Tabel De antwoorden op de poolvragen per variabele uitgedrukt in aantallen (%) van de beantwoordde categorieën. De geel gearceerde cijfers zijn de meest gekozen categorieën. De andere kleuren geven een opvallend percentage weer van afname (rood gearceerd) of toename (groen gearceerd).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Variabelen | Poolvragen |  | Sterk afgenomen1 | Afgenomen2 | Neutraal3 | Toegenomen4 | Sterk toegenomen5 |
| Zingeving | 1. In hoeverre is de meerwaarde die je geeft aan jouw werk veranderd sinds het begin van de corona- crisis? |  | 1 (2%) | 4 (7,8%) | 39 (76,5%) | 5 (9,8%) | 2 (3,9%) |
|  | 2. In hoeverre is de persoonlijke betekenis die je geeft aan jouw werk veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 7 (13,7%) | 36 (70,6%) | 7 (13,7%) | 1 (2%) |
|  | 3. In hoeverre is het gevoel dat je een positieve bijdrage levert aan de maatschappij veranderd sinds de corona- crisis? |  | 0 (0%) | 5(9,8%) | 35 (68,6%) | 10 (19,6%) | 1 (2%) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Verbondenheid | 1. In hoeverre is het thuis voelen bij de organisatie veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 20 (39,2%) | 26 (51%) | 4 (7,8%) | 1 (2%) |
|  | 2. In hoeverre staat het management van de organisatie dicht bij de medewerkers sinds het begin van de coronacrisis? |  | 1 (2%) | 21 (41,2%) | 18 (35,3%) | 10 (19,6%) | 1 (2%) |
|  | 3. In hoeverre is de persoonlijke aandacht van jouw leidinggevende veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 19 (37,3%) | 22 (43,1%) | 9 (17,6%) | 1 (2%) |
|  | 4. In hoeverre is het plezier op de werkvloer veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 30 (58,8%) | 18 (35,3%) | 3 (5,9%) | 0 (0%) |
|  | 5. In hoeverre is de ervaring op het gebied van autonomie veranderd op de werkvloer sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (%) | 13 (25,5%) | 33 (64,7%) | 4 (7,8%) | 1 (2%) |
|  | 6. In hoeverre is het meegenomen worden in het werk van anderen veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 24 (47,1%) | 21 (41,2%) | 5 (9,8%) | 1 (2%) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sociale verbinding | 1. In hoeverre is het socializen op de werkvloer veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 3 (5,9%) | 32 (62,7%) | 13 (25,5%) | 3 (5,9%) | 0 (0%) |
|  | 2. In hoeverre is de sociale support op de werkvloer veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 2 (3,9%) | 23 (45,1%) | 23 (45,1%) | 3 (5,9%) | 0 (0%) |
|  | 3. In hoeverre is de waardering op de werkvloer veranderd sinds het begin van de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 17 (33,3%) | 31 (60,8%) | 2 (3,9%) | 1 (2%) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Veerkracht | 1. In hoeverre is de balans tussen inspanning en ontspanning veranderd sinds de coronacrisis? |  | 4 (7,8%) | 12 (23,5%) | 29 (56,9%) | 6 (11,8%) | 0 (0%) |
|  | 2. In hoeverre is de competentie aanpassen aan nieuwe omstandigheden veranderd sinds de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 2 (3,9%) | 29 (56,9%) | 16 (31,4%) | 4 (7,8%) |
|  | 3. In hoeverre is de neiging om snel terug te veren na moeilijke tijden veranderd sinds de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 7 (13,7%) | 38 (74,5%) | 6 (11,8%) | 0 (0%) |
|  | 4. In hoeverre is het verder kunnen gaan als er iets vervelends gebeurd veranderd sinds de coronacrisis? |  | 0 (0%) | 6 (11,8%) | 41(80,4%) | 4 (7,8%) | 0 (0%) |
|  | 5. In hoeverre is het aanbod aan herstelmogelijkheden (voldoende rust en ontspanning) veranderd sinds de coronacrisis? |  | 2 (3,9%) | 9 (17,6%) | 33 (64,7%) | 7 (13,7%) | 0 (0%) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Thuiswerken | 1. In hoeverre is goede relaties onderhouden met collega's veranderd sinds je thuiswerkt? |  | 2 (3,9%) | 26 (51%) | 22 (43,1%) | 1 (2%) | 0 (0%) |
|  | 2. In hoeverre zijn de fysieke omstandigheden in jouw huis voor een goede werkomgeving veranderd sinds je thuiswerkt. (verstelbare stoel en tafel, genoeg licht, stilte, goede monitor, etc.)? |  | 4 (7,8%) | 8 (15,7%) | 31 (60,8%) | 6 (11,8%) | 2 (3,9%) |
|  | 3. In hoeverre is het aantal werkuren veranderd sinds je thuiswerkt? |  | 0 (0%) | 1 (2%) | 40 (78,4%) | 7 (13,7%) | 3 (5,9%) |
|  | 4. In hoeverre is het afkrijgen van een bepaald hoeveelheid werk veranderd sinds je thuiswerkt? |  | 1 (2%) | 1 (2%) | 42(82,4%) | 7 (13,7%) | 0 (0%) |
|  | 5.In hoeverre is de veeleisendheid van je werk veranderd sinds je thuiswerkt? |  | 0 (0%) | 1 (2%) | 42 (82,4%) | 7 (13,7%) | 1 (2%) |