

TOOLKIT DIVERSITEITSSENSITIEF WERKEN IN JEUGDHULP HAAGLANDEN

Tool Jeugdhulp systeem uitleggen

Opgroeien en opvoeden vragen om een huis met een stevig fundament

Jeugdhulp helpt jeugdigen en ouders dat fundament te versterken



Aanleiding

Jeugdhulp-organisaties in Haaglanden:

- Zijn moeilijk toegankelijk voor jeugdigen en ouders uit migranten gezinnen
- Leveren onvoldoende maatwerk aansluitend op behoeften van deze gezinnen
- Professionals ervaren onvoldoende samenwerking tussen organisaties in de jeugdhulp voor deze gezinnen
- Professionals missen specifieke competenties gericht op diversiteitssensitief werken



Het groene huis: samen opvoeden



Het gele huis: vrijwillige jeugdhulp



Het rode huis: bij onveiligheid kinderen



Toolkit

Vier handzame tools voor jeugd- en gezinsprofessionals om diversiteitsensitief werken in hun team en organisatie te versterken:

- 1 Jeugdhulp Systeem uitleggen
- 2 Diversiteitsensitief werken in teams versterken
- 3 Samenwerking tussen formele en informele organisaties voor jeugdhulp versterken
- 4 Impuls geven aan visie en beleid voor diversiteitsensitief werken in organisaties

Bij elke tool is een toelichting voor gebruik opgenomen, zie: <https://www.kennisnetwerk-jeugdhaaglanden.nl/toolkit-diversiteitsensitief-werken-in-de-jeugdhulp>



Doel

Versterken van samenwerking tussen jeugdhulp-organisaties in Haaglanden om toegankelijkheid en maatwerk voor migranten gezinnen te versterken.



Het groene huis: samen opvoeden

Samen opvoeden

met Informele jeugdhulp

Kinderen
Ouders

Familie | Vrienden | Buren

School | Kinderopvang | Consultatiebureau



TIPS voor professionals

- Heb geduld en geef hoop
- Ben je bewust van verschillen in referentiekaders
- Onderzoek gezamenlijke doelen voor opvoeden en ontwikkelen
- Bespreek uitgangspunten voor een veilige omgeving
- Werk oplossingsgericht



Werkwijze

In 12 leernetwerkbijeenkomsten hebben 15 professionals van 11 (in)formele jeugdhulp-organisaties perspectieven gedeeld, aandachtspunten voor diversiteitsensitief werken geformuleerd en handzame tools ontwikkeld.

De volgende organisaties zijn betrokken:

- Stichting Akwaaba Zorg;
- Sensa Zorg;
- Stichting Avrasya;
- Buurthuis de Mussen en De Schilderswijk Moeders;
- Stichting Impegno;
- Het Sociaal Kernteam Westland;
- Stichting Jeugdbescherming West;
- Centrum Jeugd en Gezin Den Haag;
- Kennisplatform Inclusief Samenleven;
- De Haagse Hogeschool;
- Lectoraat Jeugdhulp in Transformatie.



Diversiteitsensitief werken

Vraagt van jeugd- en gezinsprofessionals:

- Extra tijd en ruimte voor kennismaken, vertrouwen opbouwen en verbinden
- Bewustzijn van verschillen in achtergrondkenmerken en perspectieven op opgroeien en opvoeden
- Competenties om verschillen in perspectieven te overbruggen
- Weerstand en angst rond jeugdhulp bespreekbaar te maken



Literatuur

Gilsing, R., Pels, T., Bellaart, H., & Tierolf, B. (2015). *Grote Verschillen in Gebruik Jeugdzorg naar Herkomst*. Utrecht: Verwey-Jonker Instituut; Bellaart, H. B., Day, M., & Gilsing, R. J. H. (2016). *Effectief bereik van alle doelgroepen door jeugdhulp Den Haag*. Verwey-Jonker Instituut; Wallner, C., & Heemskerk, W. Methode bij het starten van een learning community: de LC Ster. Onderwijs Innovatie, (juni), 34-36

