteresseerd?
- Trainer                         - Leider
- Grensrechter                        - Bestuurslid
- Commissielid                        - Manager
- Kantinemedewerker                     - Accommodatie beheer
- Anders, nl:…………………………..

Wat is uw betrokkenheid bij DZC’68?
- Niet spelend lid                     - Sponsor
- Spelend lid                         - Ouder van speler
- Supporter                        - Anders, nl:………………………………….

Mag de vrijwilligerscommissie u benaderen voor het eventueel vervullen van een vrijwilligersfunctie?

Ja, E-mail en/of telefoonnummer: ………………………………….             Nee

## **Bijlage 7: Instructielijst voor het afnemen van de enquête**

Instructielijst voor het afnemen van de enquêtes

Deze enquête is bedoeld voor de mensen die geen vrijwilliger zijn bij DZC’68. Het gaat echter wel over mensen die verbonden zijn met DZC’68. Denk aan: Ouders, opa’s/oma’s, vrienden, leden, spelers, sponsoren. Neem de enquête dus af bij de niet vrijwilligers van DZC’68. Deze enquête heeft de aanhef: Geachte meneer/mevrouw en is ook herkenbaar door de Kolom: Weet ik niet

Het is dus belangrijk om voor het afnemen van een enquête erachter te komen of iemand verbonden is met DZC’68 en of hij/zij geen vrijwilliger is.

Hier kan je een aantal vragen voor stellen om te testen of iemand verbonden is bij DZC’68:
- Bent u verbonden met DZC’68?
- Waarom bent u vandaag bij DZC’68?
Vraag om te testen of iemand vrijwilliger is:
- Bent u vrijwilliger bij DZC’68?

Mij lijkt het het handigst om eerst te vragen of iemand vrijwilliger is bij DZC’68 en daarna te vragen of hij/zij wel verbonden is met DZC’68.

Voor de zekerheid heeft iedereen onderop de stapel ook nog 3 enquêtes voor mensen die wel vrijwilliger zijn bij DZC’68. Het is zonde als iemand stuit op een vrijwilliger die de enquête nog niet heeft ingevuld en die te laten lopen. Deze enquête heeft als aanhef: Beste vrijwilliger van DZC’68.

Belangrijk om even te vermelden is dat de antwoordmogelijkheden begint met Helemaal mee ONEENS

Mocht iemand een vraag niet weten dan is er de mogelijkheid om het vakje Weet ik niet aan te kruisen.

Bij motieven gaat het om aspecten die een reden kunnen zijn om vrijwilligerswerk te gaan doen. Hier zijn de antwoordmogelijkheden iets aangepast (begint bij vraag 32, eindigt bij vraag 43).
Let op: De antwoordmogelijkheid bij het kopje Motieven begint met:
GEEN belangrijke reden

Belangrijk: Geen enquêtes afnemen bij mensen die niks te maken hebben met DZC’68. Dus geen ouders of spelers van de tegenstanders.
Belangrijk: De enquête wordt afgenomen bij mensen die 18 jaar of ouder zijn.
Bij twijfel, de leeftijd wel laten invullen. Deze enquêtes kan ik er later nog uitfilteren.
Belangrijk: In de kantine aan de grote tafel staat een kan koffie/thee voor mensen die de enquête binnen willen invullen. Stuur hier echter niet iedereen naar toe. De koffie/thee is beperkt.
Belangrijk: Blijf dicht bij de mensen bij wie je de enquête afneemt, loop niet zomaar weg. Dit verhoogt de kans dat de enquête ook wordt ingeleverd. Mocht iemand toch weg willen, geef maar aan dat de enquête in de kantine aan de grote tafel alsnog kan worden ingeleverd.

## **Bijlage 8: Instructielijst voor het invullen van de enquête**

Instructielijst voor het invullen van de enquête

Deze enquête is bedoeld voor de mensen die geen vrijwilliger zijn bij DZC’68.
Deel de enquête binnen jullie team dus alleen uit onder de niet vrijwilligers.

Lees de vragen goed door en kruis het antwoord aan wat voor jou van toepassing is.

Let op: Antwoordmogelijkheid begint met helemaal mee ONEENS.

Mocht iemand een vraag niet weten dan is er de mogelijkheid om het vakje Weet ik niet aan te kruisen.

Bij motieven gaat het om aspecten die een reden kunnen zijn om vrijwilligerswerk te gaan doen. Hier zijn de antwoordmogelijkheden iets aangepast (begint bij vraag 32, eindigt bij vraag 43).
Let op: Antwoordmogelijkheid bij het kopje Motieven begint bij:
GEEN belangrijke reden

Lever de ingevulde enquêtes per team weer in bij Max Riekel.

Alvast bedankt voor uw hulp!

## **Bijlage 9: Operationalisatieschema**





## **Bijlage 10: Lijst contactgegevens**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Functie | Uren | Contactgegevens  | Betrokkenheid binnen DZC |
| 1 | Kantinemedewerker | 4 | 064622709 | Spelend lid |
| 2 | Kantinemedewerker | 10 | eva-volleybal@hotmail.com | Supporter |
| 3 | Trainer/Grensrechter / Accommodatiebeheer | 4 | 0681863788 | Supporter en ouder van een speler |
| 4 | Grensrechter / Leider | 2-4 | martijnbless@hotmai.com (?) |  |
| 5 | Kantinemedewerker | niet vermeld | 0683356036 | Supporter |
| 6 | Commissie/Leider | 5 | sanj@live.nl | Ex-vrijwilliger / ouder van een speler |
| 7 | Commissielid / Kantinemedewerker | 2-4 | 0638058586 | Ouder van een speler |
| 8 | Trainer / Leider / Kantinemedewerker | 2 | 0653884297 | Spelend lid |
| 9 | Trainer (110) |  |  |  |
| 10 | Leider | 4 | Alfons39@gmail.com | Ouder van een speler |
| 11 | Accommodatie beheer | 8 | 0611313230 | Ouder van een speler |
| 12 | Trainer / Grensrechter / Kantinemedewerker / Leider | 6 | 0646021035 | Spelend lid |
| 13 | Niet vermeld | niet vermeld | 0647766705 | Sponsor/Supporter |
| 14 | Niet vermeld | 4 | b.beudel@telfort.nl | Supporter / Ouder van een speler |