



Voorwoord

Voorwoord

8 In deze 16e editie van de Logistiek+ presenteren we met onze partners in het CoE KennisDC Logistiek en andere kennisinstellingen een breed palet aan artikelen binnen de door het CoE benoemde maatschappelijke thema's.

Mr Miranda Vodegel

Manager CoE KennisDC Logistiek – HAN

JLN Logistiek Goeroe 2023

In deze 16e editie van de Logistiek+ presenteren we met onze partners in het CoE KennisDC Logistiek en andere kennisinstellingen een breed palet aan artikelen binnen de door het CoE benoemde maatschappelijke thema's. De artikelen binnen de thema's Greening Corridors, Logistiek in de Leefbare stad, Logistiek in de Zorg en Circulariteit & Duurzaamheid, behandelen stuk voor stuk actuele vraagstukken. We mogen met recht weer trots zijn op deze editie. We laten hiermee immers zien dat we bezig zijn met onderzoek op maatschappelijk relevante vraagstukken en hiermee (deel)oplossingen kunnen brengen. Kennisdeling en kennisuitwisseling blijven hierbij sleutelwoorden.

Inhoudelijk ga ik niet verder in op de artikelen in deze Logistiek+. Waarom? Door de redactie ben ik gevraagd om vanuit mijn nieuwe rol als *JLN Logistiek Goeroe 2023* het voorwoord voor deze editie te schrijven. Dat doe ik met veel plezier. En zeker niet alleen omdat ik op deze manier mijn gedachten over mijn 'stokpaardjes' (Leven Lang Ontwikkelen en Diversiteit) kwijt kan! Ook wil ik in dit voorwoord een pleidooi houden voor het belang van structurele en programmatische samenwerking. Een thema waar ons CoE KennisDC Logistiek uiteindelijk op draait!

JLN Award Logistiek Goeroe

Hoogst verrast was ik toen in mijn mailbox een mail van Jong Logistiek Nederland (JLN) binnenkwam, met de boodschap dat ik genomineerd was voor de JLN Logistiek Goeroe Award 2023. Op de website van JLN staat te lezen dat JLN deze Award en de Award voor het meest innovatieve bedrijf in het leven heeft geroepen om bedrijven, goeroe's of JLN'ers die iets bijzonders hebben betekend voor de logistiek sector of Jong Logistiek Nederland, in het zonnetje te zetten. Super trots was ik op deze nominatie waarbij het bestuur aangaf met name mijn aandacht voor de arbeidsmarkt, het Leven Lang Ontwikkelen en meer diversiteit in de logistiek, belangrijk te vinden.

Ik was in het illustere gezelschap van Albert Veenstra en Jan Willem Rustenburg. Samen stonden we tijdens het jaarcongres van JLN (11 oktober jl.) in spanning op het podium tot het moment bekend werd wie de trofee in ontvangst mocht nemen. YES, niet verwacht...., maar toch gekregen! Ik voel me heel erg vereerd en trots dat ik deze titel mag dragen voor JLN. Hieronder vertel ik graag wat meer over deze bijzondere vereniging en wat zij volgens mij kunnen betekenen voor het CoE KennisDC Logistiek en vice versa.

Jong Logistiek Nederland en Leven Lang Ontwikkelen (LLO)

Jong Logistiek Nederland, is een sprankelende, jonge club logistici, die zich sterk maakt voor onderlinge kennisuitwisseling en het onderhouden van hun netwerk. Dat doen ze super met een klein bestuur, een aantal werkgroepen en de regio-ambassadeurs. Deze hebben o.a. een rol op de hogescholen om daar JLN te promoten bij studenten en docenten. Deze ambitie en energie vergelijk ik wel eens met de pioniers die ook bij het CoE KennisDC Logistiek aan het werk zijn. De jonge groep mensen van JLN (je kunt lid zijn tot je dertigste, daarna mag je overstappen naar vLm), is gebaat bij een 'club' als de onze. Waarom?

Wij kunnen hen meenemen in de ontwikkelingen ten aanzien van de maatschappelijke transitie waar we met zijn allen voor staan. Maar, ook kunnen wij hen helpen om hun kennis up to date te houden bij al die ontwikkelingen die in een razend tempo op ons afkomen. Het aanbod van post hbo-onderwijs op onze hogescholen is voor hen van groot belang om zich voortdurend te kunnen blijven ontwikkelen. Opleiden stopt dus niet bij het behalen van een bachelor diploma. Als CoE gezamenlijk inzetten op een *LLO-aanbod* is dan ook zeer passend!

Gelukkig zien we het LLO-thema ook terugkomen in het Ambitieplan van het CoE KennisDC Logistiek 2024-2027. Op het moment van schrijven van dit voorwoord wordt daar de laatste hand aan gelegd. Maar tijdens de Parels voor Morgen – de Pareltjesdag – op maandag 15 januari a.s. gaan we hier zeker uitgebreid op in.

Meer diversiteit in de opleidingen en werkveld

Mijn andere 'stokpaardje' is die van *meer diversiteit* in het logistieke werkveld. Hier werk ik al een paar jaren aan samen met mijn collega Nienke Hofstra voor de stichting Diversity Works. We beginnen klein en focussen ons momenteel op het in kaart brengen van het aantal vrouwelijke studenten in het hbo. Hoe is het hiermee gesteld? Wat vinden studenten van de LM/LE opleidingen van het thema diversiteit en hoe vertaalt zich dat in hun opleiding? Wat zijn de dingen die we moeten doen om meer vrouwelijke studenten naar de opleidingen te trekken of via zij-instroom te verleiden tot het logistieke vakgebied? Veel vragen maar nog geen concrete antwoorden op al deze vragen. We hebben een nulmeting uitgevoerd niet alleen bij de HAN maar ook bij de Landelijk Platform Logistiek (LPL)-partnerhogescholen. In de volgende Logistiek+ delen we graag de uitkomsten.

Ook samen met JLN worden nu activiteiten opgepakt om het thema diversiteit op de agenda te krijgen. Wat kunnen we samen met JLN oppakken om hier ook in het werkveld meer bewustwording voor te creëren? Onderzoeken laten immers al zien dat meer divers samengestelde teams beter presteren.

Samenwerking vanuit CoE KennisDC Logistiek

Graag breek ik hier een lans om onze samenwerking binnen het CoE KennisDC Logistiek structureel uit te breiden met Jong Logistiek Nederland. We houden op deze wijze feeling met de young professionals en staan dicht bij de vraagstukken waar zij tegenaan lopen. Als CoE hebben we dan ook meteen een fantastisch en natuurlijk landelijk netwerk in het logistieke werkveld. Het zou mooi zijn als degene die het voorwoord mag schrijven in de Logistiek+-editie van 2026 kan melden dat we hierin geslaagd zijn. Dan roep ik weer: YES!

